



Kviteseid kommune

www.kviteseid.kommune.no



ÅRSMELDING KVITeseID KOMMUNE

2019 – Versjon 1.0

Innhald

1	Innleiing.....	3
1.1.	Rådmannen si innleiing	3
2	Samfunnsutvikling.....	4
2.1	Rapport handlingsprogram	4
2.2	Utviklingstrekk	4
2.3	Samfunnstryggleik og beredskap.....	5
3	Økonomi.....	6
3.1	Det økonomiske resultatet	6
3.2	Driftsresultat	7
3.3	Inntektsutvikling – overordna	8
3.4	Kraftinntekter	8
3.5	Utgifter – overordna.....	9
3.6	Likviditet.....	9
3.7	Lånegjeld	10
3.8	Fond.....	10
3.9	Verksemda.....	12
3.10	Investeringar	14
4	Organisasjon - medarbeidarar	15
4.1	Rapport handlingsplan	15
4.2	Tilsette	16
4.3	Personalpolitikk	17
4.4	HMS.....	18
4.5	Likestilling	19
4.6	Intern kontroll og etikk.	19
5	Sektorovergripande tenester	20
5.1	Rapport handlingsplan	20
5.2	Rådmann og Fellestenester	20
6	Helse og omsorg.....	21
6.1	Sektorleiing:	21
6.2	Kviteseid omsorgssenter(KOS)	22
6.3	Heimetenestene	22
6.4	Kjøken	23
6.5	Eining for funksjonshemma.....	24
6.6	Eining for helse.....	25
7	Skule og barnehage.....	28
7.1	Status og utfordringar i skule og barnehage	28
7.2	Kvalitetsarbeid i barnehage	29
7.3	Overgang barnehage – skule	30
7.4	Læringsresultat.....	31
7.5	Kulturskulen.....	32
7.6	Vaksenopplæring.....	32
7.8	Felles handlingsplan:	33
8	Samfunnsutvikling og teknisk drift	36
8.1	Nærings- og lokalsamfunnsutvikling.....	36
8.2	Landbrukskontoret	37
8.3	Teknisk drift og VAR.....	39
8.4	Nøkkeltal for teknisk drift	41
9.	NAV	41
10.	Interkommunalt samarbeid.....	42
10.1	Barnevernstenesta.....	42
10.2	Plankontoret.....	46

1 Innleiing

1.1. Rådmannen si innleiing

Årsmeldinga er ein del av årsrekneskapen, og ho er skriva til kommunestyret for å gjeva eit samla oversyn over det kommunale tenestetilbodet i året som har gått. Dokumentet er omfattande, men det same kan ein seie om dei kommunale tenestene. Årsmeldinga er difor laga ikkje bare som ei melding om året som har gått, men som ei oversikt over utviklinga og som ei rettesnor i høve til prioriteringar som skal gjerast i åra som kjem.

Rekneskapen for 2019 er avslutta med eit stort underskot.. Rekneskapen viser eit bokført meirforbruk (underskot) på kr 3 776 000,- etter strykningar på kr 2 170 000,-. I tillegg viser investeringsrekneskapet eit udekkja beløp på kr 1 484 000,-

Målet om 1,7 % netto driftsresultat er ikkje nådd. Netto driftsresultat er negativt med kr 4 625 112,- . Dette utgjør -1,65%. KS tilrår å ha eit netto driftsresultat på 1,75%. vi er langt frå å oppnå eit slikt resultat, og det må forventas upopulære tiltak for å nå dette målet. Dei frie fondsmidlane våre vil bli redusert som følgje av underskotet i 2019, noko som gjer oss meir sårbare for uventa kostnader.

Arbeidet med budsjett og rekneskap har vore krevjande. I samband med gjennomgang av budsjettet vart det spart inn fleir stillingar. Det har vore vakanse i stillinga som økonomimedarbeidar dei siste 4 månadane av året, noko som har gjort det vanskeleg å lage gode prognosar på rekneskapsresultat.

Kviteseid kommune får ikkje lenger ta i mot nye flyktningar. Det vert jobba med å finne relevante arbeids- eller studieplassar til flyktningane våre. Vi leiger vaksenopplæringsplassar i Seljord og grunnskuleplassar i Vinje og Tokke. Dette fungerer godt. Flyktingtenesta vert skalert ned og arbeidsoppgåvene vil litt etter litt bli flytta over til NAV.

Arbeidet med å modernisere Kviteseid skule tok til i desember 2018. Det har vore eit krevjande og interessant arbeid. Skulen sto ferdig i desember 2019, eit år etter at rivingsarbeidet tok til. Resultatet med ombygginga er fantastisk. Det har vorte ein skule som gjer arbeidskvardagen både til elevar, lærarar og anna personale mykje betre. Eg vil samstundes takke alle som har halde ut med litt kummerlege forhold i brakkeskulen heile 2019.

Årsmeldinga viser litt av breidda i det arbeidet som vert utført i løpet av eit år. Alle innbyggjarane i kommunen er påverka av det arbeidet som skjer i kommunen, og det er difor med glede eg legg fram årsmeldinga, og seier: God lesing.

Øystein Tveit
Rådmann

P:S

I februar/mars 2020, har vi vorte ramma av ein pandemi, som har snudd opp ned på kvardagen til alle innbyggjarane i heile Norge og store delar av resten av verden. Det er viktig at denne alvorlege situasjonen også ligg som eit bakteppe for lesarane av årsmeldinga. Det

er vanskeleg å sjå korleis neste års årsmelding vert, men det er sikkert at handlingsprogrammet for 2020, vil måtte omarbeidast betydeleg.
D.S

2 Samfunnsutvikling

2.1 Rapport handlingsprogram

Handlingsprogrammet er oppbygde av handlingsplanar for einingane og ein overordna handlingsplan som er felles for alle.

Det nye overordna målet for utviklinga av Kviteseid kommune går fram av samfunnsdelen:

Mål: Kviteseid kommune skal ha ein positiv folketalsvekst. Veksten skal i hovudsak skje i aldersgruppa 20 – 40 år med ein årleg vekst i overkant av 1% og 15% innan 2029.

Gode kommunale tenester blir frå mange hald teke fram som ein viktig attraksjonsfaktor. Resultat frå ulike analyser av vår tenesteproduksjon syner at me absolutt har eit omfang og ein kvalitet på dei kommunale tenestene som gjev grunnlag for at me skal vera eit livskraftig bygdesamfunn. Som tidlegare år er administrasjonen oppteken av å nytte objektive kriterium som utgangspunkt for dei prioriteringar og utviklingstiltak som vert sett i verk. Det gjev grunnlag for den målretta satsinga som vert dregen fram i dette målet.

Tiltak i handlingsplanen	Resultat
Utarbeidde planar i tråd med vedteken planstrategi.	Delvis fullført
Rullere arealdelen til kommuneplanen.	Plan vedteken
Ferdigstille kummunedelplan kulturminne	Plan vedteken

2.2 Utviklingstrekk

Folketalsutvikling

I handlingsprogrammet for 2019 vart det fokusert på konsekvensane av den negative folketalsutviklinga i Kviteseid. Resultatet viser uendra folketal i 2019.

	01.01.2019	Fødde	Døde	Innvandring	Utvandring	Innenlands tilflytting	Innenlands fraflytting	Netto innflytting	Folkevekst	01.01.2020
Seljord	2 934	20	30	7	16	104	132	-37	-46	2 888
Kviteseid	2 403	10	25	3	3	94	79	15	0	2 403
Nissedal	1 476	10	18	6	8	51	69	-20	-28	1 448
Fyresdal	1 286	10	10	2	4	50	47	1	1	1 287
Tokke	2 228	13	25	7	4	65	83	-15	-27	2 201
Vinje	3 723	35	39	21	27	140	177	-43	-47	3 676
V-Telemark	14 050	98	147	46	62	504	587	-99	-147	13 903

Tabell: Folketalsendring i kommunane i Vest-Telemark i 2019

Me har framleis ein skeiv alderssamansetnad med stor del av eldre som gjer det utfordrande å skape vekst. Skal me oppnå kommunestyret sitt mål om auka folketal i åra frametter, må dette koma gjennom tilflytting til kommunen.

Elles er det ille å sjå korleis utviklinga er for resten av regionen. Veksten på landsplan er 0,74%, der 0,48% kjem av av netto innvandring, medan 0,26 kjem av fødselsoverskot.

2.3 Samfunnstryggleik og beredskap

Kommunen har i 2019 delteke på 4 varslingsøvingar og øvingar i bruk av CIM (IKT-system for krisehandtering).

Mange av beredskapsplanane er oppdater i løpet av året. Ei stor beredskapsøving på skulen var planlagt i 2019, men vart utsatt til 2020, med bakgrunn i at 5 – 10 klasse hadde undervisning i brakker fram til 31.12.2019.

Alle tilsette i brannvernet har tatt eller tek grunnutdanning for brannmannskap. Vi ser på dette som ei stor styrking av beredskapen i kommunen.

Mål: *Utvikle ein robust kommuneorganisasjon som er godt i stand til å møte uføresette hendingar av ulike slag.*

Tiltak	Resultatindikator
<i>Opplæring i Cim - (CIM = kommunen sitt krisehandteringssystem)</i>	<i>Mange av dei tilsette på kommunehuset kjenner til bruken av CIM</i>
<i>Større beredskapsøving</i>	<i>Ikkje gjennomført før jan. 2020</i>



3 Økonomi

3.1 Det økonomiske resultatet

Rekneskapen for 2019 viser eit meirforbruk i driftsrekneskapet på kr 3 776 016,- og eit udekka beløp i investeringsrekneskapet på kr 1 484 536,-

1.000.000 kr	Rekneskap 2019	Revidert budsjett 2019	opphaveleg budsjett 2019	Avvik
Generelle inntekter (1)	-170,5	-169,1	-167,8	1,4
Netto finansinntekter/-utgifter (2)	2,6	1,6	2,4	-1
Avsetningar + overført inv. rekn. (3)	0,8	0,4	1,8	-0,4
Disponibelt for drift (1) + (2) + (3)	-167,1	-167,1	-163,6	0
Driftsutgifter (netto) i einingane	170,8	167,1	163,6	-3,7
Overskot (-) Underskot (+)	3,7	0	0	-3,7

Tabell 3: Økonomiske nøkkeltal

Reint teknisk skal driftsrekneskapet avsluttast i tråd med vedtatt budsjett. Sidan resultatet for 2019 viser eit meirforbruk må denne regelen revurderast. Revurderinga er regulert i rekneskapsforskriften (§ 9, fyrste ledd for driftsrekneskap), og er omtala som strykningar. Strykningar gjennomførast inntil meirforbruket vert redusert mest mogleg.

§ 9. Årsavslutning

Dersom driftsregnskapet ved regnskapsavslutningen viser seg å gi et regnskapsmessig merforbruk, skal dette reduseres ved å:

1. Stryke eventuelle budsjetterte overføringer fra driftsregnskapet til finansiering av utgifter i årets investeringsregnskap vedtatt av kommunestyret eller fylkestinget selv.
 2. Stryke eventuelle avsetninger til fond når disse har vært forutsatt finansiert av årets eller tidligere års løpende inntekter eller innbetalinger.
 3. Stryke budsjettert inndekning av tidligere års regnskapsmessige merforbruk når dette har vært forutsatt finansiert av årets eller tidligere års løpende inntekter eller innbetalinger.
- Strykninger gjennomføres inntil en har tilfredsstilt kravet om at det ikke er foretatt avsetninger/overføringer som ikke er unntatt fra strykninger, samtidig som at kommunen eller fylkeskommunen har et regnskapsmessig merforbruk. Strykninger av budsjettert inndekning av tidligere års regnskapsmessige merforbruk kan først skje når strykninger etter nr. 1 og 2 er gjennomført.

Det er stryke fylgjande vedtekne disponeringar i årsavslutninga for 2019:

1. Overføring frå drift til investering kr 658 000,-
2. Netto avsetning til fritt næringsfond kr 1 512 222,-

Før strykning viste rekneskapet eit meirforbruk på kr 5 946 236,-

Ein anna faktor ein kan merke seg er innkjøp av inventar til Kviteseid skule, som er budsjettert i drift med kr 1.mill. Utgiftene vart i samband med årsavslutninga etter dialog med

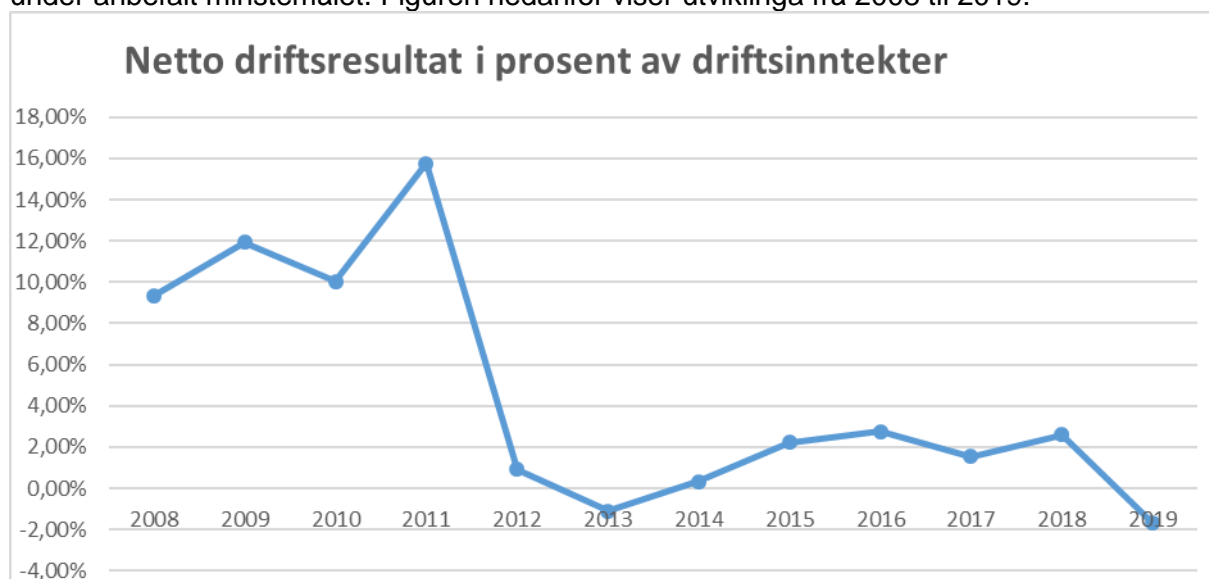
revisjonen flytta til investeringsprosjektet med kr 1,4 mill. Dette er og ei av årsakene til at investeringsrekneskapet har eit udekket beløp på kr 1,485 mill.

Sjølv etter bruk av strykning viser driftsrekneskapet eit meirforbruk på kr 3 776 016,- mot eit budsjettresultat på kr 0 er dette å rekne som eit betydeleg avvik i Kviteseid målestokk. Netto driftsresultat viser eit negativt avvik i forhold til både revidert (-0,19%) og opphavsleg budsjett (0,71%)

Rammetilskotet blei litt lågare enn budsjettert (inntektsutjamning), men skatteinngangen er høgare enn vi budsjetterte. Sum skatt og rammetilskot blei om lag kr 770 000. høgare enn budsjettert.

3.2 Driftsresultat

I ein berekraftig kommuneøkonomi bør ein over tid ta sikte mot eit netto driftsresultat på minst 1,65 %. I 2019 er netto driftsresultat i prosent av driftsinntekter -1,65 %, altså 3,30% under anbefalt minstemålet. Figuren nedanfor viser utviklinga frå 2008 til 2019:



I 2019 var det i tillegg rekordlåg fødseltal på 10, kombinert med spesielt låg utflytting.

Vi ser framleis at frie inntekter stig mindre enn hjå dei fleste kommunane som vi kan samanlikna oss med. Dette i skuldast i hovudsak den demografiske utviklinga i Kviteseid med ein jamn nedgang av innbyggjarar mellom 7-15 år, som er blant den «tunge» tilskotsgruppa.

2019 var eit godt skatteår for Kviteseid, vi kan ikkje rekne med at dette held fram. Vi ser i økonomiplanen at kostnadsveksten sannsynlegvis ikkje blir kompensert med tilsvarende inntektsvekst. Det er difor viktig å fokusere også framover på kostnadsreduksjon. Resultatet for 2019 viser at kostnadskontrollen gjennom året burde vore betre. Dette kjem nærare fram under kapitlet verksemd. Mykje av overskrivingane er på sjølvkostområdet VAR, dette er utgifter som vi må «velte» over på innbyggjarane med høgda kommunale avgifter.

