



Kviteseid kommune

www.kviteseid.kommune.no



ÅRSMELDING KVITeseID KOMMUNE

2018

Innhald

1	Innleiing.....	3
1.1.	Rådmannen si innleiing.....	3
2	Samfunnsutvikling.....	4
2.1	Rapport handlingsprogram.....	4
2.2	Utviklingstrekk.....	4
2.3	Samfunnstryggleik og beredskap.....	5
3	Økonomi.....	6
3.1	Det økonomiske resultatet.....	6
3.2	Driftsresultat.....	6
3.2	Inntektsutvikling – overordna.....	7
3.3	Kraftinntekter.....	8
3.4	Utgifter – overordna.....	8
3.5	Likviditet.....	9
3.6	Verksemda.....	11
3.7	Investeringar.....	13
3.8	Kviteseid samanlikna med resten av landet.....	13
4	Organisasjon - medarbeidarar.....	16
4.1	Rapport handlingsplan 2018.....	16
4.2	Tilsette.....	17
4.3	Personalpolitikk.....	18
4.4	HMS.....	18
4.5	Likestilling.....	19
4.6	Intern kontroll og etikk.....	19
5	Sektorovergripande tenester.....	20
5.1	Rapport handlingsplan.....	20
5.2	Rådmann og Fellestenester.....	20
6	Helse og omsorg.....	21
6.1	Sektorleiing:.....	21
6.2	Kviteseid omsorgssenter(KOS).....	22
6.3	Heimetenestene.....	23
6.4	Kjøken.....	25
6.5	Eining for funksjonshemma.....	26
6.6	Eining for helse.....	27
7	Skule og barnehage.....	31
7.1	Status og utfordringar i skule og barnehage.....	32
7.2	Kvalitetsarbeid i barnehage.....	32
7.3	Overgang barnehage – skule.....	34
7.4	Læringsresultat.....	35
7.5	Kulturskulen.....	37
7.6	Vaksenopplæring.....	38
7.8	Felles handlingsplan:.....	38
8	Samfunnsutvikling og teknisk drift.....	40
8.1	Nærings- og lokalsamfunnsutvikling.....	40
8.2	Landbrukskontoret.....	41
8.3	Teknisk drift og VAR.....	43
8.4	Nøkkeltal for teknisk drift.....	45
9.	NAV.....	46
10.	Interkommunalt samarbeid.....	47
10.1	Barnevernstenesta.....	47
10.2	Plankontoret.....	49

1 Innleiing

1.1. Rådmannen si innleiing

Årsmeldinga er ein del av årsrekneskapen, og ho er skriva til kommunestyret for å gjeva eit samla oversyn over det kommunale tenestetilbodet i året som har gått. Dokumentet er omfattande, men det same kan ein seie om dei kommunale tenestene. Årsmeldinga er difor laga ikkje bare som ei melding om året som har gått, men som ei oversikt over utviklinga og som ei rettesnor i høve til prioriteringar som skal gjerast i åra som kjem.

Rekneskapen for 2018 er avslutta med eit lite, men positivt resultat. Rekneskapen viser eit mindreforbruk (overskot) på 0,34 mill.

Målet om 1,7 % netto driftsresultat er nådd. Netto driftsresultat er positivt med 7.031.206,-. Dette utgjer 2,61%. Dette er ein auke frå 2017, men skuldast i hovudsak øyremerka midlar som ikkje er bruka, og sett av til fond.

Sjølv om det er KS si tilråding om å ha eit netto driftsresultat på 1,75%, bekymrar det at det er øyremerka tilskot som er orsaka til det på papiret fine resultatet (sjå også nærmare forklaring under kapittel 3.1).

Dei frie fondsmidlane våre er no på eit nivå som gjer oss mindre sårbare for uventa kostnadsauke.

Budsjettarbeidet har vore krevjande. I samband med gjennomgang av budsjettet vart det spart inn fleir stillingar. Det har vore gjennomført stillingsstopp for administrative stillingar. I tillegg har det vore stort fokus på innsparing i budsjettet for 2018.

Omsorgssenteret har hatt mykje ledig kapasitet over relativ lang tid. Dette betyr også at heimetenesta har hatt mindre utfordrande oppgåver. Utleige av plassar på omsorgssenteret fører likevel til at inntektene på opphaldsbetaling er betre enn budsjett.

Kviteseid kommune har i løpet av 2018 ikkje tatt i mot nye flyktningar. Kommunen står framfor utfordringar når det gjeld å finne relevante arbeidsplassar til flyktningane våre. Vi leiger vaksenopplæringsplassar i Seljord og grunnskuleplassar i Vinje. Dette fungerer godt, og vi har mindre problem med å skalere ned tenestene. Vi får heller ikkje nye flyktningar i 2019.

Infrastruktur og utstyr innanfor IKT er forbetra i løpet av året, men det står att mykje arbeid og store investeringar.

Arbeidet med å modernisere Kviteseid skule tok til i desember. Det er knytt store forventningar til arbeidet som skal vere ferdig i hausten 2019.

Det har i 2018 vorte jobba med samanslåing av NAV kontora i Kviteseid og Nissedal. Det har vore utfordrande prosess så langt, og med samanslåing av NAV Vest-Telemark frå 2020, vert nok 2019 også eit utfordrande år.

Årsmeldinga viser litt av breidda i det arbeidet som vert utført i løpet av eit år. Alle innbyggjarane i kommunen er påverka av det arbeidet som skjer i kommunen, og det er difor med glede eg legg fram årsmeldinga, og seier: God lesing.

Øystein Tveit
Rådmann

2 Samfunnsutvikling

2.1 Rapport handlingsprogram

Handlingsprogrammet er oppbygde av handlingsplanar for einingane og ein overordna handlingsplan som er felles for alle.

Det nye overordna målet for utviklinga av Kviteseid kommune går fram av samfunnsdelen:

Mål: Kviteseid kommune skal ha ein positiv folketalsvekst. Veksten skal i hovudsak skje i aldersgruppa 20 – 40 år med ein årleg vekst i overkant av 1% og 15% innan 2029.

Gode kommunale tenester blir frå mange hald teke fram som ein viktig attraksjonsfaktor. Resultat frå ulike analyser av vår tenesteproduksjon syner at me absolutt har eit omfang og ein kvalitet på dei kommunale tenestene som gjev grunnlag for at me skal vera eit livskraftig bygdesamfunn. Som tidlegare år er administrasjonen oppteken av å nytte objektive kriterium som utgangspunkt for dei prioriteringar og utviklingstiltak som vert sett i verk. Det gjev grunnlag for den målretta satsinga som vert dregen fram i dette målet.

Tiltak i handlingsplanen	Resultat
Utarbeidde planar i tråd med vedteken planstrategi.	Avslutta arbeidet med samfunnsdelen
Rullere arealdelen til kommuneplanen.	Arbeidet vert fullført første halvår 2019
Stabilt folketal over tid	Resultatet i 2018 er tilfredsstillande

2.2 Utviklingstrekk

Folketalsutvikling

I handlingsprogrammet for 2018 vart det fokusert på konsekvensane av den negative folketalsutviklinga i Kviteseid. Resultatet for 2018 viser ein marginal oppgong.

Kommune	01.jan.18	Fødde	Døydde	Netto	Inn-flytting	Ut-flytting	Netto innflytt.	Folkevekst	01.jan.19
Seljord	2959	25	36	-11	128	143	-13	-25	2 934
Kviteseid	2 397	25	22	3	88	85	3	6	2 403
Nissedal	1 489	16	15	1	76	90	-14	-13	1 476
Fyresdal	1 320	10	11	-1	36	69	-33	-34	1 286
Tokke	2 236	20	24	-4	74	78	-4	-8	2 228
Vinje	3 709	31	32	-1	170	155	15	14	3723
V-Telemark	14 110	127	140	-13	572	620	-46	-60	14 050

Tabell: Folketalsendring i kommunane i Vest-Telemark i 2018

Som det går fram av tabellen så har me hatt ein auke i folketalet. Me har framleis ein skeiv alderssamansetnad med stor del av eldre som gjer det utfordrande å skape vekst. Skal me oppnå kommunestyret sitt mål om auka folketal i åra frametter, må dette koma gjennom tilflytting til kommunen.

2.3 Samfunnstryggleik og beredskap

Kommunen har i 2018 delteke på 4 varslingsøvingar og øvingar i bruk av CIM (IKT-system for krisehandtering).

Mange av beredskapsplanane er oppdater i løpet av året.

Alle tilsette i brannvernet har tatt eller tek grunnutdanning for brannmannskap. Vi ser på dette som ei stor styrking av beredskapen i kommunen.

Kviteseid kommune kom heldig ut av ein skogbrannsesong som var utfordrande for mange.

Mål: Utvikle ein robust kommuneorganisasjon som er godt i stand til å møte uføresette hendingar av ulike slag.

Tiltak	Resultatindikator
Opplæring i Cim - (CIM = kommunen sitt krisehandteringssystem)	Mange av dei tilsette på kommunehuset kjenner til bruken av CIM
Større beredskapsøving	2017 og 2019



Flaum – Her frå 15. september 2015.

3 Økonomi

3.1 Det økonomiske resultatet

Rekneskapen for 2018 viser eit lite mindreforbruk i driftsrekneskapet på kr 342 571, medan investeringsrekneskapen går i balanse.

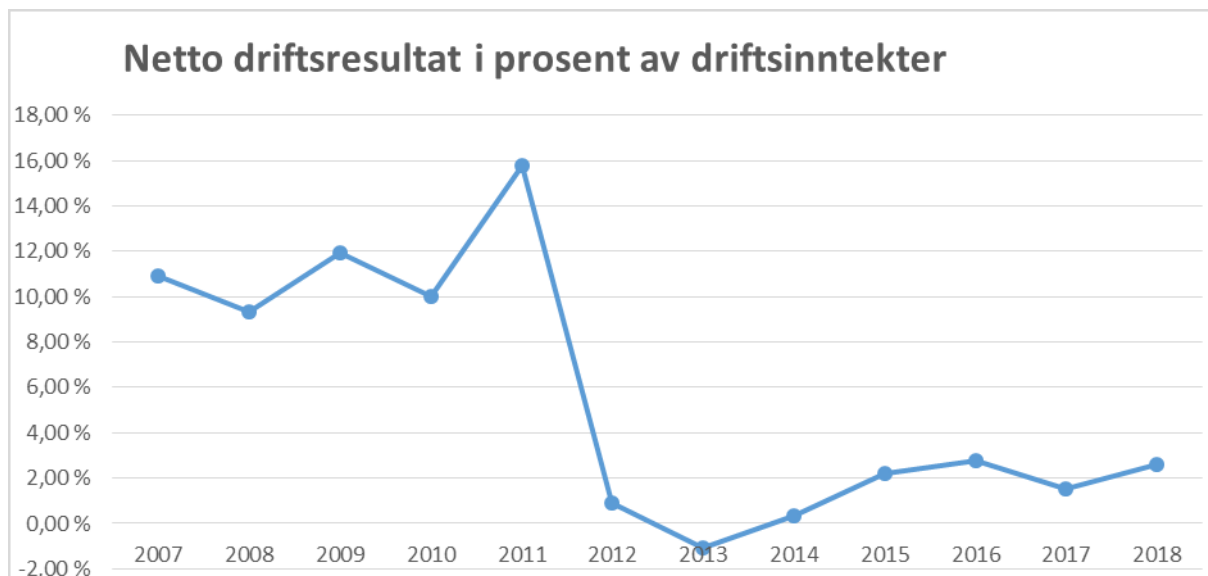
1.000.000 KR	REKNESKAP 2018	REVIDERT BUDSJETT 2018	OPPHAVELEG BUDSJETT 2018	AVVIK
Generelle inntekter (1)	-166,3	-165,1	-163,0	-1,7
Netto finansinntekter/-utgifter (2)	1,9	2,3	3,7	-0,4
Avsetningar + overført inv. rekn. (3)	2,6	2,4	0,8	0,2
Disponibelt for drift (1) + (2) + (3)	-161,8	-160,4	-158,5	-2,1
Driftsutgifter (netto) i einingane	161,5	160,4	158,5	1,8
Overskot (-) Underskot (+)	-0,3	0,0	0,0	-0,3

Tabell 3: Økonomiske nøkkeltal

Eit overskot på kr 342.571 mot et budsjettert resultat på kr 0 er å rekne som et ubetydelig avvik. Men netto driftsresultat viser i år et stort (positivt) avvik i forhold til både revidert og opphavelig budsjett. Dette er særlig p.g.a. diverse tilskot som er bunden opp til konkrete formål som ikkje var budsjettert med og som blei avsett til bunden fond i slutten av året fordi midlane ikkje var brukt. Rammetilskotet blei litt lågare enn budsjettert (inntektsutjamning), men skatteinngangen er høgare enn vi budsjetterte. Sum skatt og rammetilskot blei ca. 1 mill. høgare enn budsjettert. Mindreforbruket på kr 342 571,- er overført til «ikkje disponera del av driftsresultatet». Når disponeringa skal vedtakast vert det føreslege å avsette dette i sin heilhet til det frie næringsfondet.

3.2 Driftsresultat

I ein berekraftig kommuneøkonomi bør ein over tid ta sikte mot eit netto driftsresultat på minst 1,7 %. I 2018 er netto driftsresultat i prosent av driftsinntekter 2,61%, altså ein del over minstemålet. Figuren nedanfor viser utviklinga frå 2006 til 2018.



Netto driftsresultat i 2018 er på kr 7,031 mill. Dette utgjør 2,61 % av brutto driftsinntekter og ligg dermed over anbefalt måltal på 1,7%. Som rådmannen skriv i innleiinga si, så kan desse tala vera missvisande. Dette heng saman med at øyremærka tilskot og sjølvkostinntekter inntektsførast i kommunerekneskapet i året dei er kjende, medan utgiftene kan løpe på i andre rekneskapsår. Periodiseringa av desse inntektene for å sikre finansiering av utgiftene når desse påløper blir handtert gjennom bundne fondsavsetjingar og bruk av desse. KS meiner difor at «nettodriftsresultat etter netto bundne fondsavsetjingar», kor bruk av avsetjingar frå tidligare år leggst til netto driftsresultat mendant årets avsetjingar trekkast frå, vil dermed ofte gje eit meir reelt bilete av den økonomiske utviklinga over tid enn netto driftsresultat. Viss ein gjennomfører denne berekninga så vil nettodriftsresultat etter netto bundne fondsavsetjingar bare vera kr 2.329.444,-. Det utgjør 0,87% av brutto driftsinntekter.

Den negative folketalsutviklinga i Kviteseid har stoppa opp i 2018. Men vi veit ikkje om denne trenden held fram. Prognosene frå SSB tilseier ikkje det. Vi ser framleis at frie inntekter stig mindre enn hjå dei fleste kommunane som vi kan samanlikna oss med. 2018 var eit godt skatteår for Kviteseid, vi kan ikkje rekne med at dette held fram. Vi ser i økonomiplanen at kostnadsveksten sannsynlegvis ikkje blir kompensert med tilsvarande inntektsvekst. Det er difor viktig å fokusere også framover på kostnadsreduksjon. Utgifter til kommunal drift auka med ca kr 3,5 mill. frå 2017 til 2018. Dette kunne vi i 2018 «fange opp» med tilsvarande auke i inntekter og da særlig skatt. Like mykje auke på inntektssida kan vi ikkje regne med i framtida. Konsekvensen er at kostnadsnivået må ned. Vi vil likevel påstå at vi har rimelig god kostnadskontroll. Dei siste åra med relativ gode resultat har ført til at vi har bygd opp eit disposisjonsfond som er større enn på lenge. Med tanke på kommande utfordringar er det ein god buffer. Vi veit at integreringstilskot utgjør en stor del av dei siste åra sine avsetningar til disposisjonsfond. Dette tilskotet vil etter kvart falle bort medan integreringsarbeid held fram med dei kostnader dette vil medføre.

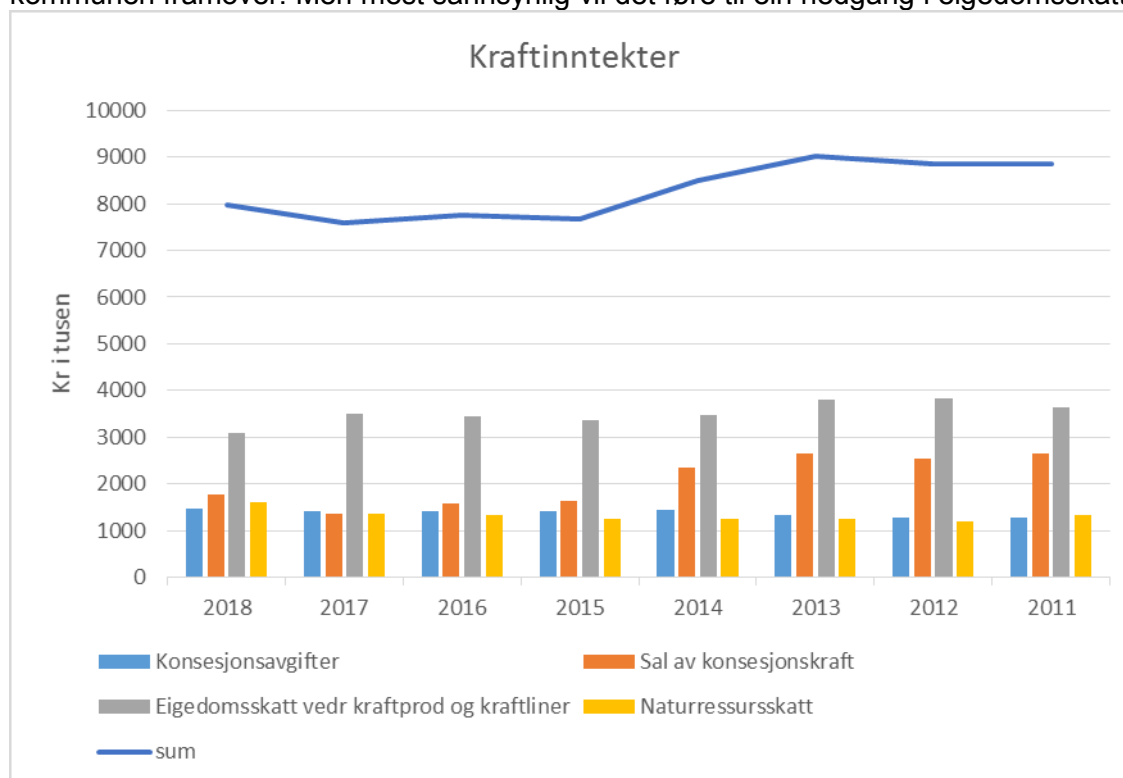
3.2 Inntektsutvikling – overordna

Det overordna formålet med inntektssystemet er å gjere det mogleg for kommunane å gjeva eit likeverdig tenestetilbod til sine innbyggjarar. For å oppnå dette målet vert det ved fordelinga av rammetilskot teke omsyn til strukturelle ulikskapar mellom kommunane (utgiftsutjamning) og ulikskapar i skatteinntektene (inntektsutjamning). Rammetilskotet utgjør saman med skatteinntektene dei frie inntektene som kommunane kan disponere fritt innanfor gjeldande lover og forskrifter.