Det har dei siste åra vore relativt godt resultat, som har ført til at vi har bygd opp eit disposisjonsfond som er større enn på lenge. Meirforbruket i 2019 må dekkast inn med

eigen sak til kommunestyret. Det vil vere rådmannens tilråding at dette vert dekt opp av disposisjonsfond.

3.3 Inntektsutvikling – overordna

Det overordna formålet med inntektssystemet er å gjere det mogleg for kommunane å gjeva eit likeverdig tenestetilbod til sine innbyggjarar. For å oppnå dette målet vert det ved fordelinga av rammetilskot teke omsyn til strukturelle ulikskapar mellom kommunane (utgiftsutjamning) og ulikskapar i skatteinntektene (inntektsutjamning). Rammetilskotet utgjer saman med skatteinntektene dei frie inntektene som kommunane kan disponere fritt innanfor gjeldande lover og forskrifter.

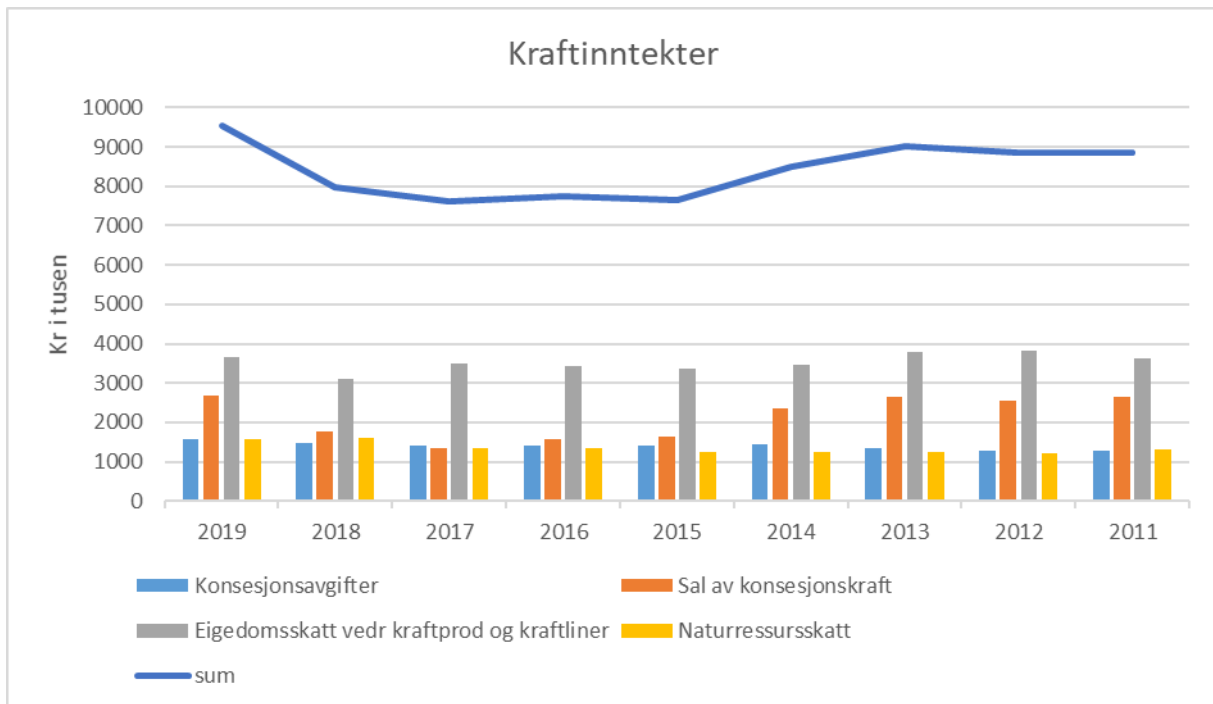
Sjølv om vi har sett ein nominell auke av kommunen sine frie inntekter dei siste åra, så tyder ikkje det at handlefridomen til kommunen har forbetra seg. Fleire øyremerkte tilskot er nå innlemma i dei frie inntektene. Pålagte oppgåver som var knytt til desse tilskota bind på denne måten delar av dei såkalla frie inntektene.

3.4 Kraftinntekter

Kviteseid kommune er ikkje ein kraftkommune i det omfanget som ein del av dei andre kommunane i regionen er. Men samstundes er det viktig å understreke at «kraftinntekter» er ein del av vårt inntektsgrunnlag. I 2017 blei det annonsert nytaksering av kraftlinjene til Statnett og Vest-Telemark kraftlag. Det vart laga ein revidert takst som tok høgde for endringar av høgsterettsdom i 2017. Det var varsla nytaksering for 2019 denne er ennå ikkje gjennomført. Det er knytt stor uvisse korleis ein nytaksering vil slå ut for kommunen framover.

Kviteseid kommune har med bakgrunn i ei avtale frå 2011, også kalla 8. kommunars avtala, satt av overskotet på sal av konsesjonskraft til næringsformål. Midlane som vert avsett vert nytta same året. Eventuelt overskot av desse midlane har stått på fond til seinare år, dette er det vi kallar fritt næringsfond.

Grunna resultatet for 2019 vart denne avsetninga utsett for strykning, det var budsjettert avsetning på kr 2,1 mill.kr og ein bruk på omlag 1.mill kr. Frå tidlegare år stod det 0,4 mill. kr på dette fondet. Fondet kunne ikkje ha ein ha negativ saldo men vart redusert ned til 0. Sjå og note 15 i Årsrekneskapet.

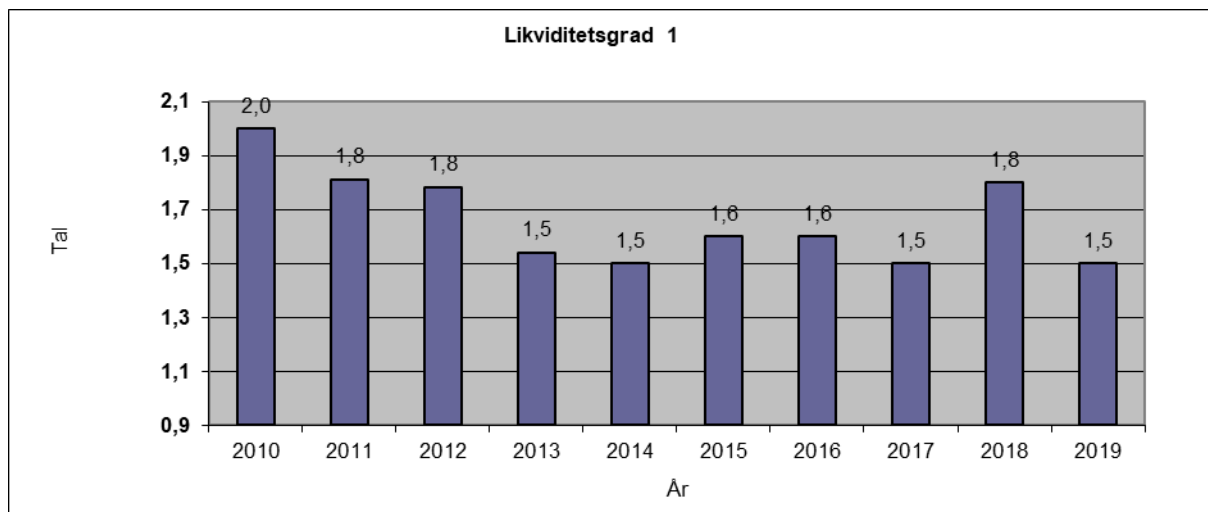


3.5 Utgifter – overordna

I 2019 er driftsutgiftene inkl. avskrivningar på kr 291,5 mill. Barnevernssamarbeidet i Vest-Telemark er ein del av Kviteseid kommune sitt rekneskap. Samarbeidet vert avrekna med medlemskommunane i slutten av året, slik at nettoresultatet for barnevernet som kjem fram i Kviteseid sitt driftsrekneskap, er Kviteseid sin andel. Utgifts- og inntektssida blir på den måten «blåst opp» med ca. 32,1 mill. Tilsvarende beløp i 2018 var ca. 30 mill. Løns- inkl. sosiale utgifter auka med ca. 5,8% i forhold til 2018. Dette ligg over berekna lønsvekst og kjem av ein liten auke i talet på årsverk, men og lønsoppgjøret som har ført til stor auke i lønsvekst for enkelte lønsgrupper.

3.6 Likviditet

Likviditeten fortel noko om kommunane sin evne til å svare for sine økonomiske plikter. Det er ikkje noko mål i seg sjølv å ha så god likviditet som mogleg, men å ha tilstrekkeleg likviditet til å fange opp løpande differanse mellom utbetalingar og innbetalingar. Likviditetsgrad 1. er eit nykjeltal som består av omløpsmidlar delt på kortsiktig gjeld. Talet bør vera større enn 2. Ser ein på utviklinga det siste året, så viser det seg at likviditeten har hatt ein tilbakegang frå 2018. Vi har fått ein meir anstrengt likviditet enn vi hadde i 2018. Som krev meir oppfying av fakturaer og betalingsforpliktelsar.



Figur: Likviditetsgrad 1 for åra 2010 til 2019

3.7 Lånegjeld

Kommunen har ved utgangen av 2019 ei langsiktig ordinær lånegjeld på kr.167,77 millionar kroner. Dette inkluderar også startlån frå Husbanken som er til vidare utlån til innbyggjarane. Per 31.12.2019 er samla utlån av startlån inkludert sosiallån 7,67 mill kr. Ubrukte startlånmidlar er på kr 0,245 mill. I tillegg er det eit utlån på 28,5 mill. til Vest-Telemark kraftlag som påverkar nykjelta «netto lånegjeld pr. innbyggjar». Dette inneber at Kviteseid kommune pr 31.12.2019 har ei langsiktig lånegjeld (eksklusive formidlingslån) tilsvarande kr 66 318,- pr. innbyggjar. Netto lånegjeld pr. innbyggjar (langsiktig lånegjeld ekskl. pensjonsforpliktingar redusert med utlån og ubruka lånemidlar delt på talet på innbyggjarar) er på 54 662,-

Den langsiktige gjelda i kommunen kan delast inn i pensjonsplikter og andre lån (sjå tabellen under). Vi har ordinære lån som vert nytta til å finansiere investeringane til kommunen. Desse utgjer kr. 159,162 millionar kroner pr. 31.12.

Den andre kategorien er startlån frå Husbanken, som etter bestemte vilkår blir lånt vidare ut til innbyggjarane som utgjer 8,606 millionar per 31.12. Avdrags- og renteutgiftene me betalar til Husbanken skal i prinsippet vera lik avdrag og renter som vi mottek frå lånetakarane. Pensjonsplikter er plikter som Kviteseid kommune har ovanfor KLP og SPK i høve til berekna framtidig pensjonsutbetaling. Desse pliktene er delvis dekt av pensjonsmidlar som også kjem fram i balanserekneskapet under anleggsmidlar.

1000 kr	Rekneskap 2014	Rekneskap 2015	Rekneskap 2016	Rekneskap 2017	Rekneskap 2018	Rekneskap 2019
Pensjonsplikter (note nr. 2)	283 588	296 436	308 047	324 669	327 230	345 172
Lån	109 820	111 546	109 429	124 473	132 989	167 769
Langsiktig gjeld	393 408	407 982	417 476	449 142	460 219	512 941

Tabell: Samansetning av den langsiktige lånegjelda pr. 31.12.2019

3.8 Fond

Kommunane sine fond vert delt i fire hovudgrupper.

1. Disposisjonsfond som kan nyttast til alle føremål.
2. Bundne driftsfond som berre kan brukast til øyremerkte føremål på driftssida.
3. Ubundne investeringsfond som kan nyttast fritt, men berre til investeringar.

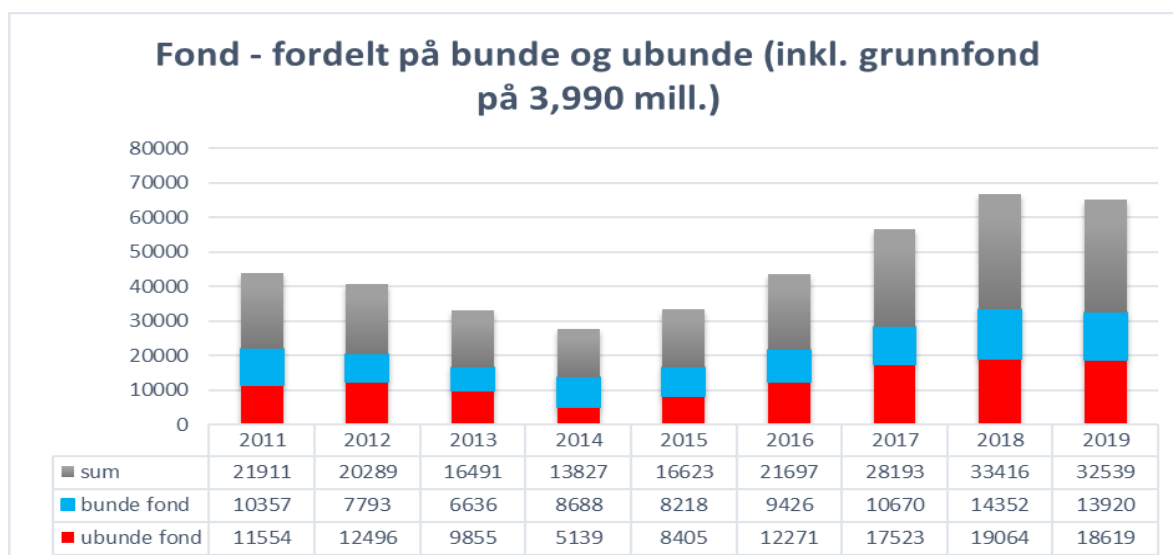
4. Bunde investeringsfond som berre kan brukast til bestemte investeringar.

Tabellen nedanfor viser utviklinga av fonda våre dei siste åra. Den totale fondsbeholdninga vart redusert med 0,877mill frå 2018 til 2019. Derav disposisjonsfonda med 0,45mill. kr. Fritt næringsfond som vart utsett for strykning (note 15) vart redusert redusert til 0. Her var det før strykning ei netto avsetning i 2019 på kr 1,12 mill kr.

Delar av disposisjonsfonda (fritt næringsfond) er bunde opp i tidlegare budsjettvedtak.