Sjølv om vi har sett ein nominell auke av kommunen sine frie inntekter dei siste åra, så tyder ikkje det at handlefridomen til kommunen har forbetra seg. Fleire øyremerkte tilskot er nå innlemma i dei frie inntektene. Pålagte oppgåver som var knytt til desse tilskota bind på denne måten delar av dei såkalla frie inntektene.

3.3 Kraftinntekter

Kviteseid kommune er ikkje ein kraftkommune i det omfanget som ein del av dei andre kommunane i regionen er. Men samstundes er det viktig å understreke at «kraftinntekter» er ein del av vårt inntektsgrunnlag. Pr. slutten av 2018 er den i fjor annonserte nytakseringa av kraftlinjenettet til Statnett og Vest-Telemark kraftlag ikkje gjennomført. Det er bare laga en revidert takst som tar høgde for endringar pga. av høgsterettsdomen i 2017. Det er stor uvisse rundt korleis ein eventuell nytaksering som da vil gjelde frå 2020 vil slå ut for kommunen framover. Men mest sannsynlig vil det føre til ein nedgang i eigedomsskatt.

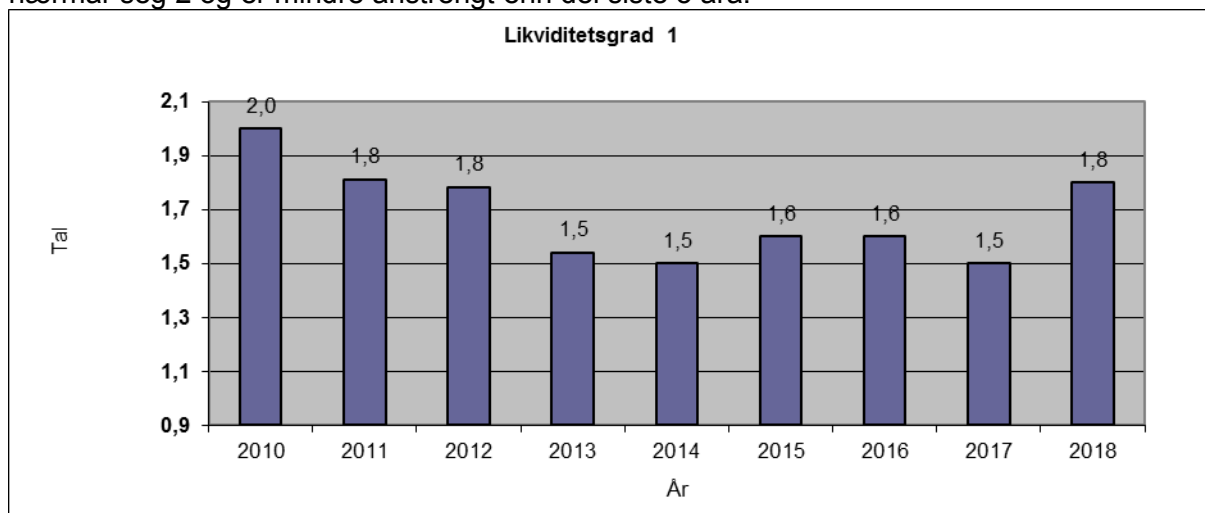


3.4 Utgifter – overordna

I 2018 er driftsutgiftene inkl. avskrivinger på kr 271 mill. Barnevernssamarbeidet i Vest-Telemark er en del av Kviteseid kommune sitt rekneskap. Samarbeidet vert avrekna med medlemskommunane i slutten av året, slik at nettoresultatet for barnevernet som kjem fram i Kviteseid sitt driftsrekneskap, er Kviteseid sin andel. Utgifts- og inntektssida blir på den måten «blåst opp» med ca. kr 30 mill. Tilsvarende beløp i 2017 var ca. kr 25 mill.. Løns- inkl. sosiale utgifter auka med ca. 2,8%. i forhold til 2017. Dette ligg litt over berekna lønsvekst og er nok en fylgje av en liten auke i talet på årsverk. Trass i auken på driftsutgifter ser vi at det er god budsjettdisiplin på einingsnivå.

3.5 Likviditet

Likviditeten fortel noko om kommunane sin evne til å svare for sine økonomiske plikter. Det er ikkje noko mål i seg sjølv å ha så god likviditet som mogleg, men å ha tilstrekkeleg likviditet til å fange opp løpande differanse mellom utbetalingar og innbetalingar. Likviditetsgrad 1 er eit nykjeltal som består av omløpsmidlar delt på kortsiktig gjeld. Talet bør vera større enn 2. Ser ein på utviklinga det siste året, så viser det seg at likviditeten nå nærmar seg 2 og er mindre anstrengt enn dei siste 5 åra.



Figur: Likviditetsgrad 1 for åra 2010 til 2018

Kommunen har ved utgangen av 2018 ei langsiktig ordinær lånegjeld på kr. 132,99 millionar kroner. Dette inkluderer også startlån frå Husbanken som er tenkt til utlån til innbyggjarane. Pr slutten av året er det lånt ut ca. 6,5 mill. i form av startlån og sosiallån (same nivå som i 2017). Ubrukte lånemidlar er på kr 2,677 mill., derav kr 1,055 mill. i unytta startlånmidlar. I tillegg er det eit utlån på 28,5 mill. til Vest-Telemark kraftlag som påverkar nykjeltal «netto lånegjeld pr. innbyggjar». Dette inneber at Kviteseid kommune pr 31.12.2018 har ei langsiktig lånegjeld (eksklusive formidlingslån) tilsvarande kr 51884 pr. innbyggjar, medan «netto lånegjeld pr. innbyggjar» (def.: langsiktig lånegjeld ekskl. pensjonsforpliktingar og redusert med utlån og ubruka lånemidlar delt på talet på innbyggjarar) er på 39678,-. I landssamanheng er dette framleis svært låge tall.

Ein kan grovt seie at den langsiktige gjelda i kommunen kan delast inn i pensjonsplikter og andre lån (sjå tabellen under). Me har ordinære lån som vert nytta til å finansiere investeringane til kommunen. Desse utgjer om lag kr. 124,7 millionar kroner pr. 31.12. Den andre kategorien er startlån frå Husbanken, som etter bestemte vilkår blir lånt vidare ut til innbyggjarane (pr 31.12.18 ca. kr 8,3 mill.). Avdrags- og renteutgiftene me betalar til Husbanken skal i prinsippet vera lik avdrag og renter som me mottar frå lånetakarane. Pensjonsplikter er plikter som Kviteseid kommune har ovanfor KLP og SPK i høve til berekna framtidig pensjonsutbetaling. Desse pliktene er delvis dekt av pensjonsmidlar som også kjem fram i balanserekneskapet under anleggsmidlar.

	Rekneskap 2014	Rekneskap 2015	Rekneskap 2016	Rekneskap 2017	Rekneskap 2018
Pensjonsplikter (note nr. 2)	283 588	296 436	308 047	324 669	327 230
Lån	109 820	111 546	109 429	124 473	132 989
Langsiktig gjeld	393 408	407 982	417 476	449142	460 219

Tabell: Samansetning av den langsiktige lånegjelda pr. 31.12.2018

Fond

Kommunane sine fond vert delt i fire hovudgrupper.

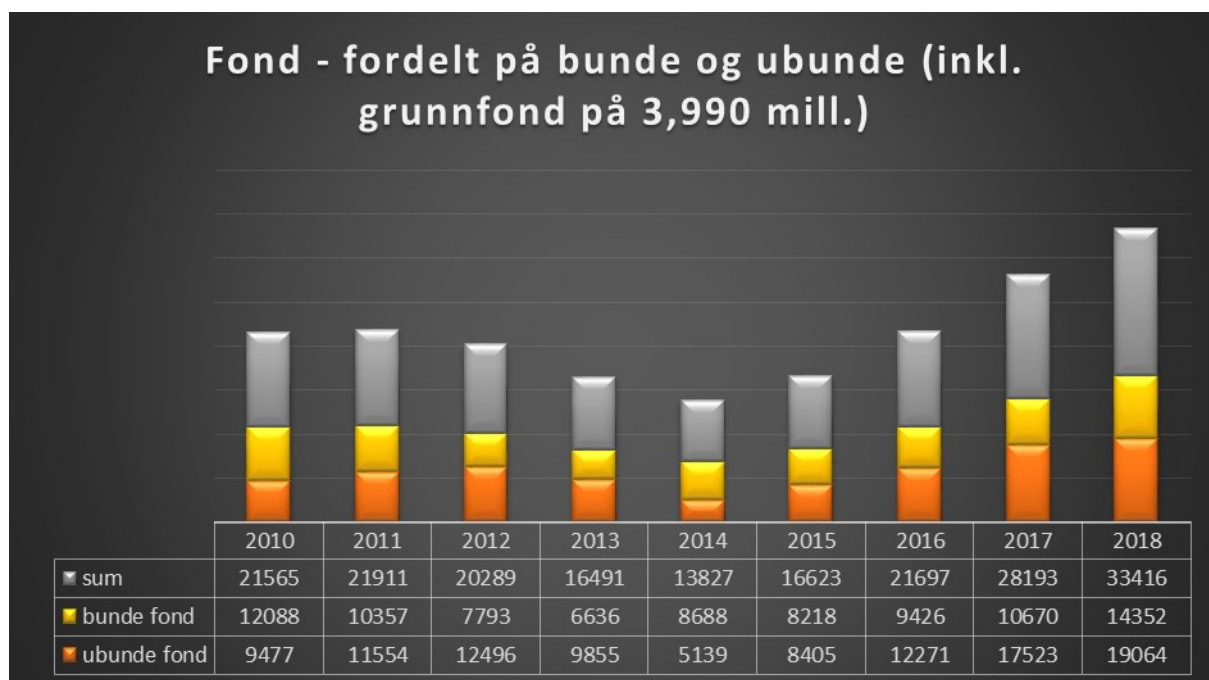
1. Disposisjonsfond som kan nyttast til alle føremål.
2. Bundne driftsfond som berre kan brukast til øyremerkte føremål på driftssida.
3. Ubundne investeringsfond som kan nyttast fritt, men berre til investeringar.
4. Bundne investeringsfond som berre kan brukast til bestemte investeringar.

Tabellen nedanfor viser utviklinga av fonda våre dei siste åra. Betre rekneskapsresultat dei siste tre åra kjem nå også til uttrykk i auka fondsmidlar og då særleg på disposisjonsfond. Den totale fondsbeholdninga auka frå 2016 til 2017 med kr 5,2 mill., derav disposisjonsfonda med 1,54 mill. kr. Delar av disposisjonsfonda (fritt næringsfond) er bunde opp i tidlegare budsjettvedtak.

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Disposisjonsfond	9 855	5 139	8 405	12 271	17523	19064
Bundne driftsfond	6 636	8 550	8 218	8 984	9846	13997
Ubundne investeringsfond	0	0	0	0	0	
Bundne investeringsfond	164	138	105	442	824	355
Sum fond	16 655	13 827	16 728	21697	28193	33416

Tabell: Utvikling av fond

Figuren under viser utvikling av fond fordelt på bundne og ubundne. Som ein merknad kan ein leggje til at udisponert resultat frå 2018 ikkje er med i disposisjonsfonda pr 31.12.2018.



3.6 Verksemda

REKNESKAPSSKJEMA 1B DRIFTSREKNESKAP 2018					
Fordeling av driftsutgifter (1 000 kr)	Rekneskap 2018	Revidert budsjett 2018	Opphavelag budsjett 2018	Rekneskap 2017	Avvik rekneskap mot budsjett
Fordeling av driftsutgifter frå 1A	-161 817	-160 384	-158 509	-158 337	
Motpost avskrivningar	-10 158	-10 158	-9 273	-9 208	0
Politisk verksemd:					
Netto ramme	2 507	2 612	4 387	2 674	-104
<u>Rådmannen:</u> (Budsjettansvarleg Øyvstein Tveit)					
Netto ramme	6 723	6 586	7 132	5 769	138
<u>Fellestene:</u> (Budsjettansvarleg Lothar Edel)					
Netto ramme	6 603	6 258	6 140	10 061	345
<u>NAV:</u> (Budsjettansvarleg Bjørn Johansson)					
Netto ramme	3 785	3 485	3 482	3 699	300
<u>Barnevern</u> (Budsjettansvarleg Gunn Annie Hellestad)					
Netto ramme	4 578	4 350	3 830	5 308	228
<u>Administrasjon Helse og omsorg:</u> (Budsjettansvarleg Olav Kaasa)					
Netto ramme	3 016	2 890	2 854	2 385	126
<u>Kviteeid omsorgssenter (KOS):</u> (Budsjettansvarleg Une Mari Tangen)					
Netto ramme	21 283	20 716	21 697	19 784	566
<u>Heimetenestene:</u> (Budsjettansvarleg Elisabeth Riis)					
Netto ramme	16 427	16 533	16 546	15 436	-106
<u>Kjøkken:</u> (Budsjettansvarleg Kristian Versto)					
Netto ramme	362	359	329	628	4
<u>Funksjonshemma:</u> (Budsjettansvarleg Pauline Nordbø)					
Netto ramme	19 344	19 456	18 839	18 183	-112
<u>Helse:</u> (Budsjettansvarleg Hanne Norgaard)					
Netto ramme	13 486	13 908	13 493	13 186	-422
<u>Annan undervisning:</u> (Budsjettansvarleg Ingunn Haugland)					
Netto ramme	6 951	6 689	6 409	6 149	262
<u>Kviteeid skule:</u> (Budsjettansvarleg Sigrun Kvamme)					
Netto ramme	21 106	21 654	21 120	20 817	-548
<u>Straumsnes oppvekstsenter, Vrådal:</u> (Budsjettansvarleg Sigrun Kvamme)					
Netto ramme	3 581	4 025	3 985	3 867	-444
<u>Kviteeid barnehage:</u> (Budsjettansvarleg Eva Lundeberg)					
Netto ramme	6 533	6 850	6 773	5 727	-317
<u>Brunkeberg oppvekstsenter</u> (Budsjettansvarleg Sigrun Kvamme)					
Netto ramme	6 872	6 554	6 473	6 216	318
<u>Samfunnsutvikling og teknisk drift:</u> (Budsjettansvarleg Kjetil Sundsdal)					
Netto ramme	28 936	28 362	25 847	27 712	573
<u>VAR:</u> (Budsjettansvarleg Kjetil Sundsdal)					
Netto ramme	-462	-744	-1 551	-355	282
SUM UTGIFTER I DRIFT	263 047	248 764	241 604	249 356	14 283
SUM INNTEKTER I DRIFT	-105 661	-87 509	-82 799	-91 960	-18 152
SUM NETTO UTGIFTER I DRIFT	157 386	161 255	158 805	157 396	-3 869
Avskrivningar	10 158	10 158	9 273	9 208	0
Fonds (+ er avsetnad/ - er bruk)	4 088	-870	-294	640	4 958
Netto ramme	171 632	170 543	167 784	167 244	1 089
SEKTORFORDELT NETTO RAMME:					
SEKTOROVERGRIPANDE	24 197	23 291	24 971	27 510	906
SEKTOR HELSE OG OMSORG	73 918	73 862	73 758	69 602	56
SEKTOR SKULE OG BARNEHAGE	45 043	45 772	44 761	42 775	-729
SEKTOR SERVICE OG UTVIKLING	28 474	27 618	24 296	27 357	855
NETTO RAMME	171 632	170 543	167 785	167 244	1 089

Sektorovergripande einingar

Politisk verksemd

Lite avvik i forhold til budsjett

Rådmannen

Lite meirforbruk på 138' som gjelder meirutgifter flyktingtenesta

Økonomi og fellesteneste

Meirforbruk på ca 350` skyldast endra premieavvik i KLP

Barnevern

Barnevern i Kviteseid har er eit avvik på kr 240`, som er fordelt på ulike postar blant anna høgare felleskostnader og kjøp av plasser på institusjon

NAV

Meirutgifter på ca kr 300` pga. auka sosialstønadsutbetalingar.

Helse og omsorg

Helseadministrasjon

Lite avvik

KOS

Ca. kr 560` i meirutgifter i forhold til revidert budsjett. Gjelder mest lønsutgifter. Antakelig litt for optimistisk i berekninga av lønsprognose i siste budsjettrevisjon.

Heimetenestene

Lite, positiv avvik

Kjøkken

Ingen avvik

Eining for funksjonshemma

Lite, positiv avvik

Helse

Positiv avvik på kr 422`. Mest på legekantor og psykiatri med jevnt over reduserte driftskostnader og mindre vikarløn.

Skule og barnehage

Anna undervisning

Avvik på kr 262` skyldast en gjesteelevplass som budsjettmessig hører til Kviteseid skule, i tillegg til en del småpostar.

Kviteseid skule inkl. SFO

I tillegg til feilpostering som er omtala under «anna undervisning», så er reduserte driftskostnader (inventar) den andre årsaken til at det her er et mindreforbruk på kr 548`.

Straumsnes oppvekstsenter

Mindre lønsutgifter og høgare brukarbetaling er årsaken for at Straumsnes viser et positiv avvik pr kr 444`.

Brunkeberg oppvekstsenter.

Eit meirforbruk på kr 318` skuldast høgare løns- og vikarutgifter i barnehage. Høgt belegg kombinert med sjukdom er årsaken.

Kviteseid barnehage

Rekneskapan viser eit positiv avvik på kr 317` som skuldast mest sparte lønskostnader grunna mindre vikarbruk.

Samfunnsutvikling og teknisk drift inkl. VAR (vatn, avløp og renovasjon)

VAR – område viser eit meirforbruk på kr 282' i forhold til budsjett. Her viser vi også til note sjølvkostrekneskap i rekneskapet. Hovudårsaka til det avviket er jamt høgare vedlikehaldskostnader på særleg vatn området.

Samfunnsutvikling og teknisk drift viser eit negativt avvik på kr 573'. Mest avvik er det på sommar- og vintervedlikehald vegar, i tillegg til ekstra lønsutgifter i Brannvesen grunna avskogbrannar.

3.7 Investeringar

Investeringsplanen for ulike prosjekt i 2018 var på om lag 16,56 mill. kr i revidert budsjett. Rekneskapen syner eit forbruk på 15,97 mill. kr.