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Disposisjonsfond	9 855	5 139	8 405	12 271	17523	19 064	18 619
Bundne driftsfond	6 636	8 550	8 218	8 984	9846	13 997	13 592
Ubundne investeringsfond	0	0	0	0	0		
Bundne investeringsfond	164	138	105	442	824	355	328
Sum fond	16 655	13 827	16 728	21697	28193	33416	32539

Tabell: Utvikling av fond



3.9 Verksemda

REKNESKAPSSKJEMA 1B DRIFTSREKNESKAP 2019					
Fordeling av driftsutgifter (1 000 kr)	Rekneskap 2019	Revidert budsjett 2019	Opphavelg budsjett 2019	Rekneskap 2018	Avvik rekneskap mot budsjett
Fordeling av driftsutgifter frå 1A	-167 006	-167 125	-163 591	-161 505	
Motpost avskrivningar	-10 274	-10 158	-10 158	-10 158	-116
Politisk verksemd:					
Netto ramme	3 012	2 916	4 894	2 507	96
<u>Rådmannen: (Budsjettansvarleg Øystein Tveit)</u>					
Netto ramme	6 097	5 933	6 850	6 723	163
<u>Fellestene: (Budsjettansvarleg Tore Åsland)</u>					
Netto ramme	7 451	5 751	5 753	6 603	1 700
<u>NAV: (Budsjettansvarleg Bjørn Johansson)</u>					
Netto ramme	3 615	3 840	3 417	3 785	-225
<u>Barnevern (Budsjettansvarleg Gunn Annie Hellestad)</u>					
Netto ramme	5 266	4 795	4 795	4 578	470
<u>Administrasjon Helse og omsorg: (Budsjettansvarleg Olav Kaasa)</u>					
Netto ramme	3 458	3 634	3 252	3 016	-176
<u>Kviteseid omsorgssenter (KOS): (Budsjettansvarleg Elise Foldøy)</u>					
Netto ramme	23 706	22 831	21 869	21 283	875
<u>Heimetenestene: (Budsjettansvarleg Elisabeth Riis)</u>					
Netto ramme	15 657	17 067	16 602	16 427	-1 410
<u>Kjøkken: (Budsjettansvarleg Kristian Versto)</u>					
Netto ramme	711	443	316	362	267
<u>Funksjonshemma: (Budsjettansvarleg Unni Øygarden)</u>					
Netto ramme	20 895	20 625	19 293	19 344	270
<u>Helse: (Budsjettansvarleg Lill Iren Djuve)</u>					
Netto ramme	14 039	13 509	14 969	13 486	530
<u>Annan undervisning: (Budsjettansvarleg Ingunn Haugland)</u>					
Netto ramme	6 800	6 977	6 888	6 951	-177
<u>Kviteseid skule: (Budsjettansvarleg Sigrun Kvamme)</u>					
Netto ramme	22 150	23 465	22 099	21 106	-1 316
<u>Straumsnes oppvekstsenter, Vrådal: (Budsjettansvarleg Sigrun Kvamme)</u>					
Netto ramme	4 226	4 256	4 086	3 581	-30
<u>Kviteseid barnehage: (Budsjettansvarleg Eva Lundeberg)</u>					
Netto ramme	6 331	6 332	6 506	6 533	-1
<u>Brunkeberg oppvekstsenter (Budsjettansvarleg Sigrun Kvamme)</u>					
Netto ramme	8 277	8 086	7 271	6 872	192
<u>Samfunnsutvikling og teknisk drift: (Budsjettansvarleg Olav Kjetil Greivstad)</u>					
Netto ramme	29 088	28 588	26 707	28 936	499
<u>VAR: (Budsjettansvarleg Olav Kjetil Greivstad)</u>					
Netto ramme	279	-1 763	-1 817	-462	2 043
SUM UTGIFTER I DRIFT	283 926	262 471	256 297	263 047	21 455
SUM INNTEKTER I DRIFT	-111 445	-94 465	-92 863	-105 661	-16 980
SUM NETTO UTGIFTER I DRIFT	172 482	168 006	163 434	157 386	4 475
Avskrivningar	10 274	10 158	10 158	10 158	116
Fonds (+ er avsetnad/ - er bruk)	-1 699	-881	160	4 088	-819
Netto ramme	181 057	177 284	173 751	171 632	3 773
SEKTORFORDELT NETTO RAMME:					
SEKTOROVERGRIPANDE	25 441	23 235	25 710	24 197	2 206
SEKTOR HELSE OG OMSORG	78 465	78 109	76 301	73 918	357
SEKTOR SKULE OG BARNEHAGE	47 783	49 115	46 851	45 043	-1 331
SEKTOR SERVICE OG UTVIKLING	29 367	26 825	24 890	28 474	2 542
NETTO RAMME	181 057	177 284	173 753	171 632	3 773

Sektorovergripande einingar

Politisk verksemd

Lite meirforbruk på 96`, skyldast skifte av ordførar og ein mnd med dobbel løn.

Rådmannen

Lite meirforbruk på 163` som skyldast mindre refusjonar (Lærling) enn budsjettert og noko auke tilskot til plankontoret i Nissedal.

Økonomi og fellesteneste

Meirforbruk på ca 1 700` skyldast i hovudsak refusjonskrav frå Vinje kommune på VTDS samarbeidet, der avrekninga kom i januar 2020, det er og eit lite endra premieavvik i KLP.

NAV

Mindreutgifter på kr 225` pga. redusert sosialstønadsutbetalingar og kvalifiseringsstønad.

Barnevern

Barnevern i Kviteseid har er eit meirforbruk på kr 470`. Det er løner til fosterheimar som har det største avviket på kr 450`.

Helse og omsorg

Helseadministrasjon

Lite avvik

KOS

Kr 875` i meirutgifter i forhold til revidert budsjett. Litt for optimistisk i berekninga av brukarbetaling (450`) i tillegg til lønsprognose (320`) i siste budsjettrevisjon.

Heimetenestene

Mindreutgifter på kr 1 410` skuldast i hovudsak refusjonar frå staten, ikkje leigd vikar ved fråvær og refusjon ressurskrevjande tenester.

Kjøkken

Meirforbruk på kr 267` skuldast i hovudsak auka kostander varekjøp

Eining for funksjonshemma

Meirforbruket på kr 270` skuldast optimistisk anslag på lønsutgiftene i siste budsjettrevisjon.

Helse

Meirforbruket på kr 530` Skuldast auka kostnad til jordmor (450`) i tillegg til noko meirkostnad fordel mellom fysioterapi og psykiatri.

Skule og barnehage

Anna undervisning

Avvik på kr 177` i mindreforbruk skyldast refusjonar frå staten til prosjekt, i tillegg til ein del småpostar.

Kviteseid skule inkl. SFO

Mindreforbruket på kr 1 316` skuldast flytting av utgifter til inventar på prosjektet Kviteseid skule, dette var budsjettert i drift.

Straumsnes oppvekstsenter

Lite avvik

Brunkeberg oppvekstsenter.

Eit meirforbruk på kr 192` skuldast høgare løns- og vikarutgifter i barnehage. Høgt belegg kombinert med sjukdom er årsaken.

Kviteseid barnehage

Ingen avvik

Samfunnsutvikling og teknisk drift inkl. VAR (vatn, avløp og renovasjon)

VAR – område viser eit meirforbruk på kr 2 043` i forhold til revidert budsjett. Her viser vi også til note sjølvkostrekneskap i rekneskapet. Hovudårsaka til det store avviket er høge kostnader knytt til reinseanlegg og leidningsnett. Dette er rekningar som i all hovudsak kom etter siste budsjettrevisjon.

Vi har difor stort framførbart underskot på sjølvkost , spesielt på vatn og avløp.

Samfunnsutvikling og teknisk drift viser eit negativ avvik på kr 499`. Dette er avvik på lønskostnader i tillegg til noko mindre avvik på vedlikehald av vegar.

3.10 Investeringar

Investeringsplanen for ulike prosjekt i 2019 var på 55,21 mill. kr i revidert budsjett.

Rekneskapen syner eit forbruk på 54,68 mill. kr.

Investeringsrekneskapet vert avslutta i 2019 med eit udekka beløp på 1,48 mill. kr.

Dette skyldast inventar på Kviteseid skule som var budsjettert og ført i drift med kr 1,4 mill.

Dette måtte vi korrigere inn i investeringsrekneskapet for aktivering med resten av kostnaden på prosjekt Kviteseid skule. I tillegg vart budsjettert overføring frå drift på kr 0,658 mill kr utsett for stryning.

TABELL 2b INVESTERINGAR (i 1 000 kr)	Rekneskap 2019	rev. Budsjett 2019	opph. Budsjett 2019
A UTGIFTER			
Ambulanseinnngang KOS	0	0	150
Nye bustader Lundenjordet	339	300	150
Oppgradering kommunale vegar	3 430	3 400	2 500
Skilting kommunale vegar	116	250	0
Brannstasjon		500	
Kv skule opprusting	46 244	44 600	33 000
IKT	716	1 264	1 000
Bidrag til investringar Kyrkja etter inv. Plan	1 000	1 000	1 000
Midtsundtoppen ombygging	522	520	0
Tilrettelegging nye bustadområder	832	606	0
Tilrettelegging nytt industriområde	220	500	500
Overvåking vann og avløp (250vann/150avløp)	494	555	600
Morgedal RA oppgradering		750	150
Brønn Hellebrui Vassverk	154	150	1 000
Rehab. VA Kvitsund	272	300	5 600
Belysning KOS	337	520	0
SUM INVESTERINGSPLAN	54 676	55 215	45 650

Tabell 8: Investeringsrekneskap pr prosjekt

4 Organisasjon - medarbeidarar

Arbeidsgjevarpolitikken skal med verdiar, haldningar og verkemiddel i samhandling med dei tilsette, sørge for utviklinga av effektive tenester av høg kvalitet for kommunen sine innbyggjarar. Dette ligg i botnen for kommunen sitt verke.

Arbeidsgjevarstrategien skal medverke til at Kviteseid kommune står fram som ein god og profesjonell arbeidsgjevar slik at vi greier å behalde viktige medarbeidarar. Arbeidstakarar som er stolte av arbeidsplassen sin, er dei viktigaste ambassadørane for å sikre framtidig rekruttering.

Alle tilsette i Kviteseid kommune har kvar dag gjort sitt beste for å gje innbyggjarane gode tenester og gode produkt.

4.1 Rapport handlingsplan

Arbeidsgjevarpolitikken og lov- og avtaleverket er utgangspunktet for alt personalarbeid med HMS og IA på alle nivå i kommunen. Kommunestyret har det overordna personalansvaret.

Tabellen under viser tiltaka som vedteke i handlingsprogrammet for 2018 og status for tiltaka ved årets slutt.

Tiltak i handlingsplan for 2018	Resultat
Gjennomføre medarbeidersamtaler med minst 50 % av fast tilsette i kvar eining	Delvis gjennomført
Oppfølging av sjukemeldte i samsvar med rutine i HMS-systemet	Gjennomført
Oppretthalde ein tett og god dialog med dei tilsette.	Gjennomført
Minst 2 personalmøte pr. år pr. eining med HMS og IA som tema	Delvis gjennomført
Vidareutvikle eit godt leiarskap i kommunen. Gjennomføre samlingar i leiarforum.	Leiarforum har hatt 4 samlingar i 2019 med tema knytt til m.a. personalforvaltning og leiarutvikling: ⇒ Varsling om kritikkverdige tilhøve v/Arbeidstilsynet ⇒ Mestringsorientert sjukeoppfølging v/ NAV Arbeidsliv ⇒ «Ledergaloppen» v/KS Vestfold Telemark ⇒ Økonomi/budsjett arbeid
Oppfølging handlingsplan IA	Gjennomført
Grunnkurs i HMS for verneombod	Gjennomført
Grunnkurs i HMS for leiarar	Gjennomført
Lukke alle HMS-avvik	Delvis gjennomført
Vernerundar - oppfølging og lukking av ev. avvik	Delvis gjennomført
Lovpålagt målretta: - helseundersøkingar av tilsette i eining for funksjonshemma - høyrskontroll – tilsette i Kulturskulen og i Kviteseid barnehage	Gjennomført av Bedriftshelsen AS

<i>Lovpålagt helsetest /kartlegging – brann- og røykdykkarar</i>	<i>Gjennomført av Bedriftshelsen AS</i>
<i>Naudsynte kurs for å førebyggje sjukefråvær jf. HMS-plan for 2019 i samarbeid med Bedriftshelsen AS</i>	<i>Delvis gjennomført. NAV stønad blei fjerna i 2019. Nytt tilbod frå NAV, sjå punktet under</i>

Gjennomført utanfor handlingsplanen

<i>Inneklimamåling – Kviteseid skule</i>	<i>Gjennomført av Bedriftshelsen</i>
<i>Overordna risikovurdering av Kviteseid kommune</i>	<i>Gjennomført</i>
<i>Risikovurderingar i alle einingar: - HMS og vald og trugslar om vald - GDPR – sensitive opplysningar</i>	<i>Gjennomført</i>
<i>Ekspertbistand – einskildperson Heimetenesta (forebygge og redusere sjukefråvær)</i>	<i>Life Improvement med tilskot frå NAV (ny ordning)</i>
<i>Organisasjonsutvikling – arbeidsmiljøprosess på Kviteseid omsorgssenter</i>	<i>Gjennomført av KS-Konsulent i samarbeid med tilsette og leing</i>

4.2 Tilsette

Tabellen under viser utviklinga i talet på årsverk.

Det er eit sterkt press på bemanning for å oppnå ønskt kvalitetsutvikling av tenestene.

Tabell: Stillingsoversikt 2011-2019

Eining	2011	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Politisk verksemd	1,6	1,6	1,5	1,5	1,4	1,4	1,4
Rådmann	3,	2,8	2,4	3,2	4,0	4,0	4,0
Fellesteneste	6,6	6,95	6,95	6,6	6,6	7,0	7,0
Barnevern	12,3	14,1	14,1	14,5	14,1	14,1	14,1
Adm. helse og omsorg	1,6	1,5	1,5	1,5	1,0	1,0	1,0
Tenestekontor					2,1	2,4	2,7
Kviteseid omsorg (KOS)	31,19	31,55	32,65	32,22	32,4	32,4	32,2
Heimetenestene	21,88	24,34	23,91	22,4	24,0	23,6	23,1
Kjøken	3,74	3,74	3,74	3,74	3,74	3,7	3,7
Funksjonshemma (Lundenjordet)	20,38	19,72	19,32	21,48	21,8	21,8	22,8
Helsesenter	14,4	15,95	15,08	15,08	16,4	18,6	18,55
Anna undervisning	6,79	6,31	6,31	5,39	5,7	5,2	5,9
Kviteseid skule	29,14	31,78	31,56	30,94	29,8	31,7	30,56
Straumsnes oppvekstsenter	9,98	11,37	11,37	9,08	7,6	6,8	6,57
Brunkeberg oppvekstsenter	12,34	13,55	13,55	12,76	12,2	11,8	13,6
Kviteseid barnehage	11,05	11,7	11,6	11,4	11,4	11,6	12,8
NAV	2,6	2,5	2,5	2,0	1,4	1,4	1,4
Samfunnsutvikling og teknisk drift	26,98	27,85	27,85	25,73	24,8	24,2	23,2
Lærling (omsorg)		1	1	1	2	3	3,0
Sum	215,57	228,31	226,89	221,06	222,44	225,71	227,74

Lærlingar

Ein lærling vart ferdig med lærlingtida og tok fagbrev som barn- og ungdomsarbeidar i 2019.

Det starta to nye lærlingar innan helsefag i på hausten 2019 som etter lærlingtida skal ta fagprøver i 2021.

Kommunen har stillingsheimlar for tre lærlingar, og kommunen gjorde avtale med ein ny lærling innan barn- og ungdomsarbeid i desember, med oppstart 01.01.20 avslutting av lærlingtida 31.12.21.

4.3 Personalpolitikk

Organisasjonsutvikling

Ved ledige stillingar, var desse opp til politisk vurdering, med unntak av stillingar innan helse og omsorg. Denne ordninga tok slutt etter at ny Kommunelov vart sett i verk. Jf. denne har rådmannen det daglege personalansvaret.

Det vart tilsett einingsleiar for Kviteseid omsorgssenter, einingsleiar i eining for funksjonshemma og einingsleiar for helsesenteret. I eining for samfunnsutvikling og teknisk drift, vart det tilsett fagleiar og kommunalsjef.

Kompetanseutvikling

Budsjettposten for stipend er svært låg. Det har berre vore mogleg at ein tilsett pr. år kan nytte denne budsjettposten.

Sjå sektorområdet for helse og omsorg når det gjeld utdanning, kompetanseutvikling og statleg stønad til kompetanseutvikling i samband med Kompetanseløftet 2020.

Sjå sektorområde for skule og barnehage når det gjeld statlege stønadsordningar for vidareutdanning.

Leiarutvikling

KS Konsulent gjennomførte ein fagdag om mestringsorientert leing for alle leiarar, hovudtillitsvalde og hovudverneombodet i kommunen. Temaet heilskapeleg leing og å byggje kultur gjennom å etablere felles verdiar var mål med dagen.

Leiarane i leiargruppa for oppvekst gjennomførte eit leiarutviklingsprogram med bistand frå KS.

Både leiarutviklingsprogramma blir dekt av OU-midlar frå KS.

Leiarforum

Det er gjennomført 4 samlingar i leiarforum gjennom året, der og hovudtillitsvalde i dei største organisasjonane, Fagforbundet, Utdanningsforbundet og Norsk Sykepleierforbund har delteke. I tillegg har hovudverneombodet vore med. Hovudverneombodet er og leiar av Delta. Tema for desse samlingane har m.a. vore budsjett, handlingsprogram, rekneskap, personalforvaltning og leiarutvikling.

Jubilantar

Kviteseid kommune har ein stabil og god arbeidsstokk. I 2019 var fire tilsette med 25 års fast teneste i Kviteseid kommune.

4.4 HMS

AMU (arbeidsmiljøutval)

Det vart gjennomført 4 møte i utvalet, i samsvar med målsettinga.