Prosj nr	TABELL 2b INVESTERINGAR (i 1 000 kr)	Rekneskap 2018	rev. Budsjett 2018	Rekn. 2017
	A UTGIFTER			
303	8 omsorgsbustader	0	0	21 340
516	Fast dekke kommunale vegar	3 020	2 500	0
578	Omlagging Vårstaulvegen		0	856
557	Skilting kommunale vegar		0	0
559	Asfaltering Midtsundåsen			491
570	Kv skule opprusting	3 459	3 500	401
573	IKT	1 037	1 701	449
577	Ladestasjon			551
163	Bidrag til investeringar Kyrkja etter inv. Plan	640	640	430
121	Agresso oppdatering til Milestone, inkl nye servere Vinje			117
574	Midtsundtoppen ombygging	1 691	1 300	145
993	Saneringsplan, Vrådal	2 774	2 600	9 433
576	Polymerblandingsmaskin -renseanlegg Kviteseid			556
580	Bustad til flyktningar (jmf. k.st. sak 45/17)	1 589	1 589	
581	Tilrettelegging nye bustadområder	894	1 500	
583	Utleigebustadar Husstøyl	126	200	
584	Overvåking vann og avløp (250vann/150avløp)	95	400	
585	Nytt kjøle-/fryseanlegg KOS (f.sak 34/18)	595	625	
587	Tettstadprisen	50		
	SUM INVESTERINGSPLAN	15 970	16 555	34 769

Tabell 8: Investeringsrekneskap pr prosjekt

3.8 Kviteseid samanlikna med resten av landet

På denne plassen har vi tidlegare vist tall frå KOSTRA (Kommune-Stat-Rapportering). I år blir årsmeldinga avslutta så tidlig at mellombelse tal ikkje ligg føre.

Vi vel difor å presentere tal frå Kommunebarometeret. Men også her er det berre tal som baserer seg på 2017-rapportering som kan visast. Kommunebarometer som Kommunal Rapport er ansvarlig for rangerer kommunane etter ein omfattande analyse av 152 nykjeltal på tvers av 12 ulike sektorar.

Kviteseid kjem godt ut av denne analysen (og har gjort det i fleire år) og hamnar på 79.plass av alle norske kommunar. Vi har noko område der vi gjør det særst bra. Medan andre område har vi et forbedringspotensiale.

Utklipp frå hovudanalysen av Kviteseid sine tall i Kommunebarometer 2018:

Kviteseid havner på en 79. plass i målingen Kommunebarometeret 2018 fra Kommunal Rapport. Da har vi korrigert plasseringen med hensyn til økonomiske rammebetingelser. Nøkkeltallene er samlet sett klart bedre enn normalen i Kommune-Norge.

Kviteseid er inne på Topp 100-lista innen saksbehandling, helse, sosialtjeneste og kultur. Kommunen har sin svakeste plassering innen vann, avløp og renovasjon (375. plass). Hvis vi ser bort fra kommunenes ulike økonomiske utgangspunkt, kommer Kviteseid på en 56. plass. Nøkkeltallene er klart bedre enn økonomiske forutsetninger skulle tilsi.

Grunnskolen: Karakterene på 10. trinn i Kviteseid har vært ganske bra de siste fire årene, målt mot resten av Skole-Norge. Resultatene i fjor var omtrent på samme nivå som snittet de siste fire årene. 31 prosent av elevene på 5. trinn de siste fire årene ligger på laveste mestringsnivå (av tre). Det er omtrent som normalen for Kommune-Norge. På ungdomsskolen oppfyller 56 prosent av lærerne i matematikk, engelsk og norsk nye krav til fordypning i fagene.

Pleie og omsorg: Hele 86 prosent av de ansatte har fagutdanning. Kviteseid er blant de beste i landet, og er på 8. plass på denne tabellen. Andelen har blitt betydelig høyere det siste året, økningen er på 7 prosentpoeng. Er det resultatet av bevisst satsing, eller tilfeldig variasjon? Målt mot hvor mange over 80 som faktisk bor på sykehjem, har kommunen litt få plasser avsatt til demente. I Kviteseid tilsvarer antall plasser i skjermet enhet for demente 32 prosent av antallet over 80 som faktisk bor på sykehjem.

Barnevern: Når vi korrigerer andelen av barn som er i barnevernet for behovet, er andelen i Kviteseid på 7,2 prosent. Kommunen har en god statistikk for saksbehandlingen i barnevernet; 95 prosent av sakene ble behandlet innen den vanlige tremånedersfristen i fjor. Vi har ikke oppdaterte tall for hvor stor andel av barna i barnevernet som er plassert i fosterhjem eller institusjon.

Barnehage: Bemanningen i barnehagene i Kviteseid er litt over middels. Som regel er bemanningen lavere jo større kommunen blir. 30 prosent av ansatte i kommunale barnehager har pedagogisk utdanning. Landsgjennomsnittet er på 36 prosent. Andelen menn som jobber i barnehagene i Kviteseid er langt under snittet. De beste ligger på 17 prosent menn. I Kviteseid går alle barn med minoritetsbakgrunn i barnehage, ifølge tallene. Det er meget bra. Ulike telletidspunkt for barn i barnehage og antall minoritetspråklige barn er en marginal feilkilde.

Helse: Legedekningen i Kviteseid er på 16,7 leger per 10.000 innbyggere. I Kviteseid er det ledig plass på 67 prosent av fastlegelistene. Det er god dekning av helsesøster målt mot de fleste andre kommuner. Ganske mange ansatte i Kviteseid har videreutdanning innen psykisk helse, målt mot antall innbyggere.

Sosialtjeneste: Unge mottakere går litt lenger på sosialhjelp i Kviteseid enn i normalkommunen. I barometeret regnes kort stønadstid som bra. Det må være positivt at sosialhjelp er en midlertidig løsning på vei mot noe mer permanent. Blant de under 25 år, er andelen på sosialhjelp korrigert for behovet på 3,7 prosent, mens snittet i Kommune-Norge ligger på 3,7 prosent. Sosialstønad gis i over 10 måneder til 7 prosent av de som mottar støtte. Andelen er lav, kommunen er på 42. plass på denne tabellen. Andelen mottakere som har sosialhjelp som hovedinntekt er normalt. I barometeret er det positivt at få har sosialhjelp som hovedinntekt.

Økonomi: Korrigert netto driftsresultat var 1,8 prosent i fjor. Teknisk beregningsutvalg anbefaler en pluss på 1,75 %. Målt over de siste fire årene har driften gått i pluss. Netto renteeksponert gjeld er knapt merkbar i kommuneregnskapet, 3 prosent for kommunen. Investeringsnivået har vært lavt i Kviteseid de fire siste årene.

Kostnadsnivå: Netto utgifter til grunnskolen (korrigert for utgiftsbehovet) i Kviteseid ligger litt lavere enn normalnivået. Innen pleie og omsorg ligger kostnadene litt under det som er normalnivået. Barnehagekostnadene i kommunen er litt under det som er normalnivået. Kostnadene i barnevernet i Kviteseid er middels.

SJEKK DIN KOMMUNE MOT ANDRE

	Knr	Knr	Knr	Knr	Knr	Knr
	829	830	831	833	834	828
	Kviteseid	Nissedal	Fyresdal	Tokke	Vinje	Seljord
Plassering totalt	79	328	364	42	230	201
Uten hensyn til korrigert inntekt ¹⁰	56	199	289	2	79	207
Korrigert inntekt (100 = snitt)	104	120	121	135	140	104
Rangering korrigert inntekt ¹⁷⁹	211	82	77	35	28	216
Er nøkkeltallene bedre eller dårligere enn korrigert inntektsnivå skulle tilsi?	En god del bedre	Svakere	Mye svakere	Som forventet	Litt svakere	Som forventet
Rangering i fylket	3	15	17	1	11	9
Rangering i kommunegruppa ¹⁴	7	26	28	1	10	28
Rangering innen hver enkelt sektor						
Grunnskole (20 % av totalen)	121	314	329	19	222	141
Eldreomsorg (20 %) ¹⁶	202	84	102	121	44	256
Barnevern (10 %) ¹⁸	197	149	152	99	129	235
Barnehage (10 %) ¹⁸	166	39	416	3	153	63
Helse (7,5 %) ¹⁸	61	108	2	3	4	185
Sosialtjeneste (7,5 %) ²⁰	79	173	203		34	150
Kultur (2,5 %) ²²	88	161	16	2	234	62
Økonomi (10 %) ²²	150	190	184	89	253	334
Enhetskostnader (5 %) ²⁴	132	411	401	412	424	286
Miljø og ressurser (2,5 %) ²⁴	196	400	226	324	270	238
Saksbehandling (2,5 %) ²⁶	38	31	100	205	13	118
Vann, avløp og renovasjon (2,5 %) ²⁶	375	58	191	298	49	372

Tabell: Kommunebarometer 2018 frå Kommunal Rapport

4 Organisasjon - medarbeidarar

Arbeidsgjevarpolitikken skal med verdiar, haldningar og verkemiddel i samhandling med dei tilsette, sørgje for utviklinga av effektive tenester av høg kvalitet for kommunen sine innbyggjarar. Dette ligg i botnen for kommunen sitt verke.

Arbeidsgjevarstrategien skal medverke til at Kviteseid kommune står fram som ein god og profesjonell arbeidsgjevar slik at vi greier å behalde viktige medarbeidarar. Arbeidstakarar som er stolte av arbeidsplassen sin, er dei viktigaste ambassadørane for å sikre framtidig rekruttering.

Alle tilsette i Kviteseid kommune har kvar dag gjort sitt beste for å gje innbyggjarane gode tenester og gode produkt.

4.1 Rapport handlingsplan 2018

Arbeidsgjevarpolitikken og lov- og avtaleverket er utgangspunktet for alt personalarbeid med HMS og IA på alle nivå i kommunen. Kommunestyret har det overordna personalansvaret.

Tabellen under viser tiltaka som vedteke i handlingsprogrammet for 2018 og status for tiltaka ved årets slutt.

Tiltak i handlingsplan for 2018	Resultat
Gjennomføre medarbeidersamtaler med minst 50 % av fast tilsette i kvar eining	Delvis gjennomført
Oppfølging av sjukemeldte i samsvar med rutine i HMS-systemet	Gjennomført
Oppretthalde ein tett og god dialog med dei tilsette.	Gjennomført
Minst 2 personalmøte pr. år pr. eining med HMS og IA som tema	Delvis gjennomført
Vidareutvikle eit godt leiarskap i kommunen. Gjennomføre samlingar i leiarforum.	Leiarforum har hatt 4 samlingar i 2018 med tema knytt til personalforvaltning, sjukefråværsarbeid, arbeidsrett, og økonomi/budsjett
Oppfølging handlingsplan IA	Gjennomført
Grunnkurs i HMS for verneombod	Gjennomført
Grunnkurs i HMS Kurs for leiarar	Gjennomført
Lukke alle HMS-avvik	Delvis gjennomført
Vernerundar og oppfølging og lukking av avvik	Delvis gjennomført
Årleg helsetest/kartlegging – brann- og røykdykkarar	Gjennomført
Målretta helsekartleggingar – Bedriftshelsen AS (Heimetenesta, Reinhold, Kviteseid barnehage, Kulturskulen.)	Gjennomført
Utarbeide: (GDPR) Oversikt over personalopplysingar som kommunen handsamar, grunnlag for handsaming og risikovurdering for dette	Gjennomført
Skaffe til vege eit personvernombod	Gjennomført

Gjennomført utanfor handlingsplanen 2018

Ergonomisk gjennomgang – to arbeidsplassar i heimetenesta	Gjennomført av Bedriftshelsen AS
Risikovurdering i samband med GDPR i alle einingar: - Uvedkommande tilgang til sensitive opplysingar i kommunen sine lokale - Uvedkommande tilgang til PC, Ipad o.l.	Gjennomført
Risikovurdering i samband med HMS – - alle aktuelle område innanfor kvar eining	Gjennomført

4.2 Tilsette

Tabellen under viser utviklinga i talet på årsverk.

Det er eit sterkt press på bemanning for å oppnå ønskt kvalitetsutvikling av tenestene.

Tabell: Stillingsoversikt 2004-2018

Eining	2004	2007	2011	2014	2015	2016	2017	2018
Politisk verksemd	1,6	1,6	1,6	1,6	1,5	1,5	1,4	1,4
Rådmann	2,65	2,5	3,	2,8	2,4	3,2	4,0	4,0
Fellesteneste	5,92	7,12	6,6	6,95	6,95	6,6	6,6	7,0
Barnevern	12,3	12,3	12,3	14,1	14,1	14,5	14,1	14,1
Adm. helse og omsorg	2,85	1,7	1,6	1,5	1,5	1,5	1,0	1,0
Tenestekontor							2,1	2,4
Kviteseid omsorg (KOS)	26,99	25,7	31,19	31,55	32,65	32,22	32,4	32,4
Heimetenestene	19,33	20,39	21,88	24,34	23,91	22,4	24,0	23,6
Kjøken	3,74	3,74	3,74	3,74	3,74	3,74	3,74	3,7
Funksjonshemma (Lundenjordet)	13,34	13,37	20,38	19,72	19,32	21,48	21,8	21,8
Helsesenter	11,65	11,45	14,4	15,95	15,08	15,08	16,4	18,6
Anna undervisning	6,32	4,83	6,79	6,31	6,31	5,39	5,7	5,2
Kviteseid skule	33,34	26,03	29,14	31,78	31,56	30,94	29,8	31,7
Straumsnes oppvekstsenter	8,78	9,39	9,98	11,37	11,37	9,08	7,6	6,8
Brunkeberg oppvekstsenter	11,6	10,6	12,34	13,55	13,55	12,76	12,2	11,8
Kviteseid barnehage	9,36	8,2	11,05	11,7	11,6	11,4	11,4	11,6
NAV	3,0	2,1	2,6	2,5	2,5	2,0	1,4	1,4
Samfunnsutvikling og teknisk drift	25,36	25,77	26,98	27,85	27,85	25,73	24,8	24,2
Lærling (omsorg)				1	1	1	2	3
Sum	200,8	187,62	215,57	228,31	226,89	221,06	222,44	225,71

Lærlingar

Ein lærling tok fagbrev i 2018. Dei to andre lærlingane, ein innan helsefag og ein lærling i barne- og ungdomsfagarbeid, blir ferdige med lærlingtida og skal ta fagprøver i 2019.

Kommunen har stillingsheimlar for tre lærlingar, men fekk diverre ikkje nye lærlingar i 2018.

4.3 Personalpolitikk

Organisasjonsutvikling

Ved ledige stillingar, skal desse opp til politisk vurdering, med unntak av stillingar innan helse og omsorg.

Det vart tilsett einingsleiar for Kviteseid omsorgssenter, kommunalsjef for samfunnsutvikling og teknisk drift og avdelingsingeniør.

Det vart gjennomført ei omorganisering innan leiing i skulesektoren, med ein felles rektor for alle tre skulane og avdelingsleiarar for kvar av skulane/SFO.

Kompetanseutvikling

Budsjettposten for stipend er svært låg. Det har berre vore mogleg at ein tilsett pr. år kan nytte denne budsjettposten.

Sjå sektorområde for helse og omsorg når det gjeld utdanning, kompetanseutvikling og statleg stønad til kompetanseutvikling i samband med Kompetanseløftet 2020.

Sjå sektorområde for skule og barnehage når det gjeld statlege stønadsordningar for vidareutdanning.

Leiarforum

Det er gjennomført 4 samlingar i leiarforum gjennom året, der og hovudtillitsvalde i dei største organisasjonane, Fagforbundet, Utdanningsforbundet og Norsk Sykepleierforbund har delteke. I tillegg har hovudverneombodet vore med. Hovudverneombodet er og leiar av Delta. Tema for desse samlingane har m.a. vore budsjett, handlingsprogram, rekneskap og leiarutvikling.

Jubilantar

Kviteseid kommune har ein stabil og god arbeidsstokk. I 2018 var ingen tilsette med 25 års fast teneste i Kviteseid kommune.

4.4 HMS

AMU (arbeidsmiljøutval)

Det vart gjennomført 4 møte i utvalet, i samsvar med målsettinga.

Bedriftshelsetenesta (BHT) - helseundersøking

Det blir gjennomført årleg målretta helsekontroll av røykdykkarar og fysisk test av Brannvesenet i Kviteseid kommunen.

Avvik

Det kom inn 13 HMS-avvik som vart handsama i arbeidsmiljøutvalet.

Vernerundar

Det vart gjennomført 11 vernerundar saman med lokale verneombod.

Branntilsyn

Vest-Telemark Brannvesen IKS gjennomførte 3 branntilsyn.

Rapporterte ulukker og skader:

Det har ikkje vore registrert alvorlege personskader i 2018

Nærvær på arbeidsplassen - Sjukefråvær

Kviteseid kommune jobbar aktivt med tilrettelegging og omplassering der det er mogleg, slik at tilsette med nedsett funksjonsevne kan bruke si restarbeidsevne i staden for å bli uføretrygda.

Det er stor arbeidsbelastning på tilsette innan omsorgssektoren. Mange år i same jobb gjev slitasje og er med og påverkar sjukefråværet, men dei tilsette stiller lojalt opp så langt det let seg gjera.

Det er lagt ned mykje arbeid med sjukeoppfølging. Jf. HMS-planen var målet om å redusere det totale sjukefråværet med 1 prosent ned til 7 %. Diverre enda sjukefråværet med ei auke 0,9 % total for kommunen i 2018. Tabellen syner at fråværet gjekk ned siste halvdel av året.

Tabellen nedanfor syner utvikling i totalt sjukefråvær registrert hjå løningskontoret.

Tabell: Sjukefråvær i den kommunale organisasjonen 2018

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1. kvartal	5,64	7,69	11,41	10,1	6,24	8,38
2. kvartal	4,59	8,97	10,98	9,29	4,48	8,04
3. kvartal	5,82	8,4	7,93	6,73	7,26	5,96
4. kvartal	6,10	7,1	8,25	6,9	8,5	6,32
Totalt	5,85	8,84	10,00	8,16	6,65	7,55

Kommunetrim

Det vart gjennomført kommunetrim med spinning, cross-fit m.m. etter arbeidstid kvar onsdag frå januar t.o.m. april/mai og frå september t.o.m. desember. Dette tiltaket blir sett som positivt av dei tilsette.

4.5 Likestilling

Kviteseid kommune jobbar for likestilling og mot diskriminering. Kommunen jobbar for inkludering og mangfald og har som mål at dette skal vera integrert i alle prosessar i kommunen si verksemd.

Fordelinga mellom menn og kvinner mellom sektorane er tradisjonell, med hovudvekt av kvinner både i helse- og omsorgssektoren og i skule og barnehagesektoren. I teknisk uteavdeling er det berre menn.

Kjønnsfordelinga mellom sektorane er normal for ein kommune og heng saman med tradisjonelle val av yrke.

4.6 Intern kontroll og etikk.

Leiarane har fokus på grunnleggjande verdiar og konsekvensar av alternative handlingar.

Det gode arbeidet som går føre seg i einingane og på sektor og leiarnivå vart vidareført og sikrar ein høg etisk standard i kommunen.

5 Sektorovergripande tenester

5.1 Rapport handlingsplan

<i>Tiltak</i>	<i>Resultatindikator</i>
<i>Gjennomføre opplæring i økonomi og økonomisystem for einingsleiarane</i>	<i>Opplæring gjennomført</i>
<i>Utvide og formalisere IKT samarbeidet med Tokke og Vinje kommune</i>	<i>Felles infrastruktur. Dokumentasjon av felles løysningar Samarbeidsavtalar Iverksett frå 01.01.2019</i>
<i>Følgje opp IKT-strategien for regionen med særleg vekt på skule og helse</i>	<i>Plan vedteken. Økonomiske konsekvensar innarbeid i budsjett for 2019</i>
<i>Fornye serverparken på IKT</i>	<i>Ferdigstilling i løpet av mars 2019</i>
<i>Følgje opp felles arbeid i regionen med vidareutvikling av vår web-side</i>	<i>Bestilt ny heimeside. Arbeidet vil forgå fram mot 2020</i>
<i>Lage gode overgangsordningar for flyktingar som skal ut i arbeid.</i>	<i>Jobbar godt med enkeltsaker. Gjennomført etablerarkurs for flyktingar via næringshagen</i>

5.2 Rådmann og Fellestenester

Samla sett utgjør rådmanneneinga 3,2 årsverk og Fellestenestene 8,1 årsverk til saman og femnar om budsjett, rekneskap, arkiv, sentralbord, IKT, personal og skattekontoret for Nissedal og Kviteseid.

<i>Arkiv</i>	2014	2015	2016	2017	2018
<i>Tal på inngående journalposter</i>	3747	3850	4100	4397	4696
<i>Tal på utgåande journalposter</i>	2938	2695	2737	2749	3014
<i>Tal nye saker under behandling</i>	1245	1748	2020	1272	1799
<i>Tal journalposter ikkje satt ferdig uansett årstal</i>	4378	253	202	100	179
<i>Tal på saker uansett status</i>	1797	1748	2767	2467	3034
<i>Lønsslipp på e-post / utan</i>	276	285/120	300	316/100	350/70
Skatt					
<i>Forskotstrekk totalt innbetalt i % av sum krav</i>	100	99,98	99,98	99,98	99,84
<i>Arbeidsgjevaravgift totalt innbetalt i % av sum krav</i>	99,9	99,90	99,92	99,66	99,39
<i>Utskrevet forskotsskatt totalt innbetalt i % av sum krav</i>	98,14	99,88	99,46	98,17	99,35

Tabell 12: Aktivitet tal for arkiv og innkrevjingsprosent på skatt

Utval	Møte 2017	Politiske saker 2017	Møte 2018	Politiske saker 2018
Kommunestyret	8	95	7	82
Formannskapet	10	123	11	109
Oppvekst og omsorg	5	32	5	22
Samf. Utv / tekn. Drift	5	40	5	41
Administrasjonsutval	7	19	6	19
Arbeidsmiljøutval	5	23	5	28

Tabell 13: Oversyn over saker i dei ulike utvala

6 Helse og omsorg.

6.1 Sektorleing:

Samhandlingskoordinator

Funksjonen som samhandlingskoordinator er eit spleiselag mellom Sykehuset Telemark og kommunane i Vest-Telemark, og er forankra i overordna samarbeidsavtale mellom partane. Ansvarsområdet er relatert til samarbeid mellom sjukehuset og kommunane, med fokus på oppfølging og revisjon av avtaler, faste fag –og samarbeidsmøte, samt ulike prosjekt der sjukehuset og kommunane er involvert. I tillegg til samhandling mellom sjukehuset og kommunane, vart det i 2018 organisert samarbeidsmøte mellom kommunane i Vest-Telemark innan ulike fagområde. Det vart også gjennomført eit forprosjekt innan velferdsteknologi, som legg grunnlag for vidare felles satsing i Vest-Telemark.

Folkehelse:

Me fekk på plass ny folkehelsekoordinator, som jobbar som helsesjukepleiar. Ho jobba med folkehelse innanfor ressursen sin, og måtte prioritere tidsbruken strengt. Me prioriterte viktige kontaktmøte med Fylkesmannen og fylkeskommunen. I tillegg vart det jobba med folkehelseprofilen for Kviteseid kommune.

Kompetanse:

Kviteseid kommune fekk tilskot på kr. 435.000 til kompetanseheving av tilsette i Helse og omsorg gjennom Kompetanse og innovasjonstilskotet som vert utbetalt frå Fylkesmannen. Me hadde 8 tilsette som tok vidare- og etterutdanningar, t.d. hjelpepleiarar som utdannar seg til sjukepleiarar og vernepleiarar. Me hadde to sjukepleiarar som vart ferdige med helserett. Det var 28 tilsette som tok Mitt Livs ABC. Det å auke kompetansen til dei tilsette er ei god investering for å møte stadig nye utfordringar som kommunen får innan helse og omsorg.

Lærling:

I 2018 har me hatt 1 lærling som etter planen vart ferdig helsefagarbeidar i august 2018.

Personal:

	H.ten.	KOS	Kjøken	EFF/Lunden	Helse
Personalmøte:	10	5	5	6	5

Leiarmøte: 12

Tiltak	Resultatindikator	Status
Utvikle betre overordna styring og rapporteringsrutinar på alle tenestene.	Minst 2 aktivitetsrapportar til hovudutvalet i 2018	Vart gjennomført
Oppfølging av planstrategi: Helse- og omsorgsplan	Plan ferdige i løpet av året	Påbyrja, vart ikkje ferdig

Tenestekontoret

På hausten kom leiar på plass i 100% stilling.

Tenestekontoret har til saman 2,6 årsverk fordelt på 3 tilsette. Kontoret held til på kommunehuset og har ope alle kvardagar frå kl. 08.00 til 15.45(vintertid)/15.00(sumartid). Tenestekontoret skal ta imot og handsame søknadar, fatte avgjersler og einskildvedtak om tildeling av tenester som i hovudsak omfattast av helse- og omsorgstenestelova og pasient- og brukarrettighetslova.

Tenestekontoret har og funksjonen som kommunen si koordinerande eining for habilitering og rehabilitering. Koordinerande eining skal medverke til å sikre heilskaplege og koordinerte tilbod til pasientar og brukarar med trong for tenester frå fleire fagområde, nivå og sektorar.

Ansvaret omfattar alle pasient- og brukargrupper med trong for langvarige og koordinerte tenester. Koordinerande eining har eit overordna ansvar for individuelle planar og for oppnemning, opplæring og rettleiing av koordinatorane i kommunen.

Erfaringa etter oppstarten er at det tek tid å etablere eit tenestekontor. Det er mykje som skal på plass i høve til rutiner og fagsystem. Det er og utfordrande å setje seg inn i lovverk og reglar for tenester ein ikkje har sakshandsama tidlegare. Dette skjer samstundes med at drifta er i gang. I helse og omsorg blir det fatta kring 250-300 vedtak i året. No som tenestekontoret har starta opp må ein leggje til dei vedtak som tidlegare blei handsama på Nav, slik som avlastning og omsorgsstønad til foreldre, støttekontakt, Husbanken i form av startlån og tilskot, bustønad, TT-kort og følgjekort.

Kommunen har oppretta ein forløpskoordinator for tverrfagleg spesialisert rusbehandling (TSB) som ein del av eit pakkeforløp for psykisk helse og rus.

Rapportering på handlingsplan for 2018:

Tiltak	Resultatindikator	Status
<i>Starte arbeidet med å byggje opp eit kvalitetssystem</i>	<i>God kvalitetssikring av sakshandsaminga</i>	<i>Kviteseid kommune fekk ikkje på plass elektronisk system i fjor, men arbeidet er påbyrja. Me har saman med sjukehuset laga gode rutinar for PLO-meldingsflyt, og undervist einingane i PLO i bruken av desse.</i>
<i>Arbeide for auka kompetanse innan sakshandsaming i tenestekontoret og koordinerande eining</i>	<i>Betre sakshandsaming og vedtak for den einskilde søkjar. Betre tverrfagleg samarbeid kring personar med langvarige og koordinerte helse- og omsorgstenester</i>	<i>Me har hatt kurs i Helserett/koordinerande eining og koordinatorrolla for KOS, heimetenesta og Eining for funksjonshemma</i>
<i>Undervise einingane i helse- og omsorg i IPLOS-rapportering</i>	<i>Betre sakshandsaming og betre rapportering til sentrale styringsmakter</i>	<i>Me jobba med saka, og svaret frå Helsedirektoratet var at me rapporterte etter forskrift.</i>
<i>Starte arbeidet med kriterier for tildeling av tenester</i>	<i>Likebehandling av søkjarane av tenester</i>	<i>Utarbeidd søknadsskjema om tenester, og det vart sendt Fylkesmannen for uttale. Dette grunna mange krav om samtykke</i>
<i>Starte arbeidet med kompetanseheving og rettleiing av koordinatorane</i>	<i>God koordinering av tenestene til den einskilde brukar</i>	<i>Me hadde opplæring av koordinatorane med ekstern forelesar</i>

6.2 Kviteseid omsorgssenter(KOS)

KOS har 41 sengeplassar fordelt på 4 avdelingar. Ei skjerma avdeling for demente med 6 plassar, to langtidsavdelingar med 11 og 12 plassar, og ei korttidsavdeling med 12 plassar. Korttidsavdelinga har nokre langtids plassar, 1 KAD-plass (kommunal akutt døgn-plass) elles korttids-, og avlastningsplassar.

KAD-plassen skal vera ei erstatning for innlegging på sjukehus, og me skal gje eit tilbod som er like godt eller betre enn eit tilbod i spesialisthelsetenesta. Det seier seg sjølv at det stiller store faglege krav til oss.

Normalt sett er ei innlegging på KAD-plassen avgrensa til 3 døgn, men det kan forlengast noko ved behov. Etter dette skal det vera avklara om pasienten skal innleggast på sjukehus, overførast til korttids plass eller skrivast ut til heimen.

Det var 28 innleggingar på KAD-plassen i 2018. Hovudsakeleg er det KOLS-forverringar, infeksjonar og smertelindring som er årsak til innleggingane. Belegget på langtids- og korttidsplassane var 86,92% i 2018. Det har i periodar vore kapasitet til å ta imot gjestepasientar frå Seljord, Tokke og Bø, noko som resultera i 710 liggedøgn. Me tok sjølv i mot alle utskrivingsklare pasientar frå sjukehus, og har heller ikkje leigd plass i andre kommunar.

Me har legevisitt to dagar i veka, kl. 9-13 på tysdagar og 9-12 på fredagar. Lege blir elles tilkalla ved behov, noko som kan vera dagleg når det er dårlege pasientar.

Etter samhandlingsreforma og oppretting av KAD-plassen, stillast det stadig høgare krav til kompetanse hjå dei tilsette. Me får både yngre pasientar og meir kompliserte problemstillingar enn før. Det er og eit høgare tempo, med fleire inn- og utskrivningar både på kveld og i helger. Dette fører til at dei tilsette må bruke tid på reingjering og klargjering av rom.

Saman med heimesjukepleia fekk me midlar til prosjektet «Livets siste dagar», og alle tilsette har blitt kursa i dette. Prosjektet held fram i 2019.

Me har hatt ein lærling på KOS i 2018.

Rapportering på handlingsplan for 2018:

Tiltak	Resultatindikator	Status
<p><i>Ha to korttidsplassar som m.a skal brukast til:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Avlastning for pårørende med store omsorgsoppgaver, eller til opptrening etter t.d lårhalsbrot</i> • <i>Vurderingsopphald og til evt regulering av medikament og smerteevaluering</i> 	<p><i>Pårørende med store omsorgsoppgaver skal få avlastning. Pasientar som treng vurderingsopphald skal få det</i></p>	<p><i>Dette er fylgd opp så langt som råd</i></p>
<p><i>Arbeide for meir systematisk kompetanseheving av alle tilsette, jfr Samhandlingsreforma som krev stadig meir kompetanse i kommunane</i></p>	<p><i>Høgare fagleg kvalitet på tenesta ut til brukar</i></p>	<p><i>Det blitt jobba med kompetanseheving og kursing. I tillegg er det tilsette som har teke utdanning</i></p>

6.3 Heimetenestene

Heimetenestene er ei krevjande teneste med aukande press og stadig nye lovpålagte oppgåver. Samhandlingsreforma har resultert i at kommunen må stille opp med kvalifisert kompetanse på kort varsel, og at oppgåvene har blitt mykje meir komplekse. Dette gjeld både medisinske prosedyrer, større krav til koordinering og kvalitetssikring.

Eit døme er talet på kreftpasientar som er aukande, og at stadig fleire ynskjer å døy heime. For å kunne gje pasientar og pårørande eit kvalitativt godt og trygt tilbod, krevjast mykje ressursar, tverrfagleg samhandling, fleksibilitet og kompetanseheving i alle ledd.

I 2018/19 søkte me om tilskot frå Fylkesmannen til kompetansehevande tiltak for lindrande behandling og omsorg ved livets slutt, og fekk 350 000 kr til dette føremålet. I prosjektet « Livets siste dagar» har me inkludert tilsette ved KOS, alle legane i kommunen, samt hatt eit tett og godt samarbeid med palliativt team ved STHF. Målet er å styrkje kvaliteten i tilbodet til brukarar med behov for lindrande behandling og omsorg, uavhengig av diagnose.

Me har tunge psykiatriske brukarar som er ressurskrevjande og krev høg kompetanse og god samhandling med både legar, sjukeheim, psykiatritenesta og sjukehus. Når psykiatritenesta har redusert tilbodet, både regionalt og lokalt, «poppar» brukarar innan rus og psykiatri opp i heimetenestene.

Talet på personar med demens er stadig aukande. Me har satsa mykje ressursar dei siste åra på å gje heimebuande demente, og deira pårørande, eit godt og individuelt tilpassa tilbod.

Midtsundtoppen dagsenter har vore i drift sidan 2014, og er i dag eit velfungerande tilbod til brukarane med fokus på aktivitet, meningsfulle dagar i fellesskap, næringsrik mat og trivelege måltid. Erfaring viser at dagtilbodet kan utsetje behovet for institusjonsplass, i tillegg er det god avlastning for pårørande. Det er trong for å utvide tilbodet i 2019.

Hjelpemiddel/velferdsteknologi er eit viktig supplement til tenestetilbodet. Både hjelpemiddelkoordinator og vaktmeister har hektiske dagar på liten stillingsressurs (sjå tabell). Utplasserte hjelpemiddel er ofte ein føresetnad for at fleire av pasientane kan koma heim frå sjukehus og evt. korttidsopphald på sjukeheimen.

IT systemet er ei utfordring som i verste fall kan gå utover pasienttryggleiken. Det må skje ei «oppdatering» slik at tenesta kan nytte mobil Profil (fagsystem) i kommunikasjonen med sjukehuset gjennom heile døgnet, samt sikre betre og lettare tilgjengeleg dokumentasjon når ein er heime hos brukarane.

Heimetenestene har ei stabil bemanning og ingen ledige stillingar. Gjennomsnittsalderen er 49,2 år. Det vart rekruttert yngre nyttilsette i løpet av året, slik at ein har ein kombinasjon av tilsette med lang erfaring og nyutdanna.

På vårparten gjennomførte bedriftshelsetenesta helsesamtaler med alle 38 tilsette. Rapporten i etterkant av undersøkinga konkluderte med at det er stor grad av trivsel blant dei tilsette, men arbeidet er tungt, både psykisk og fysisk. Det viser og det høge langtidssjukefråværet over fleire år (10,7 % i 2018).

I året som gjekk har einingsleiar bruka mykje tid på oppfylging av sjukemeldte, innleige av vikarar og tilrettelegging av arbeid. I periodar har det vore krevjande å få tak i kvalifisert personale til alle fire tenesteområda som ligg under heimetenestene.

Sjukefråværet/arbeidsmiljøet er i fokus, og i etterkant av helseundersøkinga er det gjort risikoanalyser og tiltaksplan med tanke på førebyggjande tiltak.

Tal på brukarar som mottok heimesjukepleie pr. 31.12	74
Tal på brukarar som kun mottok praktisk bistand i heimen(heimehjelp) pr.31.12	23
Tal på brukarar som mottok begge tenestene	42
Tal på brukarar som fekk hjelp med medikamenthandtering	69
Tal på brukarar som fekk tilkøyrd middag frå KOS av tilsette i heimetenesta.	10
Tal på brukarar som fekk tilkøyrd middag av «Eldre hjelper eldre»	16

Tal på utlevering av hjelpemiddel (vaktmeister)	373
Tal på brukarar som vart «serva» av hj.middelkoordinator: heimebesøk/utprøving heime	220
Talet på søknadar/utprøving saman med brukar på Hjelpemiddelsentralen	125/3
Tal på brukarar som vart henvist frå legane til demensteamet (karlegging/testing/diagnoseutgreiing/oppfølging)	11
Tal på brukarar som fekk plass på Midtsundtoppen dagsenter	29
Tal på brukarar som fekk heimebesøk frå tilsette ved dagsenteret	9
Tal på tryggleiksalarmar	42

Hovudmål og tiltak heimetenestene:

- Innbyggjarane skal få bu heime så lenge dei sjølve ynskjer det, og få eit forsvarleg og individuelt tilpassa tenestetilbod.
- Innbyggjarane skal få rett hjelp til rett tid og ei føreseieleg teneste med kvalitet og kontinuitet.

Rapportering på handlingsplan 2018:

Tiltak	Resultatindikator	Status
<i>Fleksibel bruk av personalressursen i heimetenestene</i>	<i>Betre tenester og meir effektiv drift</i>	<i>Oppnådd god kontroll på drifta Fleire tilsette kan utføre fleire og nye oppgåver</i>
<i>Arbeide for meir systematisk kompetanseheving av alle tilsette, jmf. Samhandlingsreforma som krev stadig meir kompetanse i kommunane</i>	<i>Høgare kvalitet på tenestene ut til brukar</i>	<i>Alle faglærte er med i prosjektet om lindrande behandling og omsorg ved livets slutt Det er gjennomført mange E-læringskurs i løpet av året Fagutviklingssjukepleiar og leiar satsar/har fokus på å auke kompetansen i alle ledd</i>
<i>Oppstart av mobil omsorg</i>	<i>Tilgang på oppdatert pasientjournal heime hjå brukar, og mogelegheit til å dokumentere i løpet av dagen</i>	<i>Ikkje mogeleg enno pga IT utfordringar</i>
NOKLUS	<i>Kvalitetssikring og forsvarleg drift av laboratoriearbeid Tilgang til kvalitetssikra prosedyrer og e-læringskurs</i>	<i>Alle fast tilsette har fått opplæring Heimetenestene er registrert som deltakar i NOKLUS Utpeikt laboratorieansvarleg</i>

6.4 Kjøken

Heimebuande pensjonistar får tilkøyrd middag av heimetjenesta 4 dagar i veka og ``eldre hjelper eldre`` 3 dagar i veka.