Arbeidsmiljøprosess

Det er gjennomført ein arbeidsmiljøprosess på Kviteseid omsorgssenter (KOS) for å styrke organisasjonen og arbeidsmiljøet for framtida. Ekstern aktør KS-Konsulent har gjennomført prosessen, som starta i februar 2019 og blei avslutta i januar 2020.

Alle tilsette på KOS har delteke i prosessen. Kommuneleiinga, hovudtillitsvalde og hovudvernombod har vore deltakande i delar av prosessen.

Bedriftshelsetenesta (BHT) - helseundersøking

Det blir gjennomført årleg målretta helsekontroll/-sjekk av røykdykkarar og fysisk test av Brannvesenet i Kviteseid kommunen.

Andre undersøking blir gjort etter behov frå kommunen og dei tilsette.

Avvik

Det kom inn 21 HMS-avvik som vart handsama i arbeidsmiljøutvalet.

Vernerundar

Det vart gjennomført 2 vernerundar saman med lokale verneombod.

Branntilsyn

Vest-Telemark Brannvesen IKS gjennomførte 3 branntilsyn.

Arbeidstilsyn:

Arbeidstilsynet har gjennomført 3 postale tilsyn.

Rapporterte ulukker og skader:

Det har vore småskader, men det er ikkje registrert alvorlege personskadar i 2019.

Nærvær på arbeidsplassen - Sjukefråvær

Kviteseid kommune jobbar aktivt med tilrettelegging og omplassering der det er mogleg, slik at tilsette med nedsett funksjonsevne kan bruke si restarbeidsevne i staden for å bli uføretrygda.

Det er stor arbeidsbelastning på tilsette innan omsorgssektoren. Mange år i same jobb gjev slitasje og er med og påverkar sjukefråværet, men dei tilsette stiller lojalt opp så langt det let seg gjera.

Det er lagt ned mykje arbeid med sjukeoppfølging. Jf. HMS-planen var målet om å redusere det totale sjukefråværet med 1 prosent ned til 6,55 %. Stor fokus på sjukefråværsarbeid og ikkje minst dyktige tilsette, der dei fleste har høg terskel for å bli heime, vart det ein reduksjon på heile 1,85 % i det totale sjukefråværet.

Tabellen nedanfor syner utvikling i totalt sjukefråvær registrert hjå løningskontoret.

Tabell: Sjukefråvær i den kommunale organisasjonen 2019

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
1. kvartal	7,69	11,41	10,1	6,24	8,38	6,3
2. kvartal	8,97	10,98	9,29	4,48	8,04	5,14
3. kvartal	8,4	7,93	6,73	7,26	5,96	5,64
4. kvartal	7,1	8,25	6,9	8,5	6,32	5,66
Totalt	8,84	10,00	8,16	6,65	7,55	5,70

Kommunetrim

Det vart gjennomført kommunetrim med spinning, cross-fit m.m. etter arbeidstid kvar onsdag frå januar t.o.m. mai.

Denne aktiviteten vart ikkje teke opp at frå september av omsyn til stramt budsjett.

4.5 Likestilling

Kviteseid kommune jobbar for likestilling og mot diskriminering. Kommunen jobbar for inkludering og mangfald og har som mål at dette skal vera integrert i alle prosessar i kommunen si verksemd.

Fordelinga mellom menn og kvinner mellom sektorane er tradisjonell, med hovudvekt av kvinner både i helse- og omsorgssektoren og i skule og barnehagesektoren. I teknisk uteavdeling er det berre menn.

Kjønnsfordelinga mellom sektorane er normal for ein kommune og heng saman med tradisjonelle val av yrke.

4.6 Intern kontroll og etikk.

Leiarane har fokus på grunnleggjande verdiar og konsekvensar av alternative handlingar.

Det gode arbeidet som går føre seg i einingane og på sektor og leiarnivå vart vidareført og sikrar ein høg etisk standard i kommunen.

5 Sektorovergripande tenester

5.1 Rapport handlingsplan

<i>Tiltak</i>	<i>Resultatindikator</i>
<i>Gjennomføre opplæring i økonomi og økonomisystem for einingsleiarane</i>	<i>Grunna personalsituasjonen på økonomiavdelinga er dette ikkje gjennomført</i>
<i>Utvide og formalisere IKT samarbeidet med Tokke og Vinje kommune</i>	<i>Iverksett frå 01.01.2019</i>
<i>Følgje opp IKT-strategien for regionen med særleg vekt på skule og helse</i>	<i>Plan vedteken. Vet-Telemark rådet koordinerer deler av arbeidet.</i>
<i>Forny serverparken på IKT</i>	<i>Det meste på plass pr. 31.12</i>
<i>Følgje opp felles arbeid i regionen med vidareutvikling av vår web-side</i>	<i>Ny heimeside på plass. Intranettsida i løpet av 2020</i>
<i>Lage gode overgangsordningar for flyktingar som skal ut i arbeid.</i>	<i>Spesielt fokus på dette i attverande del av stillinga som flyktningskoordinator</i>

5.2 Rådmann og Fellestenester

Samla sett utgjør rådmanneneinga 4,0 årsverk og Fellestenestene 7,0 årsverk til saman og femnar om budsjett, rekneskap, arkiv, sentralbord, personal og skattekontoret for Nissedal og Kviteseid.

Arkiv	2015	2016	2017	2018	2019
<i>Tal på inngåande journalposter</i>	3850	4100	4397	4696	4612
<i>Tal på utgåande journalposter</i>	2695	2737	2749	3014	3092
<i>Tal nye saker under behandling</i>	1748	2020	1272	1799	370
<i>Tal journalposter ikkje satt ferdig uansett årstal</i>	253	202	100	179	330
<i>Tal på saker uansett status</i>	1748	2767	2467	3034	5917
<i>Lønsslipp på e-post / utan (multikanal frå 01.01.2020)</i>	285/120	300	316/100	350/70	375/50
Skatt					
<i>Forskotstrekk totalt innbetalt i % av sum krav</i>	99,98	99,98	99,98	99,84	99,91
<i>Arbeidsgevaravgift totalt innbetalt i % av sum krav</i>	99,90	99,92	99,66	99,39	99,91
<i>Utskrevet forskotsskatt totalt innbetalt i % av sum krav</i>	99,88	99,46	98,17	99,35	98,78

Tabell 12: Aktivitet tal for arkiv og innkrevjingsprosent på skatt

Utval	Møte 2018	Politiske saker 2018	Møte 2019	Politiske saker 2019
Kommunestyret	7	82	8	76
Formannskapet	11	109	9	103
Oppvekst og omsorg	5	22	2	6
Samf. Utv / tekn. Drift	5	41	2	24
Administrasjonsutval	6	19	4	19
Arbeidsmiljøutval	5	28	4	30

Tabell 13: Oversyn over saker i dei ulike utvala

6 Helse og omsorg.

6.1 Sektorleiing:

Samhandlingskoordinator

Funksjonen som samhandlingskoordinator er eit spleiselag mellom Sjukehuset Telemark Helseføretak og kommunane i Vest-Telemark, og er forankra i overordna samarbeidsavtale mellom partane. Ansvarsområdet er relatert til samarbeid mellom sjukehuset og kommunane, med fokus på oppfølging og revisjon av avtaler, faste fag –og samarbeidsmøte, samt ulike prosjekt og satsingsområde.

Både samarbeidsavtaler, ulike fora for samarbeid og prosjekt medverkar til gode pasientforløp og styrking av ei samanhengande behandlingsskjede. Arbeide med desentralisert kreftbehandling og auka kvalitet og samhandling i den akuttmedisinske kjeda er døme på dette.

Behovet for helsetenester er i endring, og helsetenestene er i stadig utvikling både på sjukehus og i kommunane, lokalt i Vest-Telemark er innføring av velferdsteknologi eit døme på dette. Vest-Telemarkrådet har tilsett prosjektleder i ein toårig prosjektstilling, med samhandlingskoordinator som prosjektansvarleg.

Folkehelse:

Ein av helsesjuepleiarane har i tillegg funksjonen som folkehelsekoordinator. Ho jobbar med folkehelse innanfor ressursen sin, og måtte prioritere tidsbruken strengt. Me prioriterte viktige kontaktmøte med Fylkesmannen og fylkeskommunen. I tillegg vart det jobba med folkehelseprofilen for Kviteseid kommune.

Kompetanse:

Kviteseid kommune fekk tilskot på kr. 435.000 til kompetanseheving av tilsette i Helse og omsorg gjennom Kompetanse og innovasjonstilskotet som vert utbetalt frå Fylkesmannen. Me hadde 8 tilsette som tok vidare- og etterutdanningar, t.d. hjelpepleiarar som utdannar seg til sjukepleiarar og vernepleiarar. Me hadde to sjukepleiarar som vart ferdige med helserett. Det var 28 tilsette som tok Mitt Livs ABC. Det å auka kompetansen til dei tilsette er ei god investering for å møte stadig nye utfordringar som kommunen får innan helse og omsorg.

Lærling:

I 2019 har me hatt 2 lærlingar som etter planen vert ferdig helsefagarbeidar i august 2020.

Tenestekontoret

Tenestekontoret har til saman 2,6 årsverk fordelt på 3 tilsette. Kontoret held til på kommunehuset og har opne alle kvardagar.

Tenestekontoret skal ta imot og handsame søknadar, fatte avgjersler og einskildvedtak om tildeling av tenester som i hovudsak omfattast av helse- og omsorgstenestelova og pasient- og brukarrettighetslova.

Tenestekontoret har og funksjonen som kommunen si koordinerande eining for habilitering og rehabilitering. Koordinerande eining skal medverke til å sikre heilskaplege og koordinerte tilbod til pasientar og brukarar med trong for tenester frå fleire fagområde, nivå og sektorar. Ansvarer omfattar alle pasient- og brukargrupper med trong for langvarige og koordinerte tenester. Koordinerande eining har eit overordna ansvar for individuelle planar og for oppnemning, opplæring og rettleiing av koordinatorane i kommunen.

Erfaringa etter oppstarten er at det tek tid å etablere eit tenestekontor. Det er mykje som skal på plass i høve til rutiner og fagsystem. Det er og utfordrande å setje seg inn i lovverk og

reglar for tenester ein ikkje har sakshandsama tidlegare. Dette skjer samstundes med at drifta er i gang. I helse og omsorg blir det fatta kring 250-300 vedtak i året. No som tenestekontoret har starta opp må ein leggje til dei vedtak som tidlegare blei handsama på Nav, slik som avlastning og omsorgsstønad til foreldre, støttekontakt, Husbanken i form av startlån og tilskot, bustønad, TT-kort og følgjekort.

Kommunen har oppretta ein forløpskoordinator for tverrfagleg spesialisert rusbehandling (TSB) som ein del av eit pakkeforløp for psykisk helse og rus.

6.2 Kviteseid omsorgssenter(KOS)

KOS har 41 sengeplassar fordelt på 4 avdelingar. Ei skjerma avdeling for demente med 6 plassar, to langtidsavdelingar med 11 og 12 plassar, og ei korttidsavdeling med 12 plassar. Korttidsavdelinga har nokre langtids plassar, 1 KAD-plass (kommunal akutt døgn-plass) elles korttids-, og avlastningsplassar.

KAD-plassen skal vera ei erstatning for innlegging på sjukehus, og me skal gje eit tilbod som er like godt eller betre enn eit tilbod i spesialisthelsetenesta. Det seier seg sjølv at det stiller store faglege krav til oss.

Normalt sett er ei innlegging på KAD-plassen avgrensa til 3 døgn, men det kan forlengast noko ved behov. Etter dette skal det vera avklara om pasienten skal innleggast på sjukehus, overførast til korttids plass eller skrivast ut til heimen.

Me har legevisitt to dagar i veka, kl. 9-13 på tysdagar og 9-12 på fredagar. Lege blir elles tilkalla ved behov, noko som kan vera dagleg når det er dårlege pasientar.

Etter samhandlingsreforma og oppretting av KAD-plassen, stillast det stadig høgare krav til kompetanse hjå dei tilsette. Me får både yngre pasientar og meir kompliserte problemstillingar enn før. Det er og eit høgare tempo, med fleire inn- og utskrivningar både på kveld og i helger. Dette fører til at dei tilsette må bruke tid på reingjering og klargjering av rom.

Saman med heimesjukepleia fekk me midlar til prosjektet «Livets siste dagar», og alle tilsette har blitt kursa i dette.

6.3 Heimetenestene

Heimetenestene er ei krevjande teneste med aukande press og stadig nye lovpålagte oppgåver. Samhandlingsreforma har resultert i at kommunen må stille opp med kvalifisert kompetanse på kort varsel, og at oppgåvene har blitt mykje meir komplekse. Dette gjeld både medisinske prosedyrer, større krav til koordinering og kvalitetssikring.

Eit døme er talet på kreftpasientar som er aukande, og at stadig fleire ynskjer å døy heime. For å kunne gje pasientar og pårørande eit kvalitativt godt og trygt tilbod, krevjast mykje ressursar, tverrfagleg samhandling, fleksibilitet og kompetanseheving i alle ledd.

I 2018/19 søkte me om tilskot frå Fylkesmannen til kompetansehevande tiltak for lindrande behandling og omsorg ved livets slutt, og fekk 350 000 kr til dette føremålet. I prosjektet « Livets siste dagar» har me inkludert tilsette ved KOS, alle legane i kommunen, samt hatt eit tett og godt samarbeid med palliativt team ved STHF. Målet er å styrkje kvaliteten i tilbodet til brukerar med behov for lindrande behandling og omsorg, uavhengig av diagnose.

Me har tunge psykiatriske brukarar som er ressurskrevjande og krev høg kompetanse og god samhandling med både legar, sjukeheim, psykiatritenesta og sjukehus. Når psykiatritenesta har redusert tilbodet, både regionalt og lokalt, «poppar» brukarar innan rus og psykiatri opp i heimetenestene.

Talet på personar med demens er stadig aukande. Me har satsa mykje ressursar dei siste åra på å gje heimebuande demente, og deira pårørande, eit godt og individuelt tilpassa tilbod.

Midtsundtoppen dagsenter har vore i drift sidan 2014, og er i dag eit velfungerande tilbod til brukarane med fokus på aktivitet, meiningsfulle dagar i fellesskap, næringsrik mat og trivelege måltid. Erfaring viser at dagtilbodet kan utsetje behovet for institusjonsplass, i tillegg er det god avlastning for pårørande.

Hjelpemiddel/velferdsteknologi er eit viktig supplement til tenestetilbodet. Både hjelpemiddelkoordinator og vaktmeister har hektiske dagar på liten stillingsressurs (sjå tabell). Utplasserte hjelpemiddel er ofte ein føresetnad for at fleire av pasientane kan koma heim frå sjukehus og evt. korttidsopphald på sjukeheimen.

IT systemet er ei utfordring som i verste fall kan gå utover pasienttryggleiken. Det må skje ei «oppdatering» slik at tenesta kan nytte mobil Profil (fagsystem) i kommunikasjonen med sjukehuset gjennom heile døgnet, samt sikre betre og lettare tilgjengeleg dokumentasjon når ein er heime hos brukarane.

Kviteseid kommune er med i velferdsteknologiprojektet i Vest-Telemark, og me tok i fjor i bruk teknologi for å måle tidsbruken i tenesta for å sjå på kor mykje tid me nyttar hjå brukar, i bil og til rapportskrivning, legging av dosettar m.m. Når me har kome i gang med å innføre velferdsteknologi, skal me måle effekten av dette m.o.t. tidsbruken.

Heimetenestene har ei stabil bemanning og ingen ledige stillingar. Gjennomsnittsalderen er 49,2 år. Det vart rekruttert yngre nyttilsette i løpet av året, slik at ein har ein kombinasjon av tilsette med lang erfaring og nyutdanna.

I året som gjekk har einingsleiar bruka mykje tid på oppfølging av sjukemeldte, innleige av vikarar og tilrettelegging av arbeid. I periodar har det vore krevjande å få tak i kvalifisert personale til alle fire tenesteområda som ligg under heimetenestene.

Sjukefråværet/arbeidsmiljøet er i fokus, og i etterkant av helseundersøkinga er det gjort risikoanalyser og tiltaksplan med tanke på førebyggjande tiltak.