Kvar torsdag så er det ``torsdagstreffen`` i kantina på KOS, her serverast det ein to rettars middag.

Dette tilbodet blir tatt godt i mot av pensjonistane.

Kjøkenet legg stor vekt på å servere tradisjonsrik, god næringsrik og variert kost. Og med det så håpar me at brukarane får ei god matoppleving uavhengig av alder og helsetilstand.

Vaskeriet har fått meir struktur nå, kjøkenet har slutta å vera inne på vaskeriet på dagtid.

Kjøkenet tilbyr catering, det vert ikkje leig inn ekstra personale ved catering bestillingar. Ved sjukdom og ferieavvikling, så prøvar einingsleiar å spare på ekstra innleige av personale. Kjøkenet har ein person som hospiterar her. Personen er ein dag på KVITO og fire dagar på kjøkenet.

Det blir servert 4 måltid pr. dag til bebuarane på KOS, lunsj kl. 1200 og middag ca. kl. 1530. Dette har blitt godt tatt imot, pasientane søv betre og gjennomsnittsvakta på pasientane har gjenge opp.

Vaskeriet er bemanna 3 dagar ei veke og 4 dagar annankvar veke.

Alt pasienttøy blir nøye sortert før vask. Deretter blir det tørka, stryke og sortert på tralle til avdelingane.

Personaltøy til kjøken, KOS, hsp, fysio, og legekantor blir og vaska her i vaskeriet. Det er snakk ca. 25-30 sett kvar dag.

Lokala som blir nytta i dag oppfyller ikkje alle krav etter lovverket, med omsyn til rein og urein sone.

Me har eit ynskje om at Kviteseid kommune vil investere i nytt moderne vaskeri for så å bli 100% sjølvstendige når det gjeld vaskeritenester.

Rapportering på handlingsprogram for 2018:

Tiltak	Resultatindikator	Status
<i>Gjennomgang av tidsbruk på ulike arbeidsoppgåver på eininga</i>	<i>Meir effektiv drift</i>	<i>Tilsette har fått endå meir definerte arbeidsoppgåver</i>
<i>Jobbe vidare med organisering av kjøken og vaskeri. Ny arbeidsplan/bemanningsplan</i>	<i>Bruke ressursane betre og meir effektivt. Gjeva bebuarane på KOS betre service</i>	<i>Dette er gjennomført</i>
<i>Energisparing enøk, bevisst bruk av elektrisk utstyr</i>	<i>Nedgang i energi/straumforbruk</i>	<i>Dette er det fokus på i drifta</i>
<i>Eininga tilbyr praksisplass til skuleelevar og andre som treng det</i>	<i>Eininga tek i mot personar som treng praksisplass</i>	<i>Lærekandidaten heldt fram i hospiteringavtale</i>
<i>Dokumentere innhald av allergener i all type mat</i>	<i>Betre mattryggleik for personar med matallergi/intoleranse</i>	<i>Dette vart fortløpande gjort gjennom året</i>

6.5 Eining for funksjonshemma

Viktige hendingar:

Kompetansebygging:

- I 2018 fullførte 28 av personalet i eining for funksjonshemma «Mitt Livs ABC» del 1. Personalet var delt inn i 5 samtalegrupper som hadde 10 samlingar fordelt utover året. Kurset blei avslutta med ein seminardag på hausten med tema: Kommunikasjon og Kapittel 9 og kvardagstvang.
- E-lærings kurs i «Veilederen» er tatt av fleire tilsette i personalgruppa.
- 2 tilsette har starta på fagskuleutdanninga i Miljøarbeid i Seljord.
- 1 tilsett har starta på Veilederutdanning.
- HAVO har etablert leiar- og fagnettverk for høgskulegruppa i fylket. Eininga har vore ein del av dette i 2018 og. Dette er svært nyttig i arbeidet med fagleg

kompetanseheving.

- Lærling: I 2018 tok ein lærling fagbrev i helsearbeidarfaget.
- Sjukefråveret har vore høgare enn tidlegare år. Det å skaffe vikarar er alltid ei utfordring, særskilt ved korttidsfråveret, så det har vore naudsynt med bruk av overtid for å få drifta til å gå forsvarleg.
- Til ledige stillingar/vikariat ha vi hatt god søknad på stillingane for helsefagarbeidar. Det lykkast ikkje å få søkjar til ledig stilling som vernepleiar på hausten.

Rapportering på handlingsplan for 2018:

Tiltak	Resultatindikator	Status
<i>Gjeva bustad med oppfylging til utviklingshemma som har trong for det</i>	<i>Brukarane får eit tilpassa butilbod. Avlastningsbustad til dei som treng det</i>	<i>Brukarane har hatt eit tilpassa butilbod. Avlastingsbustaden har vore bruk til dei som har hatt trong for det</i>
<i>Tilrettelagt tilbod på dagtid med arbeid/dagsenter/skule</i>	<i>Brukarane får eit tilpassa tilbod på dagtid</i>	<i>Tilbodet er tilpassa den nye økonomiske ramma</i>
<i>Arbeide for meir systematisk kompetanseheving av alle tilsette. M.a. bruke: Mitt livs ABC som inneheld tre delar, der del A. er: Dette må eg kunne – gode tenester til personar med utviklingshemming</i>	<i>Høgare fagleg kvalitet på tenesta ut til brukar</i>	<i>Mitt Livs Abc del 1 blei fullført av 28 tilsette i eininga i 2018</i>

6.6 Eining for helse

Helsestasjonen

- På nyåret takka den eine helsesjukepleiaren ja til stillinga som Folkehelsekoordinator. Ein fekk ingen auka stillingsressurs i samband med dette.
- Helsestasjonen har til tider mangla 20-40% stillingsprosent dette året, grunna at ein tilsett som har hatt permisjon.
- Grunna redusert stillingsprosent har arbeidsmengda ved helsestasjonen til tider vore krevjande og i overkant av det tenesta kan klare å handtere, men grunna godt arbeidsmiljø og god evne til samarbeid har dette gjenge bra. Sjukefråveret er lågt.
- Me har fått utført alle lovpålagte oppgåver, men kunne ha jobba meir med kvalitetsarbeid, planar, retningslinjer og prosedyrer.
- Koordinatorarbeid for born og familiar held fram. I 2018 fekk med eitt nytt born å vera koordinator for.
- Hovudtyngda av arbeidsoppgåvene til helsestasjonen er førebyggjande og helsefremmande oppgåver. Det vert utført lovpålagte tenester på helsestasjonen, grunnskulane og på Kvitsund gymnas i form av individuelle konsultasjonar, samtaler med elevar, foreldre, undervisning, vegleiing, deltaking på foreldremøte, samarbeidsmøte osb.

- Helsestasjonen hatt særs tunge saker i 2018 som kravde mykje oppfølging. Me opplever også ein auka etterspurnad blant born og unge og deira familiar. I tillegg frå andre samarbeidande instansar. Det har vore ein auke i brukarar med rusproblem og familiar som treng foreldrevegleiing. Dette har helsestasjonen noko kompetanse på, men me ser at tenesta bør få meir kompetanse på både desse områda framover.
- Helsestasjonen byrja i 2018 å tilby reisevaksining igjen. Dette for å gje innbyggjarane eit godt tilbod og sleppe lang reiseveg. Dette er ikkje ei lovpålagt oppgåve, men sidan tenesta kan tene litt på dette og dei som jobbar ved helsestasjonen syns dette er gjevande, held me fram med dette. Prisen på reisekonsultasjonane vart endra frå mai 2018, då me såg at Kviteseid låg mykje lågare i pris enn dei andre kommunane i Vest-Telemark. Kviteseid tek no den same prisen som dei.
- Elektronisk meldingsutveksling har me byrja å jobbe med. Dette arbeidet held fram i 2019.

Jordmor

2018 var året da jordmorsamarbeidet, etter vertskommunemodell, i Vest-Telemark starta opp. Dette på bakgrunn av eit arbeid leia av samhandlingskoordinator for STHF og Vest-Telemark kommunane.

Arbeidet kom i gang etter eit ønske frå rådmennene om ei organisering av tenesta som ein vertskommunemodell. Vinje er no vertskommune og kommunane Seljord, Kviteseid, Fyresdal og Vinje er med i den kommunale biten av samarbeidet (svangerskapsomsorgen). Tokke valde å stå utanfor her, men er med i beredskapen, altså bemanning av Jordmorvakta.

Det blei avgjort at det skulle tilsetjast ein avdelingsleiar i samarbeidet. Merete Kaste vart tilsett 01.03.18. Den er pr. no 20% og arbeidet blir utført i mitt frå før planlagte/oppsette arbeid på Jordmorvakta. Formålet med denne organiseringa er større robusthet ved fråvær og ferieavvikling. I tillegg større fagleg miljø og betre utnytting av Jordmorvakta. Heimebesøk i Seljord og Kviteseid kan utførast frå Jordmorvakta då det er innanfor ein halvtime som er utkallingstida. Svangerskapskurs/fødselsførebuande kurs var og tenkt lagt til Jordmorvakta. Da samarbeidet starta mangla 2,1 stilling (av 4,7). Ved oppstart har det vore tilsett vikarar i små stillingar i vaktberedskapen og det faste personalet har måtte gå mykje overtid. Dette har ført til at dette fyrste året har gått til brannslukking. Dermed har det ikkje fungert som eit samarbeid endå. Saker som IT-løysingar og anna organisering var heller ikkje på plass ved oppstart. Frå 14.02 d.å vil alle stillingane vere dekte og dermed er det håp om realisering av tiltenkt samarbeid.

I 2018 har Kviteseid hatt:

Antall konsultasjoner: 217

Antall fødsjar Kviteseid: 21 (25 barn) TO par tvillingar!

Antal nyinnskrivne: 20

20 av dei som fødte som bur i Kviteseid og fylgde svangerskapsomsorgen hjå jordmor.

I tillegg var det 4 kvinner frå Seljord som ynskte å bruke Kviteseid.

1 kvinne frå Fyresdal starta og oppfølginga si i Kviteseid fram til det kom på plass jordmor i Fyresdal.

Alle kvinnene i Kviteseid har fått heimebesøk eller tilbod om heimebesøk. Der jordmor ikkje klarte å kome innan 3 dagar etter heimkomst har helsesøster vore. Me har arrangera to barseltreff på helsestasjonen her. Ferieavviklinga i sommar var ukomplisert for Kviteseid sin del. Få kvinner hadde termin i juli og dei som skulle ha time fekk dette i Seljord.

Det er svært hyggeleg å jobbe som jordmor ved helsestasjonen i Kviteseid. Her er positive, hjelpsomme og dyktige kollegaer både på helsestasjonen og ved legekantoret. Jordmor opplever stor trivsel.

Fysioterapi

- Frå februar 2018 blei den eine stillinga gjort om til driftstilskott, som ei prøveordning. Dette førte til økt kapasitet og reduserte ventelister. Ordninga blei vedtatt permanent etter prøveordninga.
- Nyoppussa fysioterapilokale i underetasjen på KOS. Fysioterapeut med driftstilskott flytta inn i lokala før jol. Kommunale fysioterapeutar planlegg innflytting våren 2019. Bra lokale, framleis noko plassmangel. Kontor på helsesenteret framleis i bruk sidan det berre er plass til to fysioterapeutar i desse lokala, og dei ikkje kan vere tre der samstundes.
- Frå 1. november 2018 tilsett vikar i 100% stilling fram til 1. juni 2019.
- Fysioterapiressurser (frå 1.november): Privat fysioterapeut med driftstilskott 100%, kommunal fysioterapeut i 20% stilling (80% sjukemeldt), kommunal fysioterapeut i midlertidig stilling 100%.
- Regelmessige møte og godt samarbeid mellom privat og kommunale fysioterapeutar med fokus på pasientfordeling og førebyggjande tiltak.
- Framleis aukande behov for fysioterapiressursar og ventelister grunna lite kapasitet. Fleire pasientar som treng tett oppfølging, samt at pasientar kjem raskare heim/korttidsopphold frå sjukehus. Dette krev ressursar, tid og kompetanse. Fysioterapeutane dekker også ergoterapielaterte oppgåver i kommunen.

Legekantoret

På grunn av utdanningspermisjon har det i delar av året vore legevikar i ein av fastlegeheimlane. Sjukefråværet på legekantoret er lågt. Det er eit godt samarbeid mellom arbeidstakarane og arbeidsmiljøet er godt.

Legane har visitt med heimesjukepleia og Lundenjordet kvar veke, samt legetilsyn på KOS to dagar i veka. I tillegg blir legane tilkalla dersom det er pasientar som har akutt trong for legetilsyn.

Det er etablert faste samarbeidsmøte med psykisk helse, demensteamet og tenestekantoret. Faste samarbeidsmøte med fysioterapien og helsestasjonen ved behov.

I 2018 har me sett ein nedgang i talet på pasientar på legekantoret. Noko av nedgangen kjem av naturlege årsaker, men andre har bytta fastlege til nabokommunar. To av fastlegeheimlane har fortsatt ledig kapasitet til å ta imot nye pasientar. Dette er noko som må jobbast vidare med i 2019.

Psykisk helse

Kviteseid kommune starta opp bemanna bustad innan psykisk helse og rus 01.03.18.

Bustaden er bemanna med 3 årsverk, der 0,5 av dei for tida er vakant.

Det har vore ei rekke utfordringar etter oppstart. Dette var det diverre ikkje mogleg å føresjå.

Hovudtyngda av arbeidsoppgåvene til psykisk helse er individuell oppfølging av dei tilvisingane tenesta får. Dei kjem i hovudsak frå legekantoret, men og frå andre instansar som t.d. heimetenesta, NAV, helsestasjon, barnevern, tenestekantoret og pårørande. Det vert gjeve tenester i grunnskulane og på Kvitsund gymnas i form av individuelle samtaler, familiesamtaler og undervisning.

Rapportering på handlingsprogram 2018

Tiltak	Resultatindikator	Status
Halde fram det tverrfaglege samarbeidet internt og med dei ulike einingane og fagområda i kommunen	Betre og meir effektive tenester	Dette blir det jobba med kontinuerleg, og samarbeidet opplevast som svært godt
Kontinuerleg vurdere og revidere HMS- og kvalitetssystemet på alle fagområda	God kvalitetssikring og trygt arbeidsmiljø med lågt jobbrelatert sjukefråvær	Dette vert det jobba med kontinuerleg. Har HMS i fokus i det daglege, og som eit fast tema på personalmøter. Det har blitt gjennomført ROS-analyser og vernerundar. Avvik er oppe som tema på kvart personalmøte
Arbeide med systematisk kompetanseheving hjå dei tilsette. Meir praktisk trening	God fagleg kvalitet på tenestene	Fleire av dei tilsette har vore på relevante kurs og hospitering. Det har vore arrangert kurs lokalt, og det har blitt gjennomført praktiske øvingar. Nokre av dei tilsette har byrja på vidareutdanning
Omorganisering og vidareutvikling av avdeling for psykisk helse og rus	Ei betre og meir robust teneste	Arbeidet er i gang
Revisjon av Smittevernplan, Pandemiplan og Plan for sosial og helseberedskap	Planar ferdige i løpet av året	Arbeidet er i slutfasen, med ferdigstilling i 2019

Kviteseid samanlikna med andre innan helse og omsorg.

Tabellen under syner Kviteseid samanlikna med andre på viktige område, ved hjelp av KOSTRA-tal for 2017, me har ikkje tal for 2018 enno.

KOMMUNEHELSE	KVITeseID	VEST-TELEMARK	TELEMARK	LANDET
Dekningsgrader				
Legeårsverk pr. 10 000 innbyggjarar	16,7	19,55	11,7	11,1
Fysioterapiårsverk pr. 10 000 innbyggjarar	8,3	13,1	9,6	9,5
Legetimar pr. veke pr. bebuar i sjukeheim	0,36	0,44	0,52	0,55
Fysioterapitimar pr. veke pr. bebuar i sjukeheim	0,36	0,58	0,5	0,39

Forklaring/tolking av tala:

Dekningsgrader:

- Legetimar pr. veke pr. bebuar i sjukeheim er auka noko frå 2016 til 2017.
- Fysioterapitimar pr. veke pr. bebuar i sjukeheim er stort sett uforandra frå 2016 til 2017.

Kviteseid kommune har ligge særst lågt, og ligg framleis relativt lågt når det gjeld legetimar og fysioterapitimar pr. veke pr. bebuarar i sjukeheim. Det er tidlegare redusert eit 100% fysioterapidriftstilskot, noko som tyder ei sterk reduksjon av tenesta.

Kontinuitet og kapasitet i legetenesta og fysioterapitenesta tyder særst mykje for kvaliteten og kvantiteten på desse tenestene til bebuarar i sjukeheim.

PLEIE OG OMSORG	KVITSEID	VEST-TELEMARK	TELEMARK	LANDET
Dekningsgrader				
Mottakarar av heimetenester til heimebuande pr. 1000 innbyggjarar 0-66 år	22	31	25	22
Mottakarar av heimetenester til heimebuande pr. 1000 innbyggjarar 67-79 år	73	109	73	68
Mottakarar av heimetenester til heimebuande pr. 1000 innbyggjarar 80 år og over	395	372	327	321
Plassar i institusjon i prosent av innbyggjarar over 80 år	27,2	23,5	- *Ikkje tal	17,9

Forklaring/tolking av tala:

Dekningsgrader:

I Kviteseid kommune er det særskild dei over 80 år som er mottakarar av heimetenester. Talet på brukarar i denne gruppa har auka med 24 frå 2016 til 2017.

Når det gjeld plassar i institusjon i prosent av innbyggjarar over 80 år er talet på sjukeheimplassar i Kviteseid noko høgare enn Vest-Telemark og vesentleg høgare enn landet.

Kviteseid har ikkje heildøgnsbemanna omsorgsbustader som mange kommunar i Vest-Telemark har. Kviteseid kommune har ei nattpatrolje i heimesjukepleia, som mange andre kommunar ikkje har.

7 Skule og barnehage

Sektor for skule og barnehage består av desse einingane med slik bemanning:

- Kviteseid skule har 178 elevar og 28,94 årsverk
- Brunkeberg oppvekstsenter, skule har 31 elevar og 3,94 årsverk
- Straumsnes oppvekstsenter, skule har 9 elevar og 2,50 årsverk
- Straumsnes oppvekstsenter, barnehage har 11 barn og 4,16 årsverk
- Brunkeberg oppvekstsenter, barnehage har 30 barn og 9,45 årsverk
- Kviteseid barnehage har 48 barn og 14 årsverk
- Kulturskulen har 82 elevar og 2,81 årsverk (fordelt på 7 tilsette)
- Barnehagane har i tillegg 1,1 årsverk i styrka tilbod til førskulebarn
- Skuleeigar, barnehageeigar og barnehagemynd (kommunenivå) har 1 årsverk

Kjelde på skule: GSI 2018 Kjelde på barnehage: BASIL 2018

Summen på årsverk inkluderer alle yrkesgrupper.

Frå hausten 2018 blei det innført ein lærarnorm i grunnskulen. Krav til maksimum gruppestorleik på 1.-4. trinn er 16 elevar og på 5.-10. trinn er 21 elevar. Inneverande skuleår har lærarnorma gjeve oss få utfordringar i og med at vi har få elevar på kvart trinn og ein desentralisert struktur på 1.-4. trinn. Frå hausten 2019 blir krava skjerpa til 15 elevar på 1.-4. trinn og 20 elevar på 5. -10. trinn.

I barnehagen blei det 1. august 2018 innført ny pedagognorm. Barnehagen skal ha minst ein pedagogisk leiar per sju barn under tre år, og ein pedagogisk leiar per 14 barn over tre år.

Dette tyder at behovet for barnehagelærarar aukar, og rekruttering vil framleis vera krevjande.

Skulane og barnehagane har gjennomført planleggingsdagar i tråd med avtale (seks per skuleår og fem per barnehageår). Skulane og kulturskulen har faste personalmøte kvar veke. Alle barnehagane har gjennomført personalmøte i gjennomsnitt ein gong kvar månad, utanom juli. Det har vore oppvekstmøte (alle leiarar i skule, barnehage og kulturskule, hovudtillitsvald for utdanningsforbundet og kommunalsjef) ca. ein gong i månaden, utanom juli.

7.1 Status og utfordringar i skule og barnehage

Utfordringa for Kviteseid kommune er folketalsutviklinga, med m.a. minkande barnetal. I 2017 var fødselstalet 18 barn og i 2018 blei det fødd 25 barn i Kviteseid kommune.**

Tal på barn:	2017*	2018*	Endring
Kviteseid barnehage	49	48	-1
Straumsnes oppvekstsenter, bhg.	9	11	+2
Br.berg oppvekstsenter, barnehage	27	30	+3

*Kjelde: BASIL / ** Kjelde: Helsestasjonen

Til trass for minkande barnetal, har vi stor pågang til barnehagane. Etter hovudopptaket i 2018, hadde vi i kommunen berre ein ledig heiltidsplass til eit barn over tre år på Straumsnes oppvekstsenter. Det betyr at barnehagane våre i det store og heile er fulle, og det er nokre behov i løpet av året vi ikkje klarar å dekke fullt ut. Styrarane i barnehagane samarbeider om utnytting av plassar. Alle med rett til barnehageplass fekk det i 2018. Fleire av søkjarane med Kviteseid som fyrste val, fekk plass i Brunkeberg, på andre valet sitt. Dette tyder i praksis at barnehagen i Brunkeberg får mange fleire av dei minste barna. Kviteseid kommune har fortløpande opptak ved ledig kapasitet.

Kviteseid kommune har hatt relativt få minoritetsspråkelege barn/eleva dei siste åra. I 2018 hadde Kviteseid barnehage fem barn med minoritetsspråkleg bakgrunn og Straumsnes oppvekstsenter (barnehage) hadde to. Kviteseid skule har seks eleva med vedtak etter § 2-8, særskilt språkopplæring.

Dette er ei gruppe barn som har behov for ekstra merksemd og tidleg innsats med tanke på språkutvikling. Dette har vi mellom anna følgd opp gjennom arbeidet med satsinga «språkkommune» og verktøyet «språkløyper», ei digital plattform for kompetanseheving for personalet utvikla av lese- og skrivesenteret ved universitetet i Stavanger.

7.2 Kvalitetsarbeid i barnehage

Fokusområde for barnehagane:

- Språkarbeid
- Implementering av rammeplan for barnehagen
- Overgang barnehage-skule
- «Inkluderande barnehage og skulemiljø»
- Bruk av pedagogisk IKT/digitalisering i barnehagen

Tidleg innsats

I samarbeid med pedagogisk- psykologisk teneste (PPT), har barnehagane eit forum for tidleg innsats kalla FSB (Forum for systemretta arbeid i barnehagane). FSB gjer til at tilsette i barnehagane tidleg kan koma inn med tiltak for barn med behov for ekstra oppfølging.

Kviteseid kommune tilbyr alle førskulebarn kartlegging med KoPS. Dette er ei kartlegging som seier noko om den språklege utviklinga, og som gjer at ein siste året i barnehagen kan sette inn målretta tiltak, dersom det er behov for det.

Vi har i 2018 hatt logoped tilsett i 50% stilling i Kviteseid kommune, i samarbeid med Fyresdal kommune.

Kviteseid kommune har også i 2018 fått tildelt midlar til symjeopplæring for 4-åringane i kommunen. Vi har eit samarbeid med Morgedal og Straand hotell om bruk av basseng. 4-åringane har fokus på å bli trygge i vatnet. Målsettinga er at dette på sikt vil bidra til eit betre grunnlag for symjeopplæringa på 1.-4. trinn, og utjamne sosiale skilnader.

Språkarbeid

2018 har vore siste året som offisiell «språkkommune». Satsinga språkkommune er bygd opp av tre delar. Den eine er deltaking på nasjonale kompetansehevande samlingar. Den andre er verktøyet «språkløyper». «Språkløyper» er digitale kurs for kompetanseheving i personalgruppa. Øktene blir gjennomført i fellesskap i personalet, og fører til konkrete endringar i dagleg praksis. Den tredje er økonomisk støtte til kommunane til å drive arbeidet. Også i 2018 har barnehagane systematisk jobba med «språkløyper» på personalmøta. Vi er svært nøgde med det faglege innhaldet «språkløyper» leverar. Arbeidet likestiller og inkluderer alle yrkesgrupper i barnehagen, og dette opplever vi som ein styrke.

Implementering av rammeplan for barnehagen

1. august 2017 kom det ny rammeplan for barnehagane. Rammeplanen legg føringar for det pedagogiske innhaldet i barnehagen.

I Vest-Telemark samarbeider kommunane om kompetanseheving m.a. med tanke på implementering av ny rammeplan. Det blir arrangera styrarsamlingar og kursdagar/planleggingsdagar med ulike føredragshaldarar frå universitet- og høgskulesektoren. I 2018 blei det arrangert ein planleggingsdag for alle tilsette i barnehagane og to samlingar for styrarar og pedagogiske leiarar.

Implementering av rammeplanen skjer også gjennom arbeidet med «språkløyper», deltaking i satsinga «inkluderande barnehage og skulemiljø» og i arbeidet med innføring av ulike digitale verktøy for pedagogisk bruk i barnehagen.

«Inkluderande barnehage og skulemiljø»

Alle kommunane i Vest-Telemark deltek i pulje tre av satsinga «inkluderande barnehage og skulemiljø» frå utdanningsdirektoratet. Arbeidet starta opp hausten 2018, og hausten gjekk med til å utarbeide plan for satsinga. Satsinga krev og gjev økonomisk stønad til ein ressursperson i barnehage i 20 % stilling (tilsvarande på skule). Satsinga stiller krav til etablering av nettverk for ressurspersonane. Vi har etablert eit felles nettverk for Vest-Telemark i samarbeid med universitetet i Sør-aust Noreg (USN). Fyrste nettverksamling fann stad hausten 2018. Arbeidet held fram i 2019.

Bruk av pedagogisk IKT/digitalisering i barnehagen

Våren 2018 utvikla skule- og barnehage ein strategi for digitalisering av oppvekstsektoren i samarbeid med ATEA. I budsjettet for 2019 blei det sett av midlar til at vi kan realisere strategien. Ei av utfordringane våre er nettverkstilgangen i barnehagane, som er svært låg. Fleire av avdelingane våre har ikkje trådløs dekning i det heile. Dette har vi behov for å få på plass, for å kunne realisere strategien fullt ut.

Hausten 2018 starte arbeidet med felles innkjøp av nytt oppvekstadministrativt system (OAS) i Vest-Telemark. Det nye systemet vil mellom anna gje oss enklare og fleire moglegheiter for digitalisering av det administrative arbeidet. Arbeidet med bruk av pedagogisk IKT og digitalisering i barnehagen vil halde fram i 2019.

Overgang barnehage – skule

Frå 1. august 2018 kom det ei lovfesta plikt for skulane til å samarbeide med barnehagane om overgang barnehage – skule. Skule- og barnehageåret 2017/18 jobba pedagogiske leiarar i barnehagane og lærarar på småtrinnet (1.-4. trinn) i alle skulane og barnehagane saman med pakka i «språkløyper» som heiter «overgang barnehage-skule» Det var fleire samlingar gjennom heile året. Arbeidet munna ut i ein ny plan for samarbeidet mellom barnehage og skule som blei ferdig våren 2018.

Tilsyn frå barnehagemynde

Barnehagemynde har i 2018 gjennomført tilsyn med barnehagane på tema «organ for brukarmedverknad». Tilsynet førte til at barnehageeigar utarbeida skriftlege retningslinjer for arbeidet med foreldreutval og samarbeidsutval i barnehagane og på oppvekstsentra.

7.3 Overgang barnehage – skule

Fokusområde for skulane:

- Språkarbeid
- Overgang barnehage-skule
- «Inkluderande barnehage og skulemiljø»
- Bruk av pedagogisk IKT/digitalisering i skulen

Språkarbeid

I 2018 har skulane jobba med pakkene i «språkløyper» som heiter «prinsipp for god skriveopplæring» (barnetrinnet) og «god skriveopplæring» (ungdomstrinnet). I tillegg har lærarane på småtrinnet jobba med «overgang barnehage – skule» som skrive om i førre hovudavsnitt.

På planleggingsdagane i august 2018, reiste lærarane på alle skulane på to-dagarssamling på Haukeliseter fjellstove. Der fekk vi besøk av tilsette frå lese- og skrivesenteret ved universitetet i Stavanger, som hadde ein heil dag for oss med fokus på språk, lesing og skriving. Etter dette har Kviteseid skule hausten 2018 jobba med eit skriveprosjekt. I tillegg har skulane jobba med pakka «å støtte elevane si skriving» i «språkløyper».

«Inkluderande barnehage og skulemiljø»

Alle kommunane i Vest-Telemark deltek i pulje tre av satsinga «inkluderande barnehage og skulemiljø» frå utdanningsdirektoratet. Arbeidet starta opp hausten 2018, og hausten gjekk med til å utarbeide plan for satsinga. Satsinga krev og gjev økonomisk stønad til ein ressursperson i skulen i 20 % stilling (tilsvarande på barnehage). Satsinga stiller krav til etablering av nettverk for ressurspersonane. Vi har etablert eit felles nettverk for Vest-Telemark i samarbeid med universitetet i Sør-aust Noreg (USN). Fyrste nettverksamling fann stad hausten 2018. Arbeidet held fram i 2019.

Bruk av pedagogisk IKT/digitalisering i skulen

Våren 2018 utvikla skule- og barnehage ein strategi for digitalisering av oppvekstsektoren i samarbeid med ATEA. I budsjettet for 2019 blei det sett av midlar til at vi kan realisere strategien. Arbeidet med dette vil starte opp våren 2019, og samkjørast med ferdigstilling av moderniseringa av Kviteseid skule.

Hausten 2018 starte arbeidet med felles innkjøp av nytt oppvekstadministrativt system (OAS) og læringsplattform (LMS) i Vest-Telemark. Det nye OAS-et vil gje oss enklare og fleire moglegheiter for digitalisering av det administrative arbeidet.

Skulane har i 2018 tatt i bruk «mobilskule» som gjer at skule- og heim kan kommuniserer via SMS til føresette på ein enklare måte.

Arbeidet med bruk av pedagogisk IKT og digitalisering i skulen vil halde fram i 2019.

Andre prosjekt på sektoren

Skulesektoren var i 2018 prega av to store og krevjande prosessar. Den eine var omorganisering av skuleleiinga og den andre var prosjektering av «nye» Kviteseid skule. I tråd med politiske ynskje, starta vi i januar 2018 opp ein prosess med omfattande medverknad frå lærarar, andre tilsette, reinhald, vaktmeister, ungdomsråd, elevråd og andre grupper med særskilte interesser. I samarbeid med prosjektleiar, arkitekt og prosjekteigar gjennomførte vi tre skulebesøk, dialogkonferanse og fleire formelle og uformelle møte for å hente inn innspel, behov og ynskje.

Interkommunalt samarbeid

Skuleeigarane i Vest-Telemark samarbeider på kommunenivå i Forum for utdanning. I 2018 har ein stor del av arbeidet handla om korleis vi skal samarbeide og organisere oss med tanke på ny statleg desentralisert ordning for kompetanseutvikling (DEKOMP). Gradvis vil dei store kompetanehevingssatsingane, slik som «ungdomstrinn i utvikling» og «språkkommune» fasast ut. Den nye ordninga, DEKOMP, legg opp til regionalt samarbeid og krev eit samarbeid med universitet- og høgskulesektoren om skulebasert kompetanseutvikling. Vest-Telemark samarbeider med universitetet i Sør-aust Noreg.

Vidareutdanning av lærarar

Eit av elementa i Regjeringa si satsing «Lærarløftet» er at alle elevar innan 2025 skal møte ein lærar i norsk, matematikk og engelsk, som har fordjuping i faget. På barneskulen er det krav til 30 studiepoeng i dei tre faga, på ungdomstrinnet er det krav til 60 studiepoeng i dei tre faga. Skuleeigar har ansvar for å tilby vidareutdanning til dei lærarane som treng det for å oppfylle krava innan fristen. Det er lagt opp til gode finansieringsordningar, likevel er ordninga ikkje fullfinansiert. Avhengig av fag, må kommunane sjølve dekke frå 25% -40% av frikjøpet læraren har til å studere (frikjøpet er 37,5% av ei 100% stilling). I tillegg må kommunane dekke utgifter til reise, opphald og bøker.

Skuleåret 2018/19 har skulane i Kviteseid ein lærar som tek matematikk, ein lærar som tek norsk og to som tek lesing og skrivning som grunnleggande ferdigheit. I tillegg er det ein lærar som tek 2-årig lærarspesialist utdanning.

7.4 Læringsresultat

Grunnskulepoeng

Det kom fram gode resultat på statistikken over grunnskulepoeng våren 2018.

Grunnskulepoeng blir rekna ut ved at alle dei avsluttande karakterane som er førte på vitnemålet, leggjast saman og delast på talet på karakterar, slik at ein får eit gjennomsnitt.

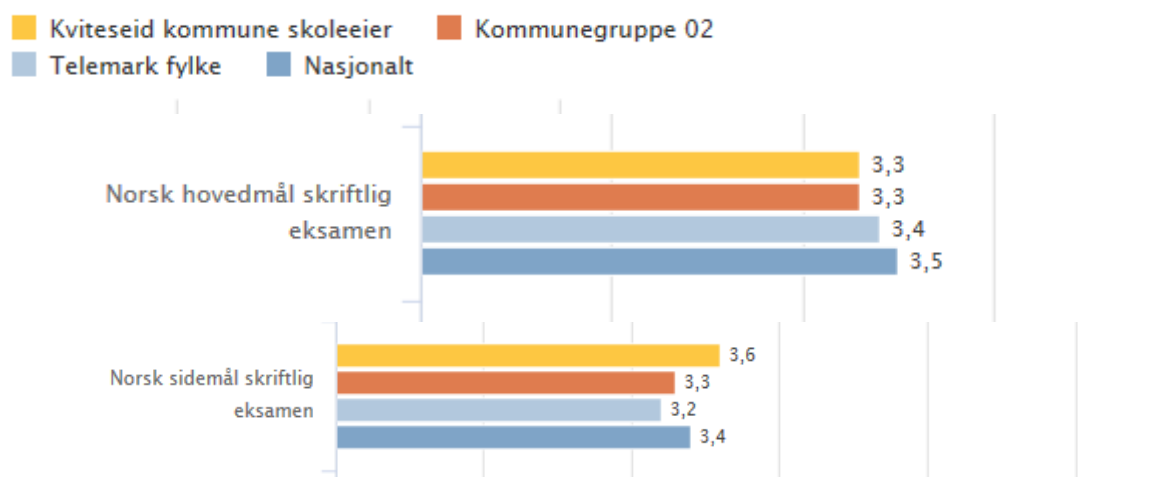
Etterpå skal ein gonge gjennomsnittet med 10.

Indikator og nøkkeltall	Kviteseid kommune skoleeier	Kommunegruppe 02	Telemark fylke	Nasjonalt
Grunnskolepoeng, gjennomsnitt	43,6	41,1	40,7	41,7

Kviteseid kommune skoleeier, Grunnskole, Grunnskolepoeng, Offentlig, 2017-2018, Trinn 10, Begge kjønn

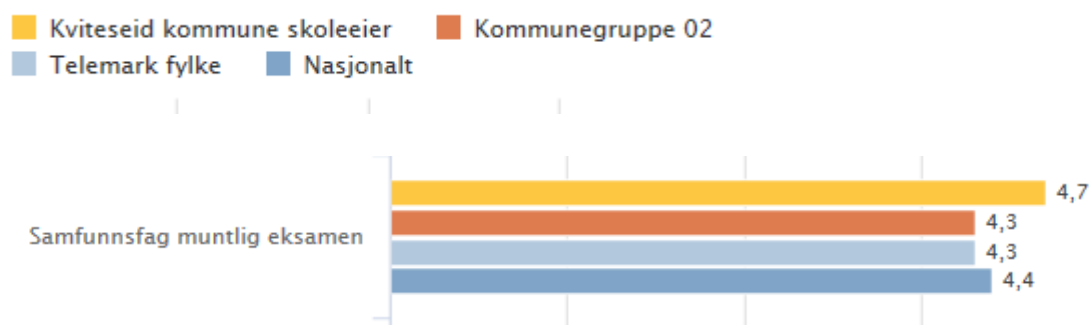
Skriftleg eksamen

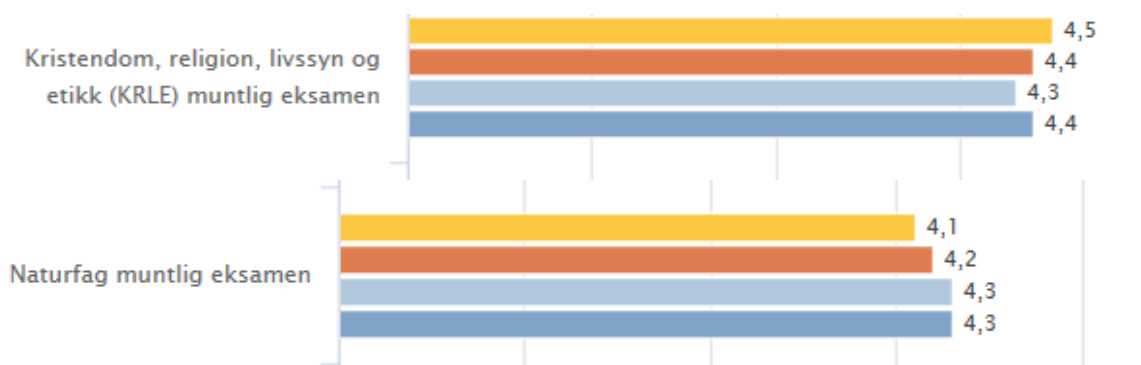
Eksamenskarakter er den karakteren eleven får på prestasjonen til eksamen. Karakteren setjast av to eksterne sensorar. Her skal ein bruke talkarakterar på ein skala frå 1 til 6. Karakteren 6 uttrykkjer at eleven har framifrå kompetanse i faget. Karakteren 1 uttrykkjer at eleven har svært låg kompetanse i faget. Tabellane under syner gjennomsnittet.