Hovudmål og tiltak heimetenestene:

- Innbyggjarane skal få bu heime så lenge dei sjølve ynskjer det, og få eit forsvarleg og individuelt tilpassa tenestetilbod.
- Innbyggjarane skal få rett hjelp til rett tid og ei føreseieleg teneste med kvalitet og kontinuitet.

6.4 Kjøken

Heimebuande pensjonistar får tilkøyrd middag av heimetjenesta 4 dagar i veka og ``eldre hjelper eldre`` 3 dagar i veka. Denne ordninga vart vedteken nedlagt, og held ikkje fram i 2020.

Kvar torsdag så er det ``torsdagstreffen`` i kantina på KOS, her serverast det ein to rettars middag.

Dette tilbudet blir tatt godt i mot av pensjonistane.

Kjøkenet legg stor vekt på å servere tradisjonsrik, god næringsrik og variert kost. Og med det så håpar me at brukarane får ei god matoppleving uavhengig av alder og helsetilstand.

Vaskeriet har fått meir struktur nå, kjøkenet har slutta å vera inne på vaskeriet på dagtid.

Kjøkenet tilbyr catering, det vert ikkje leig inn ekstra personale ved catering bestillingar. Ved sjukdom og ferieavvikling, så prøvar einingsleiar å spare på ekstra innleige av personale. Kjøkenet har ein person som hospiterar her. Personen er ein dag på KVITO og fire dagar på kjøkenet.

Det blir servert 4 måltid pr. dag til bebuarane på KOS, lunsj kl. 1200 og middag ca. kl. 1530. Dette har blitt godt tatt imot, pasientane søv betre og gjennomsnittsvakta på pasientane har gjenge opp.

Vaskeriet er bemanna 3 dagar ei veke og 4 dagar annankvar veke.

Alt pasienttøy blir nøye sortert føre vask. Deretter blir det tørka, stryke og sortert på tralle til avdelingane.

Personaltøy til kjøken, KOS, hsp, fysio, og legekantor blir og vaska her i vaskeriet. Det er om lag 25-30 sett kvar dag.

Lokala som blir nytta i dag oppfyller ikkje alle krav etter lovverket, med omsyn til rein og urein sone.

Me har eit ynskje om at Kviteseid kommune vil investere i nytt moderne vaskeri for så å bli 100% sjølvstendige når det gjeld vaskeritenester

6.5 Eining for funksjonshemma

Viktige hendingar:

Kompetansebygging:

- E-lærings kurs i «Veilederen» er tatt av fleire tilsette i personalgruppa.
- 2 tilsette har starta på fagskuleutdanninga i Miljøarbeid i Seljord.
- 1 tilsett har starta på Veilederutdanning.
- HAVO har etablert leiar- og fagnettverk for høgskulegruppa i fylket. Eininga har vore ein del av dette i 2019 og. Dette er svært nyttig i arbeidet med fagleg kompetanseheving.
- Sjukefråveret har vore høgare enn tidlegare år. Det å skaffe vikarar er alltid ei utfordring, særskilt ved korttidsfråværet, så det har vore naudsynt med bruk av overtid for å få drifta til å gå forsvarleg.
- Til ledige stillingar/vikariat ha vi hatt god søknad på stillingane for helsefagarbeidar. Det lykkast ikkje å få søkjar til ledig stilling som vernepleiar på hausten.

6.6 Eining for helse

Helsestasjonen

- På nyåret takka den eine helsesjuepleiaren ja til stillinga som Folkehelsekoordinator. Ein fekk ingen auka stillingsressurs i samband med dette.
- Helsestasjonen har til tider mangla 20-40% stillingsprosent delar av året.
- Grunna redusert stillingsprosent har arbeidsmengda ved helsestasjonen til tider vore krevjande og i overkant av det tenesta kan klare å handtere, men grunna godt arbeidsmiljø og god evne til samarbeid har dette gjeve bra. Sjukefråveret er lågt.
- Me har fått utført alle lovpålagte oppgåver, men kunne ha jobba meir med kvalitetsarbeid, planar, retningslinjer og prosedyrer.
- Koordinatorarbeid for born og familiar held fram.
- Hovudtyngda av arbeidsoppgåvene til helsestasjonen er førebyggjande og helsefremmande oppgåver. Det vert utført lovpålagte tenester på helsestasjonen, grunnskulane og på Kvitsund gymnas i form av individuelle konsultasjonar, samtaler med elevar, foreldre, undervisning, vegleiing, deltaking på foreldremøte, samarbeidsmøte osv.
- Helsestasjonen hatt særstunne saker i 2019 som kravde mykje oppfølging. Me opplever også ein auka etterspurnad blant born og unge og deira familiar. I tillegg frå andre samarbeidande instansar. Det har vore ein auke i brukarar med rusproblem og familiar som treng foreldrevegleriing. Dette har helsestasjonen noko kompetanse på, men me ser at tenesta bør få meir kompetanse på både desse områda framover.
- Helsestasjonen er i gang me å tilby reisevaksinering igjen. Dette for å gje innbyggjarane eit godt tilbod og sleppe lang reiseveg. Dette er ikkje ei lovpålagt oppgåve, men sidan tenesta kan tene litt på dette og dei som jobbar ved helsestasjonen syns dette er gjevande, held me fram med dette.
- Elektronisk meldingsutveksling har me byrja å jobbe med. Dette arbeidet held fram i 2020.

Fysioterapi

- Den eine stillinga gjort om til driftstilskott, som ei prøveordning. Dette førte til økt kapasitet og reduserte ventelister. Ordninga blei vedtatt permanent etter prøveordninga.
- Nyoppussa fysioterapilokale i underetasjen på KOS. Fysioterapeut med driftstilskott flytta inn i lokala før jol. Kommunale fysioterapeutar flytta inn våren 2019. Bra lokale, framleis noko plassmangel. Kontor på helsesenteret framleis i bruk sidan det berre er plass til to fysioterapeutar i desse lokala, og dei ikkje kan vere tre der samstundes.
- Fysioterapiressursar: Privat fysioterapeut med driftstilskott 100%, kommunal fysioterapeut i 20% stilling (80% sjukemeldt), kommunal fysioterapeut i 100% stilling.
- Regelmessige møte og godt samarbeid mellom privat og kommunale fysioterapeutar med fokus på pasientfordeling og førebyggjande tiltak.
- Framleis aukande behov for fysioterapiressursar og ventelister grunna lite kapasitet. Fleire pasientar som treng tett oppfølging, samt at pasientar kjem raskare heim/korttidsopphold frå sjukehus. Dette krev ressursar, tid og kompetanse. Fysioterapeutane dekkjer også ergoterapielaterte oppgåver i kommunen.

Legekontoret

På grunn av utdanningspermisjon har det i delar av året vore legevikar i ein av fastlegeheimlane. Sjukefråværet på legekontoret er lågt. Det er eit godt samarbeid mellom arbeidstakarane og arbeidsmiljøet er godt.

Legane har visitt med heimesjukepleia og Lundenjordet kvar veke, samt legetilsyn på KOS to dagar i veka. I tillegg blir legane tilkalla dersom det er pasientar som har akutt trong for legetilsyn.

Det er etablert faste samarbeidsmøte med psykisk helse, demensteamet og tenestekontoret. Faste samarbeidsmøte med fysioterapien og helsestasjonen ved behov.

Psykisk helse

Hovudtyngda av arbeidsoppgåvene til psykisk helse er individuell oppfølging av dei tilvisingane tenesta får. Dei kjem i hovudsak frå legekontoret, men og frå andre instansar som t.d. heimetenesta, NAV, helsestasjon, barnevern, tenestekontoret og pårørende. Det vert gjeve tenester i grunnskulane og på Kvitsund gymnas i form av individuelle samtaler, familiesamtaler og undervisning.

Kviteseid samanlikna med andre innan helse og omsorg.

Tabellen under syner Kviteseid samanlikna med andre på viktige område, ved hjelp av KOSTRA-tal for 2017, me har ikkje tal for 2018 enno.

KOMMUNEHELSE	KVITeseID	VEST-TELEMARK	TELEMARK	LANDET
Dekningsgrader				
Legeårsverk pr. 10 000 innbyggjarar	16,6	19,7	12,2	11,4
Fysioterapiårsverk pr. 10 000 innbyggjarar	10	12,4	9,6	9,7
Legetimar pr. veke pr. bebuar i sjukeheim	0,32	0,59	0,53	0,56
Fysioterapitimar pr. veke pr. bebuar i sjukeheim	0,31	0,6	0,5	0,39

Forklaring/tolking av tala:

Dekningsgrader:

- Legetimar pr. veke pr. bebuar i sjukeheim er auka noko frå 2016 til 2017.
- Fysioterapitimar pr. veke pr. bebuar i sjukeheim er stort sett uforandra frå 2016 til 2017.

Kviteseid kommune har ligge særst lågt, og ligg framleis relativt lågt når det gjeld legetimar og fysioterapitimar pr. veke pr. bebuarar i sjukeheim. Det er tidlegare redusert eit 100% fysioterapidriftstilskot, noko som tyder ei sterk reduksjon av tenesta.

Kontinuitet og kapasitet i legetenesta og fysioterapitenesta tyder særst mykje for kvaliteten og kvantiteten på desse tenestene til bebuarar i sjukeheim.

PLEIE OG OMSORG	KVITSEID	VEST- TELEMARK	TELEMARK	LANDET
Dekningsgrader				
Mottakarar av heimetenester til heimebuande pr. 1000 innbyggjarar 0-66 år	25,3	37	25	23
Mottakarar av heimetenester til heimebuande pr. 1000 innbyggjarar 67-79 år	73	104	69	66
Mottakarar av heimetenester til heimebuande pr. 1000 innbyggjarar 80 år og over	365	409	309	303
Andel innbyggjarar 80 år og over som er bebuarar på sjukeheim(prosent)	16,4	15,3	10,6	11,3

Forklaring/tolking av tala:

Dekningsgrader:

I Kviteseid kommune er det særskild dei over 80 år som er mottakarar av heimetenester. Når det gjeld plassar i institusjon i prosent av innbyggjarar over 80 år er talet på sjukeheimplassar i Kviteseid noko høgare enn Vest-Telemark og vesentleg høgare enn landet.

Kviteseid har ikkje heildøgnsbemanna omsorgsbustader som mange kommunar i Vest-Telemark har. Kviteseid kommune har ei nattpatrulje i heimesjukepleia, som mange andre kommunar ikkje har.

7 Skule og barnehage

Sektor for skule og barnehage består av desse einingane med slik bemanning hausten 2019:

- Kviteseid skule har 188 elevar og 32 årsverk
- Brunkeberg oppvekstsenter, skule har 31 elevar og 4,52 årsverk
- Straumsnes oppvekstsenter, skule har 9 elevar og 2,47 årsverk
- Straumsnes oppvekstsenter, barnehage har 9 barn og 3,94 årsverk
- Brunkeberg oppvekstsenter, barnehage har 31 barn og 9,45 årsverk
- Kviteseid barnehage har 46 barn og 13,30 årsverk
- Kulturskulen har 86 elevar og 3,31 årsverk (fordelt på 7 tilsette)
- Barnehagane har i tillegg 1,1 årsverk i styrka tilbod til førskulebarn
- Skuleeigar, barnehageeigar og barnehageeigende (kommunenivå) har 1 årsverk

Kjelde på skule: GSI 2019 Kjelde på barnehage: BASIL 2019

Summen på årsverk inkluderer alle yrkesgrupper.

Frå hausten 2019 blei krava i lærarnorma skjerpa til 15 elevar på 1.- 4. trinn og 20 elevar på 5. -10. trinn. Kravet er på skulenivå, det vil seie at det ikkje er eit krav til lærarar per klasse.

Barnehagen skal ha minst ein pedagog per sju barn under tre år, og ein pedagog per 14 barn over tre år. Behovet for barnehagelærarar aukar, og rekruttering er framleis krevjande.

Skulane og barnehagane har gjennomført planleggingsdagar i tråd med avtale (seks per skuleår og fem per barnehageår). Skulane og kulturskulen har faste personalmøte kvar veke. Alle barnehagane har gjennomført personalmøte i gjennomsnitt ein gong kvar månad, utanom juli. Det har vore oppvekstmøte (leiarar i skule og barnehage og kommunalsjef skule og barnehage) ca. ein gong i månaden, utanom juli. Frå hausten 2019 starte vi opp ei ny organisering med fleire separate møte for skuleleiarar og barnehageleiarar saman med kommunalsjef. Dette er vi godt nøgde med.

7.1 Status og utfordringar i skule og barnehage

Ei utfordring for Kviteseid kommune er folketalsutviklinga, med m.a. minkande barnetal. I 2018 blei det fødd 22 barn i Kviteseid kommune og i 2019 blei det fødd 10 barn i kommunen (*Kjelde: Helsestasjonen*).

Styranane i barnehagane samarbeider om utnytting av plassar i barnehagen. Alle med rett til barnehageplass fekk det i 2019. Fleire av søkjarane med Kviteseid som fyrsteval, fekk plass i Brunkeberg, på andrevalet sitt. Dette tyder i praksis at barnehagen i Brunkeberg får fleire av dei yngste barna. Kviteseid kommune har fortløpande opptak ved ledig kapasitet. I 2019 hadde vi alltid moglegheit for å gje full barnehageplass i kommunen om du søkte i løpet av året, om enn ikkje alltid ved ynskja barnehage.

I 2019 hadde Kviteseid barnehage fire barn med minoritetsspråkleg bakgrunn. Barnehagane i Brunkeberg og Straumsnes hadde ingen. Kviteseid skule hadde 9 elevar med vedtak etter opplæringslova § 2-8, særskilt språkopplæring. Skulane på Brunkeberg og Straumsnes hadde ingen elevar med vedtak om dette.

Hausten 2019 var det eit barn med vedtak om spesialpedagogisk hjelp i barnehagane. Til samanlikning var det i 4 barn med vedtak på same tid i 2018. Dette syner at behovet vil variere. I skulane var det ved rapportering 22 barn med vedtak om spesialundervisning etter opplæringslova § 5-1 hausten 2019. Dette utgjør 9,6 %.

Både elevar med vedtak om særskilt språkopplæring og elever med vedtak om spesialundervisning krev økonomiske ressursar.

7.2 Kvalitetsarbeid i barnehage

Fokusområde for barnehagane:

- Språkarbeid
- «Inkluderande barnehage og skulemiljø»
- Bruk av pedagogisk IKT/digitalisering i barnehagen

I samarbeid med pedagogisk- psykologisk teneste (PPT), har barnehagane eit forum for tidleg innsats kalla FSB (Forum for systemretta arbeid i barnehagane). FSB gjer til at tilsette i barnehagane tidleg kan koma inn med tiltak for barn med behov for ekstra oppfølging. Kviteseid kommune tilbydde også i 2019 alle førskulebarn kartlegging med KoPS. Dette er ei kartlegging som seier noko om den språklege utviklinga, og som gjer at ein siste året i barnehagen kan sette inn målretta tiltak, dersom det er behov for det. Dessverre var det tekniske utfordringar knytt til KoPS-testen frå leverandøren si side som gjorde at vi sleit med gjennomføringa hausten 2019 og som gjer at vi ikkje lenger kan tilby dette.

Våren 2019 hadde vi logoped tilsett i 50% stilling i Kviteseid kommune. Dette i samarbeid med Fyresdal kommune slik at det tilsaman blei ei 100 % stilling. Dessverre blei stillinga ledig frå juni 2019. Til trass for 2. gongs utlysing lukkast vi ikkje med å tilsette. Ved oppstart av skule og barnehage hausten 2019 var derfor logopedtilbodet ikkje på plass. I løpet av hausten lukkast vi med å koma i kontakt med ein logopod som var viljug til å ta på seg oppdrag.

Kviteseid kommune har også i 2019 fått tildelt midlar til symjeopplæring for 4-åringane i kommunen. Vi har hatt eit samarbeid med Morgedal og Straand hotell om bruk av basseng. 4-åringane har fokus på å bli trygge i vatnet. Målsettinga er at dette skal bidra til eit betre grunnlag for symjeopplæringa på 1.- 4. trinn, og utjamne sosiale skilnader.