Munnleg eksamen

Munnleg eksamen organiserast lokalt. I Vest-Telemark samarbeider dei seks kommunane om avviklinga. Karakteren skal setjast av ein ekstern sensor. Berre ein liten del av elevgruppa blir trekt ut til eksamen i kvart fag. Ein brukar talkarakterar på ein skala frå 1 til 6. Karakteren 6 uttrykkjer at eleven har framifrå kompetanse i faget. Karakteren 1 uttrykkjer at eleven har svært låg kompetanse i faget. Tabellane syner gjennomsnittet.





7.5 Kulturskulen

Kulturskulen sitt tilbod er innan områda musikk og dans. Innan musikk er det tilbod om piano, gitar, bass, slagverk, band, korpsinstrument, hardingfele, samt klassisk fiolin i samarbeid med Seljord kulturskule. Det har vore musikkundervising i Kviteseid og litt på Brunkeberg, og dans på alle tre skulestadane.

UKM - «Ung kultur møtast» og DKS - «Den kulturelle skulesekken» ligg under kulturskulen sitt ansvar

Ein elev har i 2018 delteke på eit fordjupingsprogram innan folkemusikk felles for heile Telemark, koordinert av Bø kulturskule.

Avtala mellom kommunen og Kviteseid Hornmusikk fungerer fint og korpset har stor aktivitet. I samband med skuleombygging og press på lokala i Kviteseidhallen, har kommunen leigd øvingslokale til hornmusikken på Misjonshuset.

«Fargeband» - vaksne med særskilte behov, har eit tilbod i kulturskulen.

Motorklubb-tilbodet frå hausten 2017, som er eit samarbeid mellom kulturskulen og Kviteseid motorservice, held fram i 2018 med nøgde deltakarar.

«Sommarkulen» arrangert av kulturskulen ved rektor blei utvida til 5 dagar i 2018. 35 born deltok. Dette er eit samarbeid med fleire lag og foreiningar, samt friviljuge. Den 4. dagen var busstur til Eidsborg museum med guiding og kanalbåtaktivitet som var eit ope og gratis tilbod for alle i 1. – 7. klasse. Den 5. dagen var gå-tur tur/retur Brunkeberg oppvekstsenter med kjentmann.

Kulturskulane i Vest-Telemark har faste rektornettverk, og ein felles fagdag i året for alle lærarane. I 2016 søkte nettverket om stimuleringsmidlar til eit utvida samarbeid med fleire fagsamlingar der leiarar og lærarar jobbar på tvers av kommunegrensar med å implementere den nye rammeplanen «Mangfald og fordjuping». Det vart løyvd 50.000,- kr frå Kulturskulerådet til dette arbeidet som blei avslutta med deltaking på kulturskuledagane på Gardermoen 3.- 4. januar 2019.

Kulturskulerektor avslutta hausten 2018 leiarutdanninga «Lederskap og omstilling i skolen» ved BI.

7.6 Vaksenopplæring

Vaksenopplæring omfattar å gje gratis undervisning i norsk og samfunnsfag til dei som i fylgje introduksjonslova har rett og/eller plikt på det. Kviteseid kjøper denne tenesta av Seljord kommune, og vi er godt nøgde med dette samarbeidet. Skuleåret 2018/19 har vi også fire elevar som tek grunnskuleopplæring på eit – to år. Dette er ei særleg ordning for dei som kjem til landet, og ikkje er i aldersgruppa til å gå på ordinær grunnskule. Denne tenesta kjøper vi inneverande skuleår av Vinje kommune, ved vaksenopplæringa i Åmot.

7.7 Biblioteket

Ny biblioteksjef starta opp i stillinga 1. november 2017. Som ønskt, sette han raskt i gang med ein omfattande jobb knytt til rydding og organisering. Dette arbeidet synte seg etter kvart å vera mykje meir omfattande enn det fyrst såg ut til, og prega store delar av 2018. I tillegg blei det etablert eit system for sjølvbetjening, som også gav mykje arbeid. Mot slutten av året har det vore jobba med Facebook-sida til biblioteket, som jamleg publiserer nyheiter på bokfronten. Biblioteket har også skipa til arrangement som til dømes filmkveldar og «sommarles»-kampanjen. Frå oktober har biblioteket vore arena for digihjelp, eit kommunalt opplæringstilbod til eldre. Dette har vore i regi av friviljugkoordinatoren.

7.8 Felles handlingsplan:

Område	Tiltak	Status
Nytt regelverk om skulemiljø og mobbing og skjerpa krav i ny rammeplan for barnehagane	Barnehagen: -Innføring av «Grønne tanker – glade barn» program for sosial kompetanse og samhandling.	Kursing gjennomført
	Skule -Opprette funksjon som sosiallærer på Kviteseid skule.	Gjennomført
	-Utarbeide ny heilskapleg plan for skulemiljø i Kviteseidsskulane med bakgrunn i endringar i regelverk.	Gjennomført. Implementering og revisjon ligg inn i satsinga «Inkluderande barnehage- og skulemiljø»
	-Opplæring av personalet i nytt lovverk og følgjer av det.	Pågåande. Held fram i satsinga «Inkluderande barnehage- og skulemiljø»
Språkkommune	Skulane og barnehagane i Kviteseid kommune har fått prosjektstøtte til å jobbe med språk. Innsatsområde: -Tidleg innsats i barnehage og skule -Minoritetsspråklege barn og elevar -Overgang barnehage/skule -Utarbeide ein heilskapleg plan for arbeid med språk i barnehagane og skulane Nettstaden «språkløyper» blir ein sentral del av prosjektet.	Prosjektet er gjennomført. Vil bli ført vidare i arbeidet med «fagfornyninga» (nye læreplanar) og aukande bruk av pedagogisk IKT i barnehage og skule. Vi har ikkje utarbeida ein heilskapleg plan for arbeidet med språk i barnehagane og skulane. Årsaka til dette er at med nye læreplanar rett rundt hjørnet (frå hausten 2020) treng vi kjennskap til desse, før vi lagar ulike lokale planar.
Organisasjonsutvikling	-Skuleleiar skal gjennomføre skulevandring	Ikkje gjennomført. Grunna mykje arbeid med prosjektering av nye Kviteseid skule, har det ikkje vore tid til dette i 2018.

	-Det skal leggest til rette for at rektorar og styrarar kan ta leiarutdanning.	Ingen har nytta seg av tilbodet i 2018.
	-Kulturskulerektor tek leiarutdanning.	Gjennomført
Kompetanseheving	-Skuleeigar tilbyr kompetanseheving for lærarane i tråd med kravet i nasjonale føringar og skulane sine behov.	Pågåande
	-Barnehageeigar tilbyr tilsette i barnehagane kompetanseheving i tråd med revidert nasjonal strategi for kompetanse i barnehagane.	Ingen har nytta seg av tilbodet i 2018.
	-Sektoren har utarbeida plan for kompetanseheving 2017-2020.	Gjennomført
	-Kulturskuletilsette deltek på kulturskuledagane i regi av Norsk kulturskoleråd.	Gjennomført. Ynskjeleg å gjere dette årleg.
IKT	-Utbetre nett-tilgangen på skulane	Ikkje gjennomført. For Kviteseid skule er dette tatt i vare i arbeidet med å modernisere skulen.
	-Utarbeide ein heilskapleg plan for digitalisering, pedagogisk bruk av IKT og opplæring i IKT.	Gjennomført. Arbeidet med operasjonalisering og implementering held fram i 2019.
	-Byte læringsplattform i samarbeid med dei andre Vest-Telemark kommunane.	Innkjøpet er gjennomført.
Kvalitetsutvikling barnehagane	-Implementere ny rammeplan m.a. i samarbeid med dei andre kommunane i Vest-Telemark.	Pågåande
	-Delta i prosjekt med symjing i barnehagen.	Gjennomført og held fram i 2019.
Elevmedverknad og brukarmedverknad	-Gjennomføre brukarundersøking i barnehagane annakvart år. Neste gong i 2018.	Gjennomført.
	-Gjennomføre Ungdata-undersøkinga i 2018	Gjennomført.
	-Legge til rette for eit aktivt ungdomsråd	Rådet er etablert og deltek og uttalar seg i saker av viktighet for dei.
	-Gjennomføre elevundersøkinga på alle trinn frå 5.-10. klasse.	Gjennomført for 7.-10. trinn

8 Samfunnsutvikling og teknisk drift

Ressursbruk i 2018

Eininga hadde ein stillingsressurs i 2018 på totalt 24,2 årsverk.

Eininga har ansvar for teknisk drift inkl. reinhald på kommunale bygg, eigedomsforvaltning, vegvedlikehald, brann og interkommunalt landbrukskontor, næring og kultur.

8.1 Nærings- og lokalsamfunnsutvikling

Kultur

Rapport handlingsplan 2018

<i>Tiltak</i>	<i>Resultatindikator - resultat</i>
<i>Samarbeide med eksterne aktørar om arrangement innan kultur så langt ressursane strekk til.</i>	<i>Auke i aktivitet og attraktivitet</i>
<i>Stimulere lag og foreiningar om å søkje om eksterne midlar. Finansierte Tilskuddsportalen. Informere på nett og i møte.</i>	<i>Auke i eksterne midlar</i>
<i>Handsame søknader om tilskot til lokale kulturtiltak og fleire prosjekt.</i>	<i>Mangfald og stor aktivitet i kulturlivet</i>
<i>Saman med lag og organisasjonar gje dei eldre i kommunen gode kulturelle tilbod.</i>	<i>Take i mot tilskot via Den Kulturelle Spaserstokk. Fleire aktivitetar.</i>
<i>ZuluLAN – dataparty for ungdom i heile Telemark</i>	<i>Auke i aktivitet og attraktivitet. Langsiktig rekrutteringsarbeid</i>
<i>Stimulere kinodrift på Sundvang</i>	<i>Auke i aktivitet og attraktivitet.</i>
<i>Profileringstiltak for biblioteka i Vest-Telemark (eksterne midlar)</i>	<i>Profileringstiltaka er vidareført på web</i>
<i>Samarbeide med skulen og skulebiblioteket</i>	<i>Samarbeidstiltaka er vidareført</i>
<i>Oppgradere IKT på biblioteket</i>	<i>Gjennomført.</i>
<i>Ættesoga og gardssoga på nett</i>	<i>Ingen tiltak sett i gang.</i>

Den kulturelle spaserstokken Telemark fylkeskommune har overteke ansvaret, og innbyggjartalet på dei over 67 år ligg til grunn for tildelinga. Kviteseid kommune søkjer og mottek årlege midlar. Mange aktivitetar for eldre har blitt stimulert.

Kviteseidhallen er populær og mykje brukt til ulike aktivitetar. Avtala med Kviteseid idrettslag om lengre opningstider på ettermiddag og kveldstid har vore eit godt tiltak som vart vidareført i 2018.

Kviteseid bygdetun. Styret har ansvar for aktivitetar på bygdetunet, og det er gjort ein god jobb i 2018.

Kulturnettverk

Vi har eit administrativt kulturnettverk med 2-3 møte pr. år. I dette nettverket er biblioteksjefen, kulturskulerektor, næringssjefen og frivilligkoordinatoren.

Biblioteket

Det blei tilsett ny biblioteksjef i 2018.

Kulturmidlar

Kommunen har ei viktig rolle som økonomisk bidragsytar til lag og foreiningar i tillegg til å støtte enkeltpersonar som driv kulturarbeid. Samarbeidet med lag og foreiningar i 2018 har

vore bra. Eit døme er søknaden til Gjensidigestiftelsen om midlar til opprusting av Ågapet/Dalaåi turveg som blei innvilga.

Næring

Rapport handlingsplan 2018:

Tiltak	Resultatindikator / resultat
<p><i>Halde fram samarbeidet med:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Telemarkskanalen Regionalpark.</i> • <i>Telemarksvegen – RV41</i> • <i>Skien-Dalen Skipsselskap</i> • <i>Vandre Telemark</i> • <i>Visit Telemark</i> • <i>Kanalveke</i> • <i>Reiselivet i kommunen</i> 	<i>Auke i besøk til regionen</i>
<p><i>Arbeide vidare med:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Husstøyl – bustadprosjekt i Kviteseidbyen</i> • <i>Ulike samarbeidsprosjekt i Vest-Telemark</i> • <i>Nye bustadtomter</i> • <i>Tilrettelegging av møteplassar, turstiger</i> 	<i>Auke i folketalet</i>
<p><i>Arbeide med å:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Vidareutvikle Telemark Næringshage</i> • <i>Tilrettelegging av næringsstomter</i> • <i>Stimulere eksisterande og nye verksemder</i> 	<i>Auke i arbeidsplassar</i>
<p><i>Revidere:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Rusmiddelpolitisk handlingsplan</i> 	<i>Rullert og politisk vedteke desember 2018</i>

- Av note i årsrekneskapen går det fram kva det er løyvd pengar til frå næringsfonda.
- Arbeidet med nærings- og samfunnsutvikling er breispektra og knytt til mange ulike små og store prosjekt. Over er nemnt nokon konkrete tiltak.

8.2 Landbrukskontoret

Rapport handlingsplan

Delmål for planperioden:

Landbruksplanen har desse hovudmåla:

- *Landbruket i kommunen skal medverke til utvikling og verdiskaping samstundes som ein tek vare på miljøet og kulturlandskapet.*
- *Det skal fokuserast på landbruket som ein totalleverandør av naturbaserte varer og tenester.*
- *Landbruket skal vere medspelar i ei aktiv bygdeutvikling som sikrar busetjing og næringsutvikling og gode levekår.*
- *Kommunen skal ha ein landbruksadministrasjon med høg kompetanse som kan vere ein aktiv støttespelar for enkeltbønder og næringsorganisasjonane.*

Tiltak	Resultatindikator - resultat
<i>Fortløpande oppdatering av og retting av feil i AR5, landbruksregister, matrikkel og jordregister og oppdatering av areal- og eigedomsregister i jaktsamanheng i samarbeid med plankontoret, Fylkesmannen og Institutt for skog og landskap.</i>	<i>Den årlege oppdateringa av jordbruksareal i gardskarta og landbruksregisteret er gjort i 2018 .</i>
<i>Følgje opp foryngingsplikta i skogbruket med heimel i berekraftforskrifta</i>	<i>Det vart gjennomført 18 kontrollar i 2018.</i>
<i>Aktiv bruk av rentemidlar og nærings- og miljøtilskot. Søkje samarbeid med andre kommunar i Vest-Telemark for å auke aktiviteten på skogkultur.</i>	<i>Auka skogkulturaktivitet.</i>
<i>Delta i EU sitt vassdirektivprosjekt saman med fylkeskommunen, nabokommunar og andre samarbeidspartnarar i vassområda våre.</i>	<i>Landbrukskontoret deltek i arbeidsgruppene i Midt-Telemark vassområde og Nidleva vassområde.</i>
<i>Ajourhald og oppdatering av hjorteviltregisteret Følgje opp vedteken hjorteviltplan</i>	<i>Areal- og eigarlistar oppdaterast fortløpande.</i>
<i>Følgje opp buplikt på landbrukseigedomar og saker som gjeld nedsett konsesjonsgrense – sikre gode rutinar for å oppdatere av registra.</i>	<i>Fortløpande oppdatering og årleg kontroll er gjennomført i 2018.</i>
<i>Følgje opp vedteken landbruksplanen for perioden 2014-2017. Oppfølging av Telemark fylkeskommune si landbruksmelding.</i>	<i>Landbruksplanen er ikkje oppdatert og vi ser framleis ikkje behov for det. Det meste av tida går med til forvaltningsoppgåver.</i>

Utviklinga i næringa over tid

TABELL MED NØKKELINDIKATORAR	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Produksjonstilskot jordbruk, husdyr (søkarar)	38	38	36	36	35	35	36
Produksjonstilskot jordbruk, areal (søkarar)	69	70	70	67	62	61	57
Miljøtiltak i jordbruket (1000 kr) (SMIL)	321	614	506	*200	190	**322	**323
Tilskot til skogbruket (1000 kr)	417	467	767	681	501	257	921
Løyvde BU midlar (1000 kr)	4150	1678	210	0	1100	720	900

*Tabell: Nøkkeltal for utviklinga av landbruket. *SMIL-ordninga blei endra i 2015. **Med tilskot til drenering.*

Avverkinga i skogbruket har hatt eit auke dei siste åra frå eit snitt på kring 30.000 m³ per år til 37 000 m³ i 2017 og 42 000 m³ i 2018. Dette er ei forventa auke i høve til prisutvikling og auka bemanning hjå AT-skog. Til samanlikning vart det avverka om lag 40.000 m³ på slutten av 1990-talet. Både planting etter hogst og nybygging/opprusting av skogsvegar vert utført tilfredstillande. Tilskotsordninga for skogkultur har dei siste tre åra hatt tyngre fokus på ungskogpleie, noko som har ført til auka aktivitet innanfor feltet.

Arbeidet med vassområdet Midtre Telemark og Nideleva held fram. Det har vore møteverksemd og landbrukskontoret har delteke aktivt. Tiltak som er gjort til nå er i hovudsak kartlegging og prøvetaking. I første omgang må ein kartlegge omfanget og storleiken på problema.

Vilt

Oversikt over viltpåkøyringar, felling av skadedyr og anna felling av hjortevilt

	2011	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Kollisjon med bil	8	3	1	4	3	5	19
Felt som skadedyr	2						
Sjukdom, skader, andre årsaker	5	1	6	8	8	3	20
Sum	15	4	7	12	12	8	39

Tabell: Avgang på elg utanom ordinær jakt i perioden 2011-2018

I 2018 var det totalt 8 elgar, 10 rådyr og 1 hjort som blei påkøyr av bil. Kommunen har ansvaret for å ta seg av påkøyr og skada hjortevilt utanom ordinær jakt. I tillegg skal kommunen også vurdere og eventuelt felle hjortedyr og bever som gjer skade. Andre tiltak skal vera vurdert og prøvd før kommunen gjennomfører skadefelling. Det blei brukt til saman om lag 25 dagsverk til ettersøk av skada vilt og arbeid med fallvilt i Kviteseid kommune i 2018.