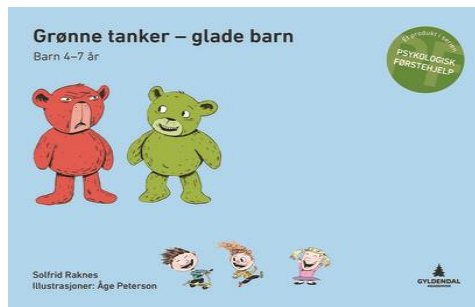
Våren 2019 jobba tilsette i barnehagane med verktøyet «språkløyper». «Språkløyper» er digitale kurs for kompetanseheving i personalgruppa. Øktene blir gjennomført i fellesskap i personalet, og fører til konkrete endringar i dagleg praksis. Vi er godt nøgde med det faglege innhaldet i «språkløyper». Arbeidet likestillar og inkluderer alle yrkesgrupper i barnehagen, og dette opplever vi som ein styrke.

Alle kommunane i Vest-Telemark deltek i pulje tre av satsinga «inkluderande barnehage og skulemiljø» frå utdanningsdirektoratet. Arbeidet starta opp hausten 2018, og har halde fram i heile 2019. Satsinga krev og gjev økonomisk stønad til ein ressursperson i barnehage i 20 % stilling (tilsvarande på skule). Satsinga stiller krav til etablering av nettverk for ressurspersonane. Vi har etablert eit felles nettverk for Vest-Telemark i samarbeid med universitetet i Sør-aust Noreg (USN).

Våren 2019 hadde barnehagane ei felles oppstartsamling på Morgedal hotell om tema.

Arbeidet har deretter halde fram i kvar enkelt barnehage. Barnehagane har mellom anna jobba med å prøve ut kartleggingsverktøy for relasjonen vaksne-barn.

I tillegg har barnehagane også bruka «Grønne tanker – glade barn» som er ein metode for å lære barn om kjensler og å sette ord på desse. Metoden gjev godt grunnlag for livsmeistring seinare i livet.



Skule- og barnehage utarbeida i 2018 ein strategi for digitalisering av oppvekstsektoren i samarbeid med ATEA. I budsjettet for 2019 blei det sett av midlar til å realisere strategien. Ei av utfordringane var nettverkstilgangen i barnehagane, som var svært låg. Fleire av barnehagane og avdelingane hadde ikkje trådlaus dekning i det heile. Ei utfordring har vore at infrastrukturen med m.a. utbetring av trådlaut nett tok lengre tid enn venta, men dekninga har blitt betre utover i 2019.

Kvar barnehage har fått på plass ei digital tavle med tilpassa pedagogisk innhald for barnehagane. Alle tilsette har også fått ipad. I 2019 begynte vi arbeidet med opplæring og å ta dette i bruk. Arbeidet med å auke kompetansen på bruk av digitale verktøy i pedagogisk samanheng held fram i 2020.

Barnehagane er også i gang med å ta i bruk administrasjonssystemet Visma Flyt barnehage. I tillegg til administrasjon av søknad, opptak, foreldrebetaling m.m. siktar vi også mot å ta dette i bruk som ei kommunikasjonsplattform med føresette. Arbeidet held fram i 2020.

7.3 Overgang barnehage – skule

Fokusområde for skulane:

- «Inkluderande barnehage og skulemiljø»
- Bruk av pedagogisk IKT/digitalisering i skulen

For skulesektoren var 2019 prega av arbeidet med nye Kviteseid skule. 5.-10. trinn heldt i store delar av året til i brakke-skule i tilknytning til Kviteseidhallen. Perioden i brakker blei noko lengre enn fyrst antatt, men tilsette og elevar var positive og gjorde det beste ut av situasjonen. Så blei også den nye skulen veldig flott!

Alle kommunane i Vest-Telemark deltek i pulje tre av satsinga «inkluderande barnehage og skulemiljø» frå utdanningsdirektoratet. Arbeidet starta opp hausten 2018. Satsinga gjev økonomisk stønad til ein ressursperson i skulen i 20 % stilling (tilsvarande på barnehage). Satsinga stiller krav til etablering av nettverk for ressurspersonane. Vi har etablert eit felles nettverk for Vest-Telemark i samarbeid med universitetet i Sør-aust Noreg (USN).

Våren 2018 utvikla skule- og barnehage ein strategi for digitalisering av oppvekstsektoren i samarbeid med ATEA. I budsjettet for 2019 blei det sett av midlar til at vi kunne realisere strategien. For å kunne bruke digitale verktøy aktivt, må tilgang til nettet fungere. Slik var det ikkje på fleire avdelingar, så dette måtte på plass fyrst. Hausten 2019 starta 1.- 4. trinn opp med 1:1 læringsbrett for alle elevar og lærarar. 5.-10. trinn følgde etter frå januar 2020, då den nye skulen stod klar. Alle klasserom på alle avdelingane har også fått digitale tavler. På planleggingsdagane hausten 2019 fekk alle grunnopplæring i korleis bruke læringsbrettet i undervisninga. Dette blei følgt opp med modellerings dagar. Det vil seie at dei ulike trinna fekk besøk av ein lærar som har jobba mykje med bruk av læringsbrett i undervisninga og han/ho «lånte» elevane for å modellere undervisning for lærarane våre.

To lærarar fekk frå hausten 2019 delar av si stilling til å vera digitalpedagog (d-pedagog). Dette betyr at dei skal vera ei støtte for dei andre lærarane i det digitale arbeidet og eit

bindeledd til leiinga.
Arbeidet held fram i 2020.

I 2019 tok vi også i bruk nytt skuleadministrasjonssystem, Visma Flyt skole. Arbeidet med å ta i bruke dei ulike moglegheitene held fram i 2020.

Vidareutdanning av lærarar

Eit av elementa i Regjeringa si satsing «Lærarløftet» er at alle elevar innan 2025 skal møte ein lærar i norsk, matematikk og engelsk, som har fordjuping i faget. På barneskulen er det krav til 30 studiepoeng i dei tre faga, på ungdomstrinnet er det krav til 60 studiepoeng i dei tre faga. Skuleeigar har ansvar for å tilby vidareutdanning til dei lærarane som treng det for å oppfylle krava innan fristen. Det er lagt opp til gode finansieringsordningar, likevel er ordninga ikkje fullfinansiert. Avhengig av fag, må kommunane sjølve dekke frå 25% -40% av frikjøpet læraren har til å studere (frikjøpet er 37,5% av ei 100% stilling). I tillegg må kommunane dekke utgifter til reise, opphald og bøker.

Skuleåret 2019/20 har skulane i Kviteseid tre lærarar som tek matematikk. I tillegg er det ein lærar som tek 2-årig lærarspesialist utdanning, og er ferdig våren 2020.



Bilete frå skulen på Brunkeberg oppvekstsenter sin pepparkakelandsby joli 2019.

7.4 Læringsresultat

Grunnskulepoeng

Det var gode resultat for Kviteseid på statistikken over grunnskulepoeng våren 2019. Elevane i Kviteseid låg 1,4 poeng over landsgjennomsnittet.

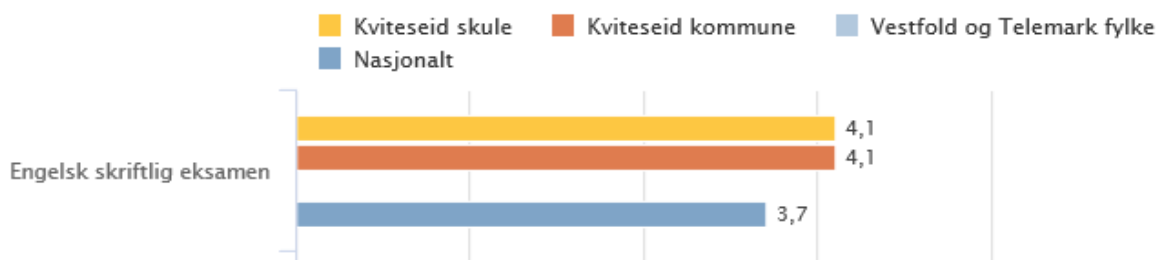
Grunnskulepoeng blir rekna ut ved at alle dei avsluttande karakterane som er førte på vitnemålet, skal leggjast saman og delast på talet på karakterar, slik at ein får eit gjennomsnitt. Etterpå skal ein gonge gjennomsnittet med 10.

Indikator og nøkkeltall	Kviteseid skule	Kviteseid kommune	Vestfold og Telemark fylke	Nasjonalt
Grunnskulepoeng, gjennomsnitt	43,3	43,3		41,9

Kviteseid skule, Grunnskole, Grunnskulepoeng, Offentlig, 2018–2019, Trinn 10, Begge kjønn

Skriftleg eksamen

Eksamenskarakter er den karakteren eleven får på prestasjonen til eksamen. Karakteren setjast av to eksterne sensorar. Her skal ein bruke talkarakterar på ein skala frå 1 til 6. Karakteren 6 uttrykkjer at eleven har framifrå kompetanse i faget. Karakteren 1 uttrykkjer at eleven har svært låg kompetanse i faget. Tabellane under syner gjennomsnittet. Våren 2019 kom elevane i 10. klasse på Kviteseid skule opp i engelsk til skriftleg eksamen, og dei gjorde det godt samanlikna med landsgjennomsnittet.



Fleire læringsresultat vil bli presentert i den årlege tilstandsrapporten for skule.

7.5 Kulturskulen

Kulturskulen sitt tilbod i 2019 har vore innan områda musikk og dans. Innan musikk er det tilbod om piano, gitar, bass, slagverk, band, korpsinstrument, hardingfele, vokal, korpsinstrument, samt klassisk fiolin i samarbeid med Seljord kulturskule. Det har vore musikkundervising i Kviteseid og litt på Brunkeberg, og dans på alle tre skulestadane. Det har vore 86 elevar (95 elevplassar) i kulturskulen i 2019.

Avtala mellom kommunen og Kviteseid Hornmusikk fungerer fint og korpset har stor aktivitet. I samband med skuleombygging og press på lokala i Kviteseidhallen, har kommunen leigd øvingslokale til hornmusikken på Misjonshuset.

Ein elev har i 2019 delteke på eit fordjupingsprogram innan folkemusikk felles for heile Telemark, koordinert av Bø kulturskule.

«Fargeband» - vaksne med særskilte behov, har eit tilbod i kulturskulen.

«Sommarkulen» fyrste veka i skuleferien blei arrangert av kulturskulen i samarbeid md SFO.

Kulturskulane i Vest-Telemark har faste rektornettverk, og ein felles fagdag i året for alle lærarane. I 2019 deltok nesten alle kulturskulelærarane i Vest-Telemark på kulturskuledagane på Gardermoen 3.- 4. januar.

Kulturskulerektor avslutta våren 2019 leiarutdanninga «Juss for skoleledere» ved BI.

Ein lærar gjennomførde vidareutdanning "Musikk 1. - 10." ved Norges musikkhøgskole (NMH).

Dei to lærarane/dirigantane som har korpsundervising har delteke på dirigentnettverkssamlingane til NMF.

UKM - «Ung kultur møtast» og DKS - «Den kulturelle skulesekken» ligg under kulturskulen sitt ansvar

7.6 Vaksenopplæring

Vaksenopplæring omfattar å gje gratis undervising i norsk og samfunnsfag til dei som i fylgje introduksjonslova har rett og/eller plikt til det. Kviteseid kjøper denne tenesta av Seljord kommune, og vi er godt nøgde med dette samarbeidet. Vi har i 2019 hatt 11 elevar heile eller delar av året.

Våren 2019 fullførte også tre elevar grunnskuleopplæring i Åmot og gjekk hausten 2019 over i vidaregåande opplæring. Dette er ei særleg ordning for dei som kjem til landet, og ikkje er i aldersgruppa til å gå på ordinær grunnskule.

7.7 Biblioteket

Mot slutten av 2019 kom ordninga med meiropent bibliotek på plass. Det betyr at publikum som har registrert seg kan nytte biblioteket utanom ordinære opningstider. Besøksteljaren synte at ordninga blei godt bruka i romjoli. Rydding og digihjelp har halde fram i 2019. Utover i 2019 har også møterommet vore meir bruka, og biblioteket har faste yngre brukarar som nyttar biblioteket til m.a. å sjå film og gjere lekser. Biblioteket har etablert fast rutine med nye titlar på hylla over nyheiter kvar måndag. Desse blir også lagt ut med både tekst og bilete på biblioteket si Facebook-side.

7.8 Felles handlingsplan:

Område	Tiltak	Evaluering 2019
Inkluderande barnehage og skulemiljø	<p>Barnehage og skule:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Delta i den nasjonale satsinga «Inkluderande barnehage- og skulemiljø» saman med dei andre kommunane i Vest-Telemark. -Delta i interkommunalt nettverk for ressurspersonane i satsinga. <p>Skule:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Evaluerer «Plan for eit trygt og godt skulemiljø i Kviteseidsskulane» med bakgrunn i erfaringar 	<ul style="list-style-type: none"> -Alle skulane og barnehagane har delteke. Inkluderande miljø har blitt jobba med på alle einingane, både i fellesskap og kvar for seg, noko likt og noko ulikt mellom einingane. -Heile leiargruppa og sosiallærar har delteke på nasjonale samlingar som har vore eit stort fagleg løft. -«Plan for trygt og godt skulemiljø i Kviteseidsskulane» blei ferdig revidert våren 2020
Språkkommune	<p>Skulane og barnehagane i Kviteseid kommune har fått prosjektstøtte til å jobbe med språk.</p> <p>Innsatsområde:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Tidleg innsats i barnehage og skule -Minoritetsspråklege barn og elevar -Overgang barnehage/skule <p>-Utarbeide ein heilskapleg plan for arbeid med språk i barnehagane og skulane</p> <p>Nettstaden «språkløyper» blir ein sentral del av prosjektet.</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Skulane og barnehagane jobba våren 2019 med ulike pakker i «Språkløyper» knytt til ulike tema. -Vi har ikkje hatt høve til å prioritere arbeidet med språkplanen i 2019.
Organisasjonsutvikling	<ul style="list-style-type: none"> -Skuleleiarar skal gjennomføre skulevandring <p>-Det skal leggast til rette for at tilsette i leiarstillingar på oppvekstsektoren kan ta leiarutdanning</p> <p>-Arbeide for at oppvekstmøta (alle leiarane på sektoren) bidreg til fagleg utvikling</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Vi har ikkje kome i gang med skulevandring ennå. Hovudårsaka til dette er arbeidet med nye Kviteseid skule som har teke tid og fokus. Forholda har heller ikkje ligge til rette i arbeidsperioden. - I 2019 har rektor tatt vidareutdanning i «Digitalisering og leing i skulen». -Vi har omorganisert leiar møta våre, og starta opp eit arbeid med fellessamlingar med fokus på leiarutvikling.
Kompetanseheving	<p>Skule:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Skuleeigar tilbyr kompetanseheving for lærarane i tråd med kravet i nasjonale føringar og skulane sine behov -Deltek i nettverk for TPO-leiarar (spesialundervisning) i samband med felles prosjekt i Vest-Telemark 	<p>Skule:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2019/2020 har vi 4 lærarar som tek vidareutdanning. 3 tek matematikk og 1 tek lærarspesialistutdanning i begynneropplæring. -Nettverket er eit samarbeid i Vest-Telemark. Rektor og TPO-leiar deltek.

	<p>Barnehage: -<i>Barnehageeigar tilbyr tilsette i barnehagane kompetanseheving i tråd med revidert nasjonal strategi for kompetanse i barnehagane</i></p> <p>-<i>Deltek i samarbeidet i Vest-Telemark om ein felles planleggingsdag og to styrarsamlingar i regionen i året</i></p> <p>Kulturskulen: -<i>Kulturskuletilsette deltek på kulturskuledagane i regi av Norsk kulturskuleråd</i></p> <p>-<i>Tilsette for tilbod om vidareutdanning</i></p> <p>Felles: -<i>Sektoren har utarbeida plan for kompetanseheving 2017-2020</i></p> <p>-<i>Skule og barnehage brukar «Språkløyper» som kompetanseheving for alle tilsette i barnehagane og lærarar i skulen</i></p> <p>-<i>Samarbeide med Universitetet i Sørøst-Noreg (USN) i desentralisert ordning/regional ordning for kompetanseutvikling for skule og barnehage</i></p>	<p>Barnehage: -<i>2019/2020 er det ingen som har søkt om vidareutdanning. Vi har ein tilsett som tek fagbrev som barne- og ungdomsarbeider.</i></p> <p>Gjennomført i 2019.</p> <p>Kulturskulen: Gjennomført i 2019.</p> <p>-<i>Ein tilsett fullførte vidareutdanning, «Musikk 1.-10.» våren 2019. Kulturskulerektor fullførte vidareutdanning i «Juss for skuleleiarar».</i></p> <p>Felles: -<i>Vi har utarbeida plan.</i></p> <p>-<i>Våren 2019 gjennomførte einingane ulike kompetansepakker.</i></p> <p>-<i>Vi har eit felles samarbeid i Vest-Telemark kring kompetanseheving i samarbeid med USN. Skulane har i 2019 hatt fokus på fagfornyninga. Barnehagane har kartlagt behov.</i></p>
<p><i>IKT</i></p>	<p>-<i>Utbetere nett-tilgangen på skulane og i barnehagane</i></p> <p>-<i>Implementere «Strategiplan for digitalisering av oppvekstsektoren» i Kviteseid kommune</i></p> <p>-<i>Arbeide for pedagogisk bruk av teknologi i skule og barnehage</i></p> <p>-<i>Gå til innkjøp av nytt skuleadministrasjonssystem i samarbeid med dei andre kommunane i Vest-Telemark. Vera med på opsjon saman med dei andre kommunane i Vest-Telemark om innkjøp av ny læringsplattform</i></p> <p>-<i>Innføre bruk av administrasjonssystem for kulturskulen</i></p>	<p>-<i>Vi kom langt på dette i 2019. Arbeidet fortsett inn i 2020.</i></p> <p>-<i>Vi har innført 1:1 læringsbrett for alle elevar og lærar i skulen. Alle klasserom har fått digital tavle. Lærarane har også fått grunnopplæring i både læringsbrett og tavler.</i></p> <p>-<i>Alle tilsette i barnehagane har fått læringsbrett og barnehagane har ei digital tavle kvar.</i></p> <p>-<i>I både skule og barnehage jobbar vi vidare med opplæring og pedagogisk bruk av IKT.</i></p> <p>-<i>Vi har kjøpt og er i gang med å innføre Visma flyt skule og Visma flyt barnehage. I skule har Skooler overtatt for Fronter som læringsplattform.</i></p> <p>-<i>Det er ynskje om likt system for alle kulturskulane i Vest-Telemark. Dette er svært fordelaktig med tanke på at</i></p>

		<i>lærarane ofte jobbar i fleire kommunar. Dette har ikkje kome på plass ennå.</i>
<i>Andre tiltak kvalitetsutvikling barnehagane</i>	<p><i>-Halde fram med implementere ny rammeplan m.a. i samarbeid med dei andre kommunane i Vest-Telemark.</i></p> <p><i>-Utarbeide ein felles mal for årsplan for alle barnehagane</i></p> <p><i>-Søke om midlar til vidare deltaking i prosjekt med symjing i barnehagen og «leikeressurs»</i></p>	<p><i>-Å innfører rammeplanen er eit kontinuerleg arbeid, som også inkluderer det arbeidet vi gjer knytt til pedagogisk bruk av IKT og inkluderande barnehagemiljø.</i></p> <p><i>-Ny felles mal for årsplan for barnehagane vart tatt i bruk hausten 2019.</i></p> <p><i>-Vi tilbyr framleis i 2019 og vidare i 2020 symjing for 4-åringane.</i></p>
<i>Elevmedverknad og brukarmedverknad</i>	<p><i>-Gjennomføre brukarundersøking i barnehagane annakvart år. Neste gong i 2020</i></p> <p><i>-Etterarbeid og framlegg til tiltak etter gjennomføring av Ungdata-undersøkinga i 2018</i></p> <p><i>-Legge til rette for eit aktivt ungdomsråd</i></p> <p><i>-Gjennomføre elevundersøkinga på alle trinn frå 5.-10. klasse.</i></p>	<p><i>-Vi gjennomførte undersøkinga hausten 2018, og fylgjer planen med å gjenta undersøkinga hausten 2020.</i></p> <p><i>-Vi gjennomførte arbeid med Ungdata-undersøkinga som planlagt. Vi søkte prosjektmidlar frå fylkeskommunen som vi dessverre ikkje fekk. Hausten 2019 brukte vi Ungdata-undersøkinga som grunnlag for å søke om midlar til prosjektet «Betre tverrfagleg innsats». Vi fekk tilsagn og er i oppstarten av ein to-årig prosjektperiode.</i></p> <p><i>-Vi hadde ungdomsråd også i 2019 jf. Vedtektene for ungdomsrådet.</i></p> <p><i>-Grunna dårlegare tilgang til nett i brakkeskulen, blei undersøkinga bare gjennomført på 7. og 10. trinn i 2019.</i></p>

8 Samfunnsutvikling og teknisk drift

Ressursbruk i 2019

Eininga hadde ein stillingsressurs i 2019 på totalt 24,2 årsverk.

Eininga har ansvar for teknisk drift inkl. reinhald på kommunale bygg, eigedomsforvaltning, vegvedlikehald, brann og interkommunalt landbrukskontor, næring og kultur.

8.1 Nærings- og lokalsamfunnsutvikling

Kultur

Rapport handlingsplan 2019

Tiltak	Resultatindikator - resultat
<i>Samarbeide med eksterne aktørar om arrangement innan kultur så langt ressursane strekk til.</i>	<i>Auke i aktivitet og attraktivitet</i>
<i>Stimulere lag og foreiningar om å søkje om eksterne midlar. Informere på nett og i møte.</i>	<i>Auke i eksterne midlar</i>
<i>Handsame søknader om tilskot til lokale kulturtiltak og fleire prosjekt.</i>	<i>Mangfald og stor aktivitet i kulturlivet</i>
<i>Saman med lag og organisasjonar gje dei eldre i kommunen gode kulturelle tilbod.</i>	<i>Take i mot tilskot via Den Kulturelle Spaserstokk. Fleire aktivitetar.</i>
<i>ZuluLAN – dataparty for ungdom i heile Telemark</i>	<i>Auke i aktivitet og attraktivitet. Langsiktig rekrutteringsarbeid</i>
<i>Stimulere kinodrift på Sundvang</i>	<i>Auke i aktivitet og attraktivitet.</i>
<i>Profileringstiltak for biblioteka i Vest-Telemark (eksterne midlar)</i>	<i>Profileringstiltaka er vidareført på web</i>
<i>Samarbeide med skulen og skulebiblioteket</i>	<i>Samarbeidstiltaka er vidareført</i>

Den kulturelle spaserstokken Telemark fylkeskommune har overteke ansvaret, og innbyggjartalet på dei over 67 år ligg til grunn for tildelinga. Kviteseid kommune søkjer og mottek årlege midlar. Mange aktivitetar for eldre har blitt stimulert.

Kviteseidhallen er populær og mykje brukt til ulike aktivitetar. Avtala med Kviteseid idrettslag om lengre opningstider på ettermiddag og kveldstid har vore eit godt tiltak som blir vidareført i 2020

Kviteseid bygdetun. Styret har ansvar for aktivitetar på bygdetunet, og det er gjort ein god jobb i 2019.

Kulturnettverk

Vi har eit administrativt kulturnettverk med 2-3 møte pr. år. I dette nettverket er biblioteksjefen, kulturskulerektor og næringssjefen

Kulturmidlar

Kommunen har ei viktig rolle som økonomisk bidragsytar til lag og foreiningar i tillegg til å støtte enkeltpersonar som driv kulturarbeid. Samarbeidet med lag og foreiningar i 2019 har vore bra. Eit døme er søknaden til Gjensidigestiftelsen, Extrastiftelsen og Spelemidlar om midlar til opprusting av Ågapet/Dalaåi turveg som blei innvilga.

Næring
Rapport handlingsplan 2019:

Tiltak	Resultatindikator / resultat
<p><i>Halde fram samarbeidet med:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Telemarkskanalen Regionalpark.</i> • <i>Telemarksvegen – RV41</i> • <i>Skien-Dalen Skipsselskap</i> • <i>VandreTelemark</i> • <i>VisitTelemark</i> • <i>Kanalveke</i> • <i>Reiselivet i kommunen</i> 	<i>Auke i besøk til regionen</i>
<p><i>Arbeide vidare med:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Ulike samarbeidsprosjekt i Vest-Telemark</i> • <i>Nye bustadtomter</i> • <i>Tilrettelegging av møteplassar, turstiger</i> 	<i>Auke i folketalet</i>
<p><i>Arbeide med å:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Vidareutvikle Telemark Næringshage</i> • <i>Tilrettelegging av næringsstomter</i> • <i>Stimulere eksisterande og nye verksemder</i> 	<i>Auke i arbeidsplassar</i>
<p><i>Revidere:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Strategisk Næringsplan</i> 	<i>Rullere</i>

- Av note i årsrekneskapen går det fram kva det er løyvd pengar til frå næringsfonda.
- Arbeidet med nærings- og samfunnsutvikling er breispektra og knytt til mange ulike små og store prosjekt. Over er nemnt nokon konkrete tiltak.

8.2 Landbrukskontoret

Rapport handlingsplan

Delmål for planperioden:

Landbruksplanen har desse hovudmåla:

- *Landbruket i kommunen skal medverke til utvikling og verdiskaping samstundes som ein tek vare på miljøet og kulturlandskapet.*
- *Det skal fokuserast på landbruket som ein totalleverandør av naturbaserte varer og tenester.*
- *Landbruket skal vere medspelar i ei aktiv bygdeutvikling som sikrar busetjing og næringsutvikling og gode levekår.*
- *Kommunen skal ha ein landbruksadministrasjon med høg kompetanse som kan vere ein aktiv støttespelar for enkeltbønder og næringsorganisasjonane.*

Tiltak	Resultatindikator - resultat
<i>Fortløpande oppdatering av og retting av feil i AR5, landbruksregister, matrikkel og jordregister og oppdatering av areal- og egedomsregister i jaktssamanheng i samarbeid med plankontoret, Fylkesmannen og Institutt for skog og landskap.</i>	<i>Hausten 2019 ble det gjennomført ei sentral oppdatering av gardskarta på grunnlag av nye flyfoto. Det står att kontrollarbeid i marka våen og sommaren 2020.</i>
<i>Følgje opp foryngingsplikta i skogbruket med heimel i berekraftforskrifta</i>	<i>Det vart gjennomført 26 kontrollar i 2019.</i>
<i>Aktiv bruk av rentemidlar og nærings- og miljøtilskot. Søkje samarbeid med andre kommunar i Vest-Telemark for å auke aktiviteten på skogkultur.</i>	<i>Auka skogkulturaktivitet.</i>
<i>Delta i EU sitt vassdirektivprosjekt saman med fylkeskommunen, nabokommunar og andre samarbeidspartnarar i vassområda våre.</i>	<i>Landbrukskontoret deltek i arbeidsgruppene i Midt-Telemark vassområde og Nidelva vassområde.</i>
<i>Ajourhald og oppdatering av hjorteviltregisteret</i> <i>Følgje opp vedteken hjorteviltplan</i>	<i>Areal- og eigarlistar oppdaterast fortløpande.</i>
<i>Følgje opp buplikt på landbrukseigedomar og saker som gjeld nedsett konsesjonsgrense – sikre gode rutinar for å oppdatere av registera.</i>	<i>Fortløpande oppdatering og årleg kontroll er gjennomført i 2019.</i>
<i>Følgje opp vedteken landbruksplanen for perioden 2014-2017.</i> <i>Oppfylgning av Telemark fylkeskommune si landbruksmelding.</i>	<i>Landbruksmeldinga er fasa ut og erstatta av Regionalt næringsprogram for Vestfold og Telemark. Dette er styrande for bruken av dei økonomiske verkemidlane.</i>

Utviklinga i næringa over tid

TABELL MED NØKKELENDIKATORAR	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Produksjonstilskot jordbruk (søkarar)	70	70	67	62	61	57	55
Miljøtiltak i jordbruket (1000 kr) (SMIL og drenering)	614	506	200	190	322	323	347
Tilskot til skogbruket (1000 kr)	467	767	681	501	257	921	443

Løyvde BU midlar (1000 kr)	1678	210	0	1100	720	900	680
----------------------------	------	-----	---	------	-----	-----	-----

Tabell: Nøkkeltal for utviklinga av landbruket.

Avverkinga i skogbruket har hatt eit auke dei siste åra frå eit snitt på kring 30.000 m³ per år til 37 000 m³ i 2017 og 42 000 m³ i 2018. Som fylje av mellombels liten tilgang på entreprenørar i Brunkeberg og Kviteseid sentrum har avverkinga i 2019 vore noko lågare, kring 29 000 m³. Både planting etter hogst og nybygging/opprusting av skogsvegar vert utført tilfredstillande. Tilskotsordninga for skogkultur har dei siste tre åra hatt tyngre fokus på ungskogpleie, noko som har ført til auka aktivitet innanfor feltet. Det vart utført ungskogpleie på 1 354 daa i 2019.

Arbeidet med vassområdet Midtre Telemark og Nideleva held fram. Det har vore møteverksemd og landbrukskontoret har delteke aktivt. Tiltak som er gjort til nå er i hovudsak kartlegging og prøvetaking. I første omgang må ein kartlegge omfanget og storleiken på problema.

Vilt

Oversikt over viltpåkøyringar, felling av skadedyr og anna felling av hjortevilt

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Kollisjon med bil	3	1	4	3	5	19	11
Felt som skadedyr							
Sjukdom, skader, andre årsaker	1	6	8	8	3	20	2
Sum	4	7	12	12	8	39	13

Tabell: Avgang på elg utanom ordinær jakt i perioden 2011-2018

I 2019 var det totalt 4 elgar og 7 rådyr som blei påkøyrte av bil. Kommunen har ansvaret for å ta seg av påkøyrte og skada hjortevilt utanom ordinær jakt. I tillegg skal kommunen også vurdere og eventuelt felle hjortedyr og bever som gjer skade.

8.3 Teknisk drift og VAR

Teknisk drift leverer sentrale tenester og syter for god infrastruktur både til innbyggjarar, fritidsinnbyggjarar og eigne driftseiningar.

Teknisk drift har ikkje nok økonomiske ressursar til å utføre det som er naudsynt vedlikehald og investeringar på VA, bygg og veg. Det gjer at ein må halde fram med streng prioritering i samband med vedlikehald av VA, kommunale bygg og vegar. Resultatet er at etterslepet på vedlikehald vil bli større år for år.

I administrasjonen var kommunalsjefstillinga vakant i fleire månadar. Etter ein omstrukturering overtok avdelingsingeniør som kommunalsjef og avdelingsingeniørstillinga vart gjort om til fagleiar. Frå medio oktober var administrasjonen fulltallig.

Uteavdelinga har mange oppdrag og vedlikehaldsoppgåver, spesielt på sommaren. Gjennom sommaren og fram til skulen vart opna hadde avdelinga naudsynt ekstrahjelp.

Kommunen arbeider for å oppretthalde sikker og god vassforsyning, og ha eit funksjonelt avløps- og renovasjonssystem. Driftsoperatørane brukar mykje tid på feilsøking for å finne vasslekkasjar. Dei er ofte vanskelege å finne og ein leiger inn fagpersonar med lytteutstyr og kamera. Ved lekkasjar og brot er strategien å bytte ut fleire lengder med rør for å hindre nye lekkasjar samt å samle tilkoplingar i nye kummar. I 2019 vart det bytta 200 m med rør og to nye kummar. I tillegg vart det bruka mykje tid på fleire vasslekkasjar i Morgedal i januar. I denne kalde perioden fekk ein testa reservevassforsyninga i Morgedal som er eit borhol ved Morgedal camping. Den fungera bra med tanke på kvalitet og kapasitet. Utfordringa er problem med frysing så på sikt bør ein grave tilførselleidning ned frostfritt.

I Kviteseid, Morgedal og Vrådal har ein over tid hatt til dels store problem med overvatn på avløpsnett. Det vart utført fleire mindre tiltak for å stoppe innlekking av overvatn.

Hausten 2018 starta arbeidet med å modernisere Kviteseid skule. Prosjektet viste seg til å bli meir omfattande enn det som var tenkt. For teknisk vart det bruka mykje tid på prosjektet der både administrasjon og uteavdeling vart mykje involvera. Kommunen overtok bygget frå Skorve 4. desember 2019. Alt av møblar og inventar måtte på plass. Skulen var klar for bruk til skulestart januar 2020. Resultatet vart veldig bra, ein fekk ein ny skule som dekkjer krava til gode arbeidsforhold for lærerar, godt læringsmiljø for elevane og effektiv drift med låge driftskostnader.