8.3 Teknisk drift og VAR

Teknisk drift leverer sentrale tenester og syter for god infrastruktur både til innbyggjarar, fritidsinnbyggjarar og egne driftseiningar.

Sommaren 2018 hadde avdelinga to sommarvikarar. Som eit tiltak i intergrering vart det tilsett flyktningar som hjalp til med plenklypping og anna førefallande arbeid for uteavdelinga. Det er positivt og viktig å kunne tilby sommarjobb for flykningar i Kviteseid. Gjennom delar av året har teknisk også i 2018 hatt personar på arbeidstrening via NAV.

Teknisk drift har framleis knappe økonomiske ressursar, og ein må diverre halde fram med streng prioritering i samband med vedlikehald av kommunale bygg og vegar.

Hausten 2018 gjennomførte med ei ombygging på Kviteseid omsorgssenter for å få betre lokale for kommunen sine fysioterapeutar. På Kviteseid omsorgssenter vart det gamle kjøleanlegget skifta ut.

I 2018 vart det gjennomført ein anbodskonkurranse for samspelskontrakt på ombygging av Kviteseid skule. Kontrakta vart tildelt Skorve entreprenør AS, og hausten 2018 vart del 1 av samspelskontrakta gjennomført. Resultatet frå dette vart framlagt for kommunestyret der det vart samrøstes vedteke å halde fram prosjektet med å modernisere Kviteseid skule.

Vidare vart det vedteke at kommunen skalhalde fram med prosjektet om å bygge nye utleigebustader på Husstøyl. Prosjektet blir lagt ut på anbod vinteren 2019.

Etterslepet på vedlikehaldet av kommunale vegar har vore eit stort problem over fleire år. Det har i 2018 blitt gjort utbetringar i Tveitgrend, Brunkberg, Morgedal, Åsgrend og Kviteseid. Lista over vegar som treng vidare vedlikehald er stor.

Kommunen arbeider for å oppretthalde sikker og god vassforsyning, og ha eit funksjonelt avløps- og renovasjonssystem. Vi slit framleis med etterslep på vedlikehaldet av vass- og avløpsleidningar. I Kviteseid vart det reparera 7 vasslekkasjar. Nokon etter aktiv søking og 2 stykk akutte på Rv 41 mot Kvitsund. Det vart og reparera ei vasslekkasje i Vrådal.

I Kviteseid, Morgedal og Vrådalen har ein over tid hatt til dels store problem med overvatn på avløpsnettet. Det vart utført fleire mindre tiltak for å stoppe innlekking av overvatn.

I Vrådalen vart andre del av Saneringsplan Vrådalen gjennomført med ny sjøleidning for avløp frå Straand pumpestasjon til reinseanlegget.

Kommunen sin kontakt med Vest-Telemark brannvesen skjer gjennom teknisk drift, og ansvaret for beredskapsstyrken ligg framleis lokalt. VTBV prøvar å få til gode og realistiske øvingar for røykdykkane.

Brannmester sa opp stillinga si frå 01.03.2018, og det vart tilsett ein mellombels brannmester som ei prøveordning i eit år. Denne ordninga kan bli permanent om dette fungerer.

Det var ein travel sommar med tanke på brann. Dette førte til mange uttrykkingar for brannvesenet i Kviteseid både på brannar i eigen kommune og i samråd med skogbrannar elles i Vest-Telemark.

Tabellen under viser tal og type uttrykkingar for brannvesenet i Kviteseid:

Brannutrykkingar	2015	2016	2017	2018
Bilberging E-134	5	5	4	4
Bilberging elles	3	5	1	2
Midtsundtoppen	2	3	5	5
Brann	6	4	6	7
Skogbrann	3	5	4	17
Pipebrann	1	0	0	2
Andre - ABA	4 +8	12	3+6+14	10+10+3+7
Kansellert	1	0	0	0
Totalt	33	34	43	67

Tabell: Brannutrykkingar

Tabellen fortel oss at det lokale brannvesenet har hatt om lag like mange utrykkingar til bilulykker i 2018 som 2017, både på E-134 og Rv 41. Vidare har brannvesenet hjulpet helse i 3 tilfelle og andre brann-vesen 6 gonger. I 2018 har vi hatt ein auke i utrykking til brannalarmar.

Tiltak	Resultatindikator / resultat
<i>Gjennomføre prosjekt som gjeld teknisk drift i investeringsbudsjettet for 2018. Sikre at den økonomiske ramma er stor nok og at administrasjonen og politikarane er klar over kva som er bestillinga på kvart prosjekt.</i>	<i>Opprusting av kommunale vegar 2018. Gjennomført. Likeins vart saneringsplan Vrådalen sett i gang hausten 2016. Gjennomført.</i>
<i>Utarbeide eit opplegg for å marknadsføre ledige tomter på kommunen si heimeside</i>	<i>Ikkje gjennomført</i>
<i>Vurdere privatisering av kommunale vegar og plassar.</i>	<i>Saka vart utarbeida, og sendt vidare til politisk behandling. Kommunestyret stemte nei i saka.</i>
<i>Bli dyktigare på å dokumentere og vere bevisste kring avvik i kvalitetssystemet og HMS-systemet</i>	<i>Vi er flinke til å skrive avvik. Vi er ikkje like flinke til å dokumentere gjennomførte tiltak for å lukke avvik.</i>
<i>Følgje opp føresegnene for vatn og avløp</i>	<i>Gjennomført.</i>
<i>Sikre god internkontroll og opplæring innan økonomi og sakshandsaming.</i>	<i>Gjennomført.</i>

8.4 Nøkkeltal for teknisk drift

Tabellen nedanfor syner utviklinga i ein del nøkkeltal for teknisk drift. Me ser at talet på abonnentar innan VAR aukar over tid som følgje av bygging av hus og hytter.

	2014	2015	2016	2017	2018
Abonnentar vatn	1354	1389	1408	1433	1483
Abonnentar avløp	1199	1232	1257	1292	1337
Abonnentar renovasjon	2364	2424	2454	2586	2486
Abonnentar feiing (tal på pipeløp)	1361	1402	1396	1471	2594
Tal på bustader for utleige	52	50	49	57	57
Brann og utrykkingsvern: Utrykkingar per 1 000 innbyggjar	9,3	13,4	13,8	17,6	39,9



Kviteseid er kjent for sine vassveggar – Her er ein våt veg i Prestegardshamni.

9. NAV

NAV Kviteseid var bemanna med 2,8 statlige stillingar der 50% av ei av stillingane blei finansiert av kommunen. Kontoret var bemanna med 1,4 kommunale stillingar. I tillegg leiar si 100% stilling, som er statleg, og delfinansiert av kommunen med 44,7%. Kontoret hadde eit relativt lågt sjukefråvær på både kommunal og statleg side. *Sosialtenesta i kommunen bruka mindre pengar per innbyggjar enn gjennomsnitt for landet og fylket, men var på nivå med resten av regionen.* På kommunal side var den største utfordringa å få færre innbyggjarar som er/blir avhengig av sosialstønad, og å få ned tidsperioden den enkelte er avhengig av denne. Me har gjennom året jobba aktivt med å holde sosialstønadmottakarar i arbeidsretta aktivitet, og kommunen har medverka på en positiv måte.

Handlingsplan:

Mål 1: *Tilby betre service til arbeidsgjevarar/næringslivet ift rekruttering, informasjon, oppfølging av sjukemeldte m.m., og finne betre løysingar for innbyggjarar som vil ha behov for arbeidspraksis.*

Tiltak	Resultatindikator - resultat
<i>Ha kontakt med minst 10 lokale bedrifter pr mnd. for utveksling av informasjon.</i>	<i>Tal på bedriftskontaktar pr måned. Resultat synleg i statistikk. Ikkje oppnådd målet.</i>
<i>Raskt tilbakemelding til arbeidsgjevarar som har meldt behov for arbeidskraft.</i>	<i>Tilbakemelding seinast neste dag, om ikkje anna er avtalt. Respons på ønskje om kontakt synleg i statistikk. Oppnådd målet.</i>

Mål 2: *Medverke til raske og gode avklaringar og løysingar for innbyggjarar med sjukemelding eller arbeidsavklaringspengar.*

Tiltak	Resultatindikator - resultat
<i>Avtale møte for avklaring og opplæring av nye legar ved legekantoret</i>	<i>Ny lege skal ha hatt møte med NAV innan 2 veker etter oppstart. Delvis oppnådd målet.</i>
<i>Avtale faste samarbeidsmøte med personellet ved legekantoret.</i>	<i>Skal ha gjennomført samarbeidsmøte før utgangen av juni og utgangen av året. Oppnådd målet.</i>
<i>Avtala faste oppfølgingsmøte med sjukemeldarar i enkeltsaker annakvar veke.</i>	<i>Gjennomført møte på legekantoret annakvar tysdag. Ikkje oppnådd målet då tiltaket blei endra tidleg på året.</i>
<i>Arbeide for at spesialisthelsetenesta, spes. DPS, deltek på dialogmøte i enkeltsaker</i>	<i>DPS er representert i avklaringsmøte der psykiatri er viktig grunn til sjukemelding. Oppnådd målet.</i>
<i>NAV kontoret lagar samarbeidsavtale med DPS.</i>	<i>Skal være ferdig våren -18.- Klart.</i>

Mål 3: *Arbeide for å gjere innbyggjarar mindre avhengig av sosialstønad, spes. ungdom.*

Tiltak	Resultatindikator - resultat
<i>God oppfølging av brukarar som ikkje har arbeid eller går på statleg støtteordning.</i>	<i>Utbetalt sosialstønad i 2018 skal vera mindre enn nivået for same periode i 2017. Målet ikkje oppnådd</i>
<i>Alle sosialstønadmottakarar under 30 år skal være i aktivitet.</i>	<i>Alle sosialstønadmottakarar under 30 år skal være i aktivitet. Delvis oppfylt</i>

10. Interkommunalt samarbeid

10.1 Barnevernstenesta

Ved utgangen av året hadde vi tilsette i 16 stillingar. 14 til saksbehandling inkludert leiar og fagleiar, 1 støttefunksjon og 2 tiltaksarbeid. 2 stillingar er finansiert med statlege overføringar. 60 % av stillingane er prosjektet og vi fekk 20% ressurs tilført frå Fylkesmannen hausten 2018.

Handlingsplan:

Tiltak	Resultatmål
<i>Å bli meir treffsikre på tiltak</i>	<i>95% av undersøkingane innan 3 mnd 98 % er gjennomført innan 3 mnd 95% av barn med tiltak skal ha utarbeida plan 99% har utarbeidd plan 95% skal fylle krav til evaluering 99% fyller krav til evaluering</i>
<i>Barns medvirkning</i>	<i>Samtale med alle barn i undersøkingar. Samtale med alle barna vi har tiltak.</i>
<i>Bruke eigne tiltak og søke samarbeid med andre om lokale tiltak</i>	<i>Systematisk bruk av COS-P, PMTO, PYC, ICDP, foreldrerådgjevningsprogrammet og systematiskmiljøarbeid. Samarbeide med kommunane om lokale tiltak som gjev effekt.</i> <i>8 familiar mottok PMTO veiledning. 24 familiar mottok veiledning gjennom COS-P, PYC, ICDP og veiledning med miljøterapeut eller foreldrerådgivningsprogram.</i> <i>34 familiar eller ungdom direkte mottok ulik veiledning med innleigd kompetanse. Fleire kommunar gjev COS-P eller anna veiledning som lågterskeltilbod.</i>
<i>Gjennomføre tidleg intervensjon for barn i risiko, TIBIR</i>	<i>Ein tilsett i ein kommune fullførte opplæring som foreldrerådgjevar. Fekk oppfølging og veiledning frå TIBIR kontakten i Barnevernsamarbeidet.</i>

<p>Å ha eit godt samarbeid med andre kommunale tenester</p>	<p><i>Fylgje opp samarbeid med barnehagane</i> Vi hadde ikkje felles møte med barnehagane men var på besøk og møter med personalet i fleire barnehagar i løpet av året. <i>Delta i tverrfaglege samarbeidsfora.</i> Vi deltok i ulike samarbeidsfora i alle kommunane. <i>Dialogmøte med rektorane, helseteneste og NAV</i> Vi klarte ikkje å gjennomførte dialogmøte med alle rektorane, helsestasjonane, psykiatritenesta og NAV. Vi deltok på samarbeidsmøte med alle tannlegane i Vest Telemark. Vi besøkte alle vaksenopplæringane i kommunane.</p>
<p>Å ha eit godt arbeidsmiljø</p>	<p><i>Å ha låg del av sjukefråvær relatert til arbeid</i> Det er ikkje rapportert om sjukefråvær knytt til arbeidsmiljø. <i>Alle skal ha medarbeidersamtale.</i> Det blei gjennomført medarbeidersamtaler med dei fleste medarbeidarane. Resterande hadde avtale rett etter nyttår. Vernerunde vart gjennomført. <i>HMS som fast tema på personalmøte</i> HMS er tema på personalmøte.</p>

Aktivitetsmål for Barnevernsamarbeidet målt i tal på meldingar:

	Meldingar 2018	Meldingar 2017	Meldingar 2016	Lagt bort 2018	Lagt bort 2017	Lagt bort 2016	Starta US 2018	Starta US 2017	Starta US 2016
Seljord	36	16	33	5	2	4	31	14	29
Kviteseid	20	21	17	3	3	0	17	18	17
Nissedal	21	11	7	1	0	1	20	11	6
Fyresdal	4	16	5	1	5	0	3	11	5
Tokke	15	11	13	3	1	2	12	10	11
Vinje	32	23	27	6	4	4	26	19	23
SUM	128	98	102	19	15	11	109	83	91

Kven meldte:

Private	21
Politi	18
Skule	17
Barnehage	16
Barnevern	12
Anonyme	11
Foreldre	10
Psykisk helse	5
Nav	4
Helsestasjon	2
Tannlege	2
Andre	5

Aktivitetsmål for Barnevernsamarbeidet:

	Saker 2018	Tiltak i fam.	Tiltak u fam.	§ 4-12	§ 4-6	Institusjon ungdom	Institusjon foreldre/barn	Beredskapsh akutt inst.
Seljord	27	21	6	1	5	3	0	5
Kviteseid	20	16	4	4	1	1	0	1
Nissedal	9	4	3	2	1	1	0	1
Fyresdal	17	13	4	4	0	0	0	0
Tokke	13	8	5	1	5	0	3	5
Vinje	33	26	7	3	0	0	0	0
SUM	119	88	29	15	12	5	3	12

- I Vest-Telemark har vi 28 tilsynsbarn (2 av barna var tilknytt beredskapsheim). Alle har tilsynsførar. Gjennomsnittleg tilsyn pr. barn var 3,3 kravet er 4. Her er noko feilrapportering so følgje av for seint innkomne rapportar. Andelen tilsyn pr. barn ville vore høgare dersom rapportane hadde komme i tide.
- BVS har 25 fosterbarn. 5 av desse er over 18 år. Ved årsslutt var 4 ungdommar på institusjon.
- Vi hadde ein sak til behandling i Fylkesnemnda i høve § 4-12. Vi fekk medhald. Det vart behandla 2 saker i høve § 4-24 (adferd). Barnevernet fekk medhald i begge desse.
- I høve to barn vart det behandla ankesak i tingretten. Barneverntenesta fekk ikkje medhald.
- 2 barn med vedtak om § 4-12, omsorgsovertaking vart behandla i Lagmannsretten. Barnevernet fekk medhald.
- Barnevernsamarbeidet hadde sakkyndig inne for utredning i til saman 5 saker.
- Vi nytta advokat til 9 oppdrag.
- 7 familiar fekk i løpet av 2018 veiledning av innleigd psykolog.

10.2 Plankontoret

Interkommunalt plankontor utfører lovheimla forvaltingsoppgåver innan arealplanlegging, kartfesting, oppmåling, byggesaksbehandling og utsleppsbehandling. Nissedal kommune er vertskommune for tenesta. Kontoret har disponert 5,55 årsverk til desse tenestene i 2018.

Overordna målsetjingar:

- Kommunen sine planverktøy skal til ei kvar tid vere oppdatert.
- Kommunen skal dekke etterspurnad av aktuell kartfesta informasjon.
- Alle plan-, oppmålings- og byggesaker skal behandlast innanfor kva lova set som maksimal frist.
- Kommunen sitt hovudmål om folketalsvekst skal aktivt understøttast ved planlegging av gode bumiljø.
- Samfunnstryggleik og beredskap skal leggest til grunn i arealplanlegginga.
- Oppfylging og kontroll av gjevne utsleppsløyve for avlaupsvatn.

Tiltak	Resultatindikator
---------------	--------------------------

<i>Rullere arealdelen til kommuneplanen innan utgangen av året.</i>	<i>Det er utarbeidd forslag til ny arealdel. Forslaget er sendt på høyring, høyringsfrist 15.01.19.</i>
<i>Ferdigstille digitalt planregister i løpet av februar.</i>	<i>Planregisteret var klart til bruk i løpet av vinteren 2018. Det står likevel igjen å få på plass nokre få eldre planar.</i>
<i>Fullføre adresseringa av kommunen i løpet av mars.</i>	<i>Adresseringa er ferdig så langt kommunen rår over prosessen. Kommunen er derimot for fem vegnamn avhengig av namnevedtak frå Statens Kartverk. Dette er purra på fleire gonger utan resultat.</i>
<i>Yte god service gjennom rask og god sakshandsaming - Ingen brot på lovfaste fristar.</i>	<i>Alle dele-, oppmålings- og byggesaker blei behandla innanfor fastsett frist. Saksbehandlingstida for byggesaker var i 2018 svært kort: Deling (3v): 17 stk., 20 dg. Deling (12 v): 9 stk., 41 dg. Oppmåling (12v): 32 stk., 46 dg. Med ansvarsrett (3v.): 45 stk., 3 dg. Med ansvarsrett (12 v): 12 stk., 32 dg. Utan ansvarsrett (3 v): 21 stk., 3 dg.</i>
<i>Oppdatere kommunens heimeside inno m byggesak i løpet av vinteren 2018.</i>	<i>Heimesida er blitt oppdatert for byggesaker.</i>
<i>Gjennomføre tilsyn i byggesaker - Minst tre tilsyn gjennomført</i>	<i>Det er ikkje gjennomført tilsyn.</i>
<i>Kontroll av utsleppsløyve - Minst eitt objekt kontrollert</i>	<i>Det er kontrollert to anlegg.</i>