Innan veg vart Ordalsvegen prioritert. Utsprenging av fjell ved Tytegrav gav mykje god masse som vart bruka til masseutskifting. I alt vart ca. 1,5 km utbetra.

Nytt borhol ved høgdebassenget ved Hellebroi i Brunkeberg vart testa ut. Prøveresultat på kvalitet og kapasitetsmålingar viser gode tal og tilkopling vil skje våren 2020.

Vinteren 2019 var ein normal vinter med tanke på strøying og brøyting.

Det er bruk for fleire omsorgsbustadar ved Lundenjordet. Planlegging vart gjennomført i 2019 og det vart løyvd midlar til bygging i 2020.

Kommunen sin kontakt med Vest-Telemark brannvesen skjer gjennom teknisk drift, og ansvaret for beredskapsstyrken ligg framleis lokalt. VTBV prøvar å få til gode og realistiske øvingar for røykdykkane.

Tabellen under viser tal og type utrykkingar for brannvesenet i Kviteseid:

Brannutrykkingar	2015	2016	2017	2018	2019
Bilberging E-134	5	5	4	4	4
Bilberging elles	3	5	1	2	5
Midtsundtoppen	2	3	5	5	8
Brann	6	4	6	7	3
Skogbrann	3	5	4	17	2
Pipebrann	1	0	0	2	1
Andre - ABA	4+8	12	3+6+14	10+10+3+7	21+2+7+14
Kansellert	1	0	0	0	0
Totalt	33	34	43	67	67

Tabell: Brannutrykkingar

Tabellen fortel oss at det lokale brannvesenet har hatt fleire utrykkingar til bilulykker i 2019 enn i 2018, det gjelder spesielt andre vegar enn E134. Det var ein normal sommar med tanke på skogbrann.

Vidare har brannvesenet bidrege ved 17.mai feiring i Kviteseid sentrum og ved eit arrangement på Kviteseid bygdetun.

Tiltak	Resultatindikator / resultat
Gjennomføre prosjekt i investeringsbudsjettet for 2019	Ferdigstilling etter framdriftsplan
Gjennomføre prioriterte tiltak etter vedlikehaldsplan for VA, kommunale bygg og vegar	Har prioritera der det er størst behov samt oppdrag som har kome pga. skade etc.
Utarbeide eit opplegg for å marknadsføre ledige tomter på kommunen si heimeside	Ikkje fullført
Bli dyktigare på å dokumentere og vere bevisste kring avvik i kvalitetssystemet og HMS-systemet	Brukar ROS analyser og HMS vurdering ved oppdrag
Vidareføre opplæringsprogram for det frivillige brannvesenet i regi av Vest-Telemark brannvesen.	Etter plan
Følgje opp føresegnene for vatn og avløp	Etter plan

8.4 Nøkkeltal for teknisk drift

Tabellen nedanfor syner utviklinga i ein del nøkkeltal for teknisk drift. Me ser at talet på abonnentar innan VAR aukar over tid som følgje av bygging av hus og hytter.

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Abonnentar vatn	1354	1389	1408	1433	1483	1492
Abonnentar avløp	1199	1232	1257	1292	1337	1346
Abonnentar renovasjon	2364	2424	2454	2586	2486	2489
Abonnentar feiing (tal på pipeløp)	1361	1402	1396	1471	2594	2609
Tal på bustader for utleige	52	50	49	57	57	57
Brann og utrykkingsvern: Utrykkingar per 1 000 innbyggjar	9,3	13,4	13,8	17,6	39,9	23,3

9. NAV

NAV Kviteseid og Nissedal har vore i eit vakum i 2019.

Kontoret skulle bygge opp eit system etter at kontora i Kviteseid og Nissedal vart slege saman frå 01.01.2019, men som følgje av vedtak om at alle kontora i Vest-Telemark skulle flyttast til Tokke, vart fokus på flytting til Dalen.

På kommunal side var den største utfordringa å få færre innbyggjarar som er/blir avhengig av sosialstønad, og å få ned tidsperioden den enkelte er avhengig av denne.

Det er viktig at NAV brukar nok ressursar på å hjelpe personar ut i arbeid, eller inn i rett teneste i NAV.

Handlingsplan:

Mål 1: Tilby betre service til arbeidsgjevarar/næringslivet ift rekruttering, informasjon, oppfølging av sjukemeldte m.m., og finne betre løysingar for innbyggjarar som vil ha behov for arbeidspraksis.

Tiltak	Resultatindikator - resultat
<i>Ha kontakt med minst 10 lokale bedrifter pr mnd. for utveksling av informasjon.</i>	<i>Tal på bedriftskontakatar pr månad. Resultat synleg i statistikk. Ikkje oppnådd målet.</i>
<i>Raskt tilbakemelding til arbeidsgjevarar som har meldt behov for arbeidskraft.</i>	<i>Tilbakemelding seinast neste dag, om ikkje anna er avtalt. Respons på ønskje om kontakt synleg i statistikk. Oppnådd målet.</i>

Mål 2: Medverke til raske og gode avklaringar og løysingar for innbyggjarar med sjukemelding eller arbeidsavklaringspengar.

Tiltak	Resultatindikator - resultat
<i>Avtale møte for avklaring og opplæring av nye legar ved legekantoret</i>	<i>Ny lege skal ha hatt møte med NAV innan 2 veker etter oppstart. Delvis oppnådd målet.</i>
<i>Avtale faste samarbeidsmøte med personellet ved legekantoret.</i>	<i>Skal ha gjennomført samarbeidsmøte før utgangen av juni og utgangen av året. Oppnådd målet.</i>
<i>Arbeide for at spesialisthelsetenesta, spes. DPS, deltek på dialogmøte i enkeltsaker</i>	<i>DPS er representert i avklaringsmøte der psykiatri er viktig grunn til sjukemelding. Oppnådd målet.</i>
<i>NAV kantoret lagar samarbeidsavtale med DPS.</i>	<i>Skal være ferdig våren -19.- Klart.</i>

Mål 3: Arbeide for å gjere innbyggjarar mindre avhengig av sosialstønad, spes. ungdom.

Tiltak	Resultatindikator - resultat
<i>God oppfølging av brukarar som ikkje har arbeid eller går på statleg støtteordning.</i>	<i>Utbetalt sosialstønad i 2019 skal vera mindre enn nivået for same periode i 2018. Målet ikkje oppnådd</i>
<i>Alle sosialstønadsmottakarar under 30 år skal være i aktivitet.</i>	<i>Alle sosialstønadsmottakarar under 30 år skal være i aktivitet. Delvis oppfylt</i>

10. Interkommunalt samarbeid

10.1 Barnevernstenesta

Ved utgangen av 2019 hadde Barnevernssamarbeidet i Vest-Telemark tilsette i 13 stillingar. Vi hadde ti kontaktpersonar inkludera leiar, nestleiar og teamleiar. To stillingar til tiltaksarbeid og ei stilling som støttefunksjon.

I prosjektet "Forpliktande samarbeid om barnevernsreforma i Midt-, Vest- og Aust-Telemark er det 60 % stilling som prosjektleiar.

Handlingsplan:

Tiltak	Resultatmål
<i>Å bli meir treffsikre på tiltak</i>	<i>95% av undersøkingane innan 3 mnd 98 % er gjennomført innan 3 mnd 95% av barn med tiltak skal ha utarbeida plan 99% har utarbeidd plan 95% skal fylle krav til evaluering 99% fyller krav til evaluering</i>

<p><i>Barns medverknad</i></p>	<p><i>Samtale med alle barn i undersøkingar., Samtale med alle barna vi har tiltak. Dersom vi ikkje snakkar med barna skal det vere fatta ei beslutning som er begrunna.</i></p> <p>Dette vart gjennomført for 97 % av barna og ungdommane.</p>
<p><i>Bruke egne tiltak og søke samarbeid med andre om lokale tiltak</i></p>	<p><i>Systematisk bruk av COS-P, PMTO, PYC, ICDP, foreldrerådjevingsprogrammet og systematisk miljøarbeid.</i></p> <p><i>Samarbeide med kommunane om lokale tiltak som gjev effekt.</i></p> <p>25 familiar mottok veiledning gjennom PMTO, COS-P, PYC, ICDP og veiledning med miljøterapeut eller foreldrerådjevingsprogram frå tilsette i BVS.</p> <p>43 barn eller ungdom mottok ulik veiledning eller miljøarbeider med innleigd kompetanse. Fleire kommunar gjev COS-P eller anna veiledning som lågterskeltilbod.</p>
<p><i>Gjennomføre tidleg intervensjon for barn i risiko, TIBIR</i></p>	<p>Barnevernssamarbeidet i Vest-Telemark gjennomførte samlingar for TIBIR-kommunane sine foreldrerådjevjar.</p>
<p><i>Kompetanseheving</i></p>	<p>Ein tilsett med opplæring- og veiledningskompetanse i DCM (barnesamtalen) gjennomførte opplæring av to tilsette i BVS og ein tilsett frå Tinn barnevernsteneste.</p> <p>Alle tilsette i BVS deltok i 2019 i Tenestestøtteprogrammet i regi av Buf-dir, RVTS-sør og Fylkesmannen. Målet med programmet er betre og meir lik kvalitet i barnevernet. Dette er ein del av Buf-dir si satsing på kompetanseheving.</p>
<p><i>Å ha eit godt samarbeid med andre kommunale tenester</i></p>	<p><i>Delta i tverrfaglege samarbeidsfora.</i></p> <p>Vi er fast samarbeidspart og deltek i ulike samarbeidsfora i Vinje, Nissedal, Tokke og Seljord. Vi deltok på samarbeidsmøte med alle tannlegane i Vest-Telemark.</p> <p>Vi besøkte vaksenopplæringane i Seljord og Vinje kommune.</p> <p>Vi deltok i felles kompetanseheving i høve barn og ung med alle Vest-Telemark kommunane og COS-P nettverket.</p>

<p>Å ha eit godt arbeidsmiljø</p>	<p>Å ha låg del av sjukefråvær relatert til arbeid Det er ikkje rapportert om sjukefråvær knytt til arbeidsmiljø. <i>Alle skal ha medarbeidarsamtale.</i> Det blei gjennomført medarbeidarsamtaler med dei fleste medarbeidarane. Resterande hadde avtale rett etter nyttår.</p> <p>Vernerunde vart gjennomført. HMS er tema på personalmøte. Det vart gjennomført brannøving.</p>
-----------------------------------	--

Aktivitetsmål for Barnevernssamarbeidet i Vest-Telemark

Meldingar:

	Meldingar	Henlagte	Meldingar	Henlagte	Meldingar	Henlagte	Meldingar	Henlagte
	2019	2019	2018	2018	2017	2017	2016	2016
Fyresdal	12	0	4	1	16	5	5	0
Kviteseid	19	2	20	3	21	3	17	0
Nissedal	12	1	21	1	11	0	7	1
Seljord	22	5	36	5	16	2	33	4
Tokke	14	2	15	3	11	1	13	2
Vinje	38	8	32	6	23	4	27	4
SUM :	117	18	128	19	98	15	102	11

Undersøkingar:

	US	Henlagte US	US	Henlagte US	US	Henlagte US	US	Henlagte US
	2019	2019	2018	2018	2017	2017	2016	2016
Fyresdal	12	5	3	1	11	0	5	2
Kviteseid	17	13	17	5	18	11	17	11
Nissedal	12	13	20	13	11	6	6	3
Seljord	16	7	31	11	14	3	29	17
Tokke	12	11	12	5	10	7	11	11
Vinje	27	10	26	13	19	11	23	14
SUM :	96	59	109	48	83	38	91	58

Barn/ ungdom med tiltak:

	Tiltak 2019	Tiltak 2018	Tiltak 2017	Tiltak 2016
Fyresdal	19	17	18	15
Kviteseid	21	27	24	25
Nissedal	11	9	11	17
Seljord	33	38	30	32
Tokke	16	13	12	18
Vinje	33	34	34	33
SUM :	133	138	129	140

Kven meldte:

Politi	28
Skule	17
Private	13
Mor, far, føresette	12
Barnevern	10
Barnehage	9
Lege, sjukehus Tannlege	5
Helsestasjon/ Skulehelseteneste	3
Psykisk helse	2
Familievern	2
Familie for øvrig	2
Nav	2
Ander offentlege	2
Anonyme	2
Barnet sjølv	1
Foreldre/barnehage	1
Jordmor	1
Frivillige org/ Idrettslag	1
Barnevernsvakt	1
Utan grunnlag	3

Aktivitetsmål for Barnevernssamarbeidet:

	Saker 2019	Tiltak i fam.	Tiltak u fam.	§ 4-12	§ 4-6	Institusjon ungdom	Institusjon foreldre/barn	Beredskaph akutt inst.
Fyresdal	19	14	5	3	0	0	0	0
Kviteseid	21	16	5	5	1	0	0	1
Nissedal	11	8	3	1	2	2	0	2
Seljord	33	28	5	2	0	3	2	0
Tokke	16	12	4	4	3	0	0	3
Vinje	33	28	5	5	0	0	0	0
SUM	133	106	27	17	6	5	2	6

- I Vest-Telemark har vi 31 tilsynsbarn (1 av barna var tilknytt beredskapsheim). Alle har tilsynsførar. Kravet til tilsyn pr. barn er 4 i året. Alle tilsynsbarna fekk oppfylte krav om tilsyn.
- BVS har 24 fosterbarn. Ved årsslutt budde 2 ungdommar på institusjon.
- Alle barn under omsorg har omsorgsplan.
- Vi hadde 6 barn/saker til behandling i Fylkesnemnda i høve § 4-12. Vi fekk medhald i 4 av desse 2 gjekk til vidare utgreiing. Det vart behandla 1 sak i høve § 4-24 (adferd). Barnevernet fekk medhald i denne.
- Barnevernssamarbeidet hadde sakkyndig inne i høve to barn i 2019.
- Vi hadde bistand av advokat i 6 saker. Ei av sakene var svært krevjande og held fram over i 2020.
- Åtte familiar, 11 barn/ungdom, fekk i løpet av 2019 veiledning av innleigd psykolog.

10.2 Plankontoret

Interkommunalt plankontor utfører lovheimla forvaltingsoppgåver innan arealplanlegging, kartfesting, oppmåling, byggesaksbehandling og utsleppsbehandling. Nissedal kommune er vertskommune for tenesta. Kontoret har disponert 5,55 årsverk til desse tenestene i 2019.

Overordna målsetjingar:

- Kommunen sine planverktøy skal til ei kvar tid vere oppdatert.
- Kommunen skal dekke etterspurnad av aktuell kartfesta informasjon.
- Alle plan-, oppmålings- og byggesaker skal behandlast innanfor kva lova set som maksimal frist.
- Kommunen sitt hovudmål om folketalsvekst skal aktivt understøttast ved planlegging av gode bumiljø.
- Samfunnstryggleik og beredskap skal leggest til grunn i arealplanlegginga.
- Oppfølging og kontroll av gjevne utsleppsløyve for avlaupsvatn.

Tiltak	Resultat
<i>Rullere arealdelen til kommuneplanen</i>	<i>Arealdelen blei eigengodkjent av kommunestyret 13.06.19 (sak 026/19). Etter motsegn frå Fylkesmannen og påfylgjande mekling, blei planen endra ved ny eigengodkjenning 03.10.19 (sak 052/19).</i>
<i>Ny FKB-kartlegging for heile kommunen (Geovekst-investeringsprosjekt)</i>	<i>Kartlegginga var ferdig våren 2019</i>
<i>Yte god service gjennom rask og god sakshandsaming</i>	<i>Alle dele-, oppmålings- og byggesaker blei behandla innanfor fastsette fristar. Saksbehandlingstida for byggesaker var i 2019 svært kort, i snitt 3 dagar.</i>
<i>Oppdatere kommunens heimeside innom byggesak</i>	<i>Oppdatert i samband med opprettinga av ny heimeside i 2019.</i>
<i>Gjennomføre tilsyn i byggesaker</i>	<i>Det er ikkje gjennomført formelle tilsyn. Det er likevel utført kontrollar i byggesaker som i praksis tilsvarar tilsyn.</i>
<i>Kontroll av utsleppsløyve</i>	<i>Det er kontrollert to anlegg</i